

#CampusUniandes

20
25



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD E IMPACTO

9.a Edición · 2025 - Hacia la carbono neutralidad 2040

NOTA METODOLÓGICA

En 2025, la Universidad de los Andes se encuentra en un punto de inflexión: a cinco años del horizonte de la Agenda 2030 y con la COP30 en el panorama global, la sostenibilidad deja de ser una aspiración para convertirse en un criterio de acción y coherencia institucional. Somos una comunidad de más de 19.000 personas que, en su vida cotidiana, toma decisiones que transforman la forma en que nos movemos, consumimos, habitamos y aprendemos. En este contexto, la sostenibilidad no se declara: se demuestra. Este reporte es testimonio de esa coherencia. Da cuenta de lo que hemos logrado, de los retos que aún enfrentamos y, sobre todo, del camino que ya hemos trazado para avanzar hacia un campus carbono neutro en 2040.

La información reportada corresponde principalmente al año calendario 2025 y, cuando aplica, al año académico 2024–2025. Los datos preliminares o en proceso de consolidación se identifican explícitamente como tales y podrán ser actualizados en ediciones posteriores. Con el propósito de contextualizar tendencias y evidenciar avances en el desempeño institucional, el reporte incorpora comparaciones con vigencias anteriores.

Este informe da continuidad al enfoque adoptado en años recientes, que consolida la sostenibilidad como eje transversal de la gestión universitaria. Las iniciativas aquí presentadas reflejan una política institucional orientada a promover modelos de desarrollo más sostenibles y responsables, en coherencia con los lineamientos del Programa de Desarrollo Integral (PDI) 2026–2030.

El reporte se elabora conforme a los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), marco de referencia reconocido internacionalmente para la divulgación de información en sostenibilidad. Bajo este enfoque, se expone de manera estructurada y transparente el desempeño de la Universidad en las dimensiones ambiental, social y económica, así como su contribución al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

Desde el punto de vista metodológico, el reporte integra las dimensiones de docencia, investigación y operación del campus, concebido este último como un laboratorio vivo para la sostenibilidad. Para cada uno de los desafíos identificados se presentan indicadores clave de desempeño (KPI) que permiten realizar un seguimiento riguroso de los avances institucionales y fortalecer la toma de decisiones basada en evidencia.

¿Cómo leer este reporte?



• Introducción

- Mensaje institucional - Karina Ricaurte Farfán Directora de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional (GHDO)
- Nuestra comunidad uniandes 2025
- Campus como laboratorio vivo

• Sostenibilidad con propósito: avances hacia un futuro justo y sostenible

• Nuestro compromiso con la sostenibilidad

• Desempeño en sostenibilidad

- Cambio climático
- Operación del campus
- Ecosistemas del campus
- Bienestar y calidad de vida
- Cultura y aprendizaje

• Índice de contenidos GRI

Mensaje institucional

KARINA RICAURTE FARFÁN

Directora de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional

En los últimos 5 años, la Universidad ha reconocido el papel estratégico que los procesos que lidera el área de gestión humana y desarrollo organizacional tienen en el cumplimiento de su misión con la sociedad, en nuestra comunidad y en cada individuo que la compone, en el desafío de la transformación hacia un nuevo modelo educativo y en el impacto sobre uno de los constituyentes de la sostenibilidad: el bienestar social. Nuestra área dejó de ser transaccional para convertirnos en motor del bienestar y la transformación institucional.

Desde el área hemos enfocado todos los esfuerzos e iniciativas en el impacto que tienen nuestras políticas y prácticas en el empleado (profesores y administrativos), la comunidad interna y la sociedad. Nuestra misión está inspirada en la realización plena de los derechos humanos, que se materializan en vinculaciones contractuales con todas las garantías, un Estatuto Profesorado que protege la carrera académica de nuestros profesores y profesoras, reglamentaciones que crean entornos en los cuales pueden expresarse la diversidad, la inclusión y la diferencia entre cinco generaciones, edades, proyectos de vida y configuraciones familiares, procedimientos que garantizan el debido proceso, la excepcional capacidad de seguridad y salud en el trabajo y un programa institucional de bienestar en cinco dimensiones del ser, con los más altos estándares.

NO HA SIDO UN EFECTO COLATERAL SINO UNA ESTRATEGIA DECIDIDA, CONSIENTE Y PLANEADA.

Somos conscientes que el impacto que generamos en la sociedad a través de nuestros egresados en múltiples disciplinas y sectores a nivel local, regional y global sólo se garantiza si la experiencia de nuestro empleado (profesor y administrativo) es realmente significativa durante su trayectoria laboral y personal en la Universidad. Es decir, solo es posible, si garantizamos una comunidad de empleados que se conecta desde su propósito individual y social con la misión de la Universidad, donde el bienestar integral es protagonista, donde el liderazgo moviliza a través del ejemplo y de la inspiración, donde hay coherencia con las capacidades que queremos desarrollar en nuestros estudiantes y futuros egresados y donde cuidamos las interacciones cotidianas.

En una comunidad de casi 5.000 mil empleados, incluyendo profesores de cátedra, nuestras prácticas laborales inclusivas involucran tipos de contratación y políticas de compensación competitivas que generan estabilidad laboral y permiten la construcción y el desarrollo de diversos proyectos de vida. Adicionalmente, contamos con los mayores estándares en seguridad y salud en el trabajo cuyo principio fundamental es la prevención y que nos llevó en 2025 a mínimos niveles de accidentalidad y de enfermedades de origen laboral. Ofrecemos garantías para los miembros del Pacto Colectivo (alrededor de un tercio de nuestros empleados, 590 personas en roles asistenciales y de soporte) con beneficios que superan los previstos en la ley laboral y que impactan directamente a sus núcleos familiares.



Finalmente, consolidamos en 2025 un plan de formación y desarrollo de competencias técnicas y comportamentales que ha sido fundamental en estos años de la transformación Uniandes: servicio, trabajo colaborativo, liderazgo (autonomía y empoderamiento), comunicación, adaptabilidad y apertura al cambio, pensamiento digital y análisis crítico.

En las últimas mediciones de riesgo psicosocial 2017, 2021, 2023 y 2025* vemos cómo nuestra Universidad registra una disminución sistemática del riesgo alto para los factores intralaborales, extralaborales y de manejo del estrés. Este resultado es fruto de varias estrategias: desde la claridad de los roles de nuestros empleados y su valor agregado al cumplimiento de la misión y transformación de la Universidad hasta el entrenamiento en habilidades y recursos para afrontar situaciones que originan diversos niveles de estrés. Hoy nuestra comunidad es más fuerte pues el bienestar se ha abordado en su dimensión física, mental, emocional, académica, social y familiar ofreciendo posibilidades para el autocuidado y el cuidado de los líderes, colegas y equipos.

El nuevo PDI 2026–2030, cuya construcción tuvo lugar durante el año 2025, es nuestro mapa de ruta de mediano plazo. En él se expresa con total claridad nuestro compromiso con una nueva cultura de trabajo inspirada en uno de sus principios fundamentales: **el bienestar como fundamento de la vida universitaria**. Entendemos el bienestar como una condición esencial para el desarrollo pleno de las personas y de la comunidad —

profesores, estudiantes y administrativos—. Por ello promovemos un entorno que cultiva la salud física y mental, el equilibrio entre la vida personal y laboral, las relaciones respetuosas y la conexión con un propósito común.

EL ROL QUE CUMPLIMOS EN EL FORTALECIMIENTO DE NUESTRA CULTURA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Creemos que todo cambio cultural proviene del cambio en mentalidad, actitudes y comportamientos. El cuidado del medio ambiente no es una responsabilidad exclusiva de un área o investigadores en disciplinas ambientales: es el resultado de desarrollar nuestra inteligencia colectiva. Se trata de desaprender viejas prácticas y reconocer el lugar que tiene una nueva cultura sobre el impacto de nuestras acciones, individuales y colectivas en la sostenibilidad de la Universidad y de nuestra sociedad. El poder de la voluntad humana para lograr cualquier cambio y transformación es único e irremplazable. Por ello, nuestro compromiso con la comunidad interna y externa es dejar una huella duradera, trascendiendo hacia el bienestar social en su sentido más amplio.

* Es el conjunto de instrumentos y cuestionarios validados, autorizados por el Ministerio del Trabajo, que permiten identificar, evaluar y gestionar los factores de riesgo intralaborales, extralaborales y de estrés que afectan la salud mental y física de los trabajadores en Colombia.

NUESTRA COMUNIDAD UNIANDES 2025

ESTUDIANTES 2025

PREGRADO 48% 52%

14.848* Estudiantes matriculados

* Cifra más alta de los últimos 10 años

ESTUDIANTES INTERNACIONALES

109 | 0,7% de la matrícula total

POSGRADO 42% 58%

4.473 Estudiantes de maestría

Valor más alto del período 2025-2

VIRTUAL E HÍBRIDO 25% 75%

1.807 | En maestrías flexibles
36 programas · 7 facultades

ESPECIALIZACIÓN

490 Estudiantes activos

DOCTORADO 39% 61%

436 Estudiantes activos

ESTUDIANTES POR FACULTAD

PREGRADO 2025

Ingeniería	4.656
Arquitectura y Diseño	1.905
Ciencias Sociales	1.250
Ciencias	907
Artes y Humanidades	766
Escuela de Gobierno	138
Administración	1.698
Derecho	1.321
Economía	1.024
Medicina	862
Educación	214
Estudios dirigidos	107

APOYO FINANCIERO A ESTUDIANTES
(2025 - 2)

Pregrado		34%
Maestría		49%
Doctorado		80%

CUERPO DOCENTE 2025

692 36% 64%
Profesores de planta

1.209 37% 63%
Profesores de cátedra

276 45% 55%
Apoyo docente
Asistentes graduados, tutores,
asistentes docencia

ADMINISTRATIVOS 2025

1510
Personal administrativo
sin categoría profesoral

59% 41%

MOVILIDAD INTERNACIONAL 2025

+1.300 Experiencias
entrantes y salientes
Intercambios, pasantías y dobles titulaciones

51 Nuevos convenios firmados
66 universidades internacionales
aliadas

EGRESADOS Y ALCANCE GLOBAL

+116.000
Egresados en el mundo

+1.7M
Inscritos en MOOCs
10 años - 208 países

+263.000
certificados MOOC otorgados

14.848 Estudiantes
+ 3.687 Empleados

Un laboratorio vivo
de sostenibilidad

Rankings

Los resultados en los principales sistemas de clasificación global reflejan una trayectoria consistente: Uniandes avanza en reconocimiento académico, empleabilidad y sostenibilidad al mismo tiempo, lo que la distingue como la única universidad colombiana con presencia simultánea en los top rankings mundiales de estas tres dimensiones.

En investigación y reputación, consolida su posición entre las mejores de América Latina. En empleabilidad, sus egresados son valorados directamente por empleadores de todo el mundo. En sostenibilidad, el avance en UI Green Metric y QS Sustainability es evidencia de que la gestión responsable del campus, comunidad y entorno tiene reconocimiento externo verificable

EXCELENCIA INSTITUCIONAL Y COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD



En 2025, la Universidad de los Andes renovó su **Acreditación Institucional de Alta Calidad**, otorgada por el Ministerio de Educación Nacional, consolidando su posición como una de las instituciones líderes en educación superior en Colombia y la región. Este reconocimiento valida la excelencia académica, la solidez del modelo de gestión y su contribución al desarrollo del país.

La acreditación refleja una visión institucional integral en la que la sostenibilidad se incorpora como un eje transversal, articulando la formación, la investigación, la operación del campus y la relación con el entorno. En este marco, avances como la estrategia de carbono neutralidad, la gestión sostenible del campus y el fortalecimiento de la cultura organizacional en sostenibilidad hacen parte de los estándares de calidad evaluados.

Más allá del reconocimiento, este hito reafirma la capacidad de la Universidad para evolucionar de manera consistente, integrando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en su quehacer institucional y consolidándose como un referente de educación superior sostenible en América Latina.



UNIVERSITY RANKINGS 2025

212
Mundial

TOP 15% GLOBAL.
Avance de 123 posiciones desde 2013

7ma
Latinoamérica

TOP 10 EN LATINOAMÉRICA

1ra
Colombia

MEJOR UNIVERSIDAD DEL PAÍS
En enseñanza e investigación

QS BY SUBJECT. ÁREAS ACADÉMICAS

*31% de las áreas evaluadas en el top 100 mundial.

*11 disciplinas clasificadas. 3 en el top 50

Development Studies #43

Art & Design top 100

Law #44

Anthropology top 100

Business & Mgmt #66

Marketing top 100

Modern Languages #85

Geography top 100

Politics & Intl Studies #62

Petroleum Eng. top 100

INTERNACIONALIZACIÓN

92

REPUTACIÓN ACADÉMICA

Global en categoría Academic Reputation
Mejora de 32 posiciones desde el 2021

54

DIVERSIDAD INTERNACIONAL

Nacionalidades representadas con
estudiantes internacionales en Campus



GLOBAL EMPLOYABILITY 2026

211
Mundial

ÚNICA COLOMBIANA TOP 1.000
Evaluación directa de empleadores
GERUS 2026 Times Higher Education (THE)

90,5
Puntaje global

EMPLOYER REPUTATION

QS EMPLOYABILITY

35

EMPLOYMENT OUTCOMES MUNDIAL
98,4 / 100 · mejor puntaje histórico



UI GREEN METRIC 2025

6/58
Colombia

AVANCE DE 3 POSICIONES A NIVEL MUNDIAL
Respecto al año 2024

80/1745
Mundial

AVANCE DE 11 POSICIONES A NIVEL MUNDIAL
Respecto al año 2024

QS SUSTAINABILITY

75,9

PUNTAJE EN SOSTENIBILIDAD

Campus como laboratorio vivo

En 2025, la Universidad consolidó su posicionamiento como referente regional en sostenibilidad por su práctica como laboratorio vivo, que permite que los sistemas y datos del Campus sean accesibles a profesores, grupos de investigación, estudiantes e interesados quienes no solo participan en su conceptualización sino que experimentan de manera controlada y hacen modelos que validan con la infraestructura en operación generando una sinergia que permite mejorar la operación y transferir lo que se aprende en el Campus.

Esto fue reconocido internacionalmente en el Premio GEMINAE 2025, otorgado por la red UNITA, una alianza de universidades europeas líderes en transformación institucional. En la categoría Vida en el campus y compromiso con los ODS. El proyecto galardonado, Hacia la Carbono Neutralidad en 2040, fue seleccionado por su carácter integral, su rigor metodológico y, de manera particular, por su replicabilidad: atributo que lo distingue como modelo transferible a otros contextos institucionales.

Lo que el jurado reconoció no fue una iniciativa aislada, sino la coherencia de un sistema: un campus concebido como laboratorio vivo donde convergen integralmente los sistemas del Campus y actores claves para su eficiencia y generación de conocimiento que dotan a la estrategia de la trazabilidad y la credibilidad exigidas por los estándares ESG globales. Estas acciones se articulan de forma directa con los ODS 7, 9 y 13, evidenciando una gobernanza ambiental alineada con la agenda internacional.



Certificado Premio GEMINAE 2025, muestra de los resultados de nuestra convicción institucional por la sostenibilidad



NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

- * Gobernanza que habilita decisiones sostenibles**
- * El PDI 2026–2030 como hoja de ruta institucional**
- * Comité de Sostenibilidad y Programa de Sostenibilidad**
- * Carbono neutralidad 2040: nuestra meta**
- * El campus como laboratorio vivo**



GOBERNANZA QUE HABILITA DECISIONES SOSTENIBLES

La Universidad de los Andes se rige por un modelo de gobernanza compartida, en el que estudiantes, egresados, profesores y personal administrativo participan activamente en la toma de decisiones institucionales. Este enfoque garantiza una gestión transparente, incluyente y orientada al bien común.

Sus principales órganos de gobierno son el Consejo Superior, el Comité Directivo, el Consejo Académico y los Consejos de Facultad. Los representantes estudiantiles y profesoriales son elegidos democráticamente y tienen presencia en las instancias más altas de la institución, lo que asegura que las decisiones estratégicas se construyan desde el diálogo y el consenso.

Un rasgo distintivo de Uniandes es su naturaleza sin ánimo de lucro: la Universidad no tiene propietarios, sino un grupo de fundadores comprometidos con una misión de servicio al país. Esta condición refuerza su vocación pública y su compromiso con una gobernanza ética y responsable, coherente con los principios del PDI 2026–2030.

Conozca más sobre el modelo de gobierno universitario en uniandes.edu.co.



Raquel Bernal
Rectora - Universidad de los Andes

Silvia Caro
Vicerrectora Académica

Jimena Hurtado
Vicerrectora de Investigación y Creación

Mauricio Olivera
Vicerrector Administrativo y Financiero

Harold Castro
Vicerrector de Transformación digital

Alejandro Noguera
Secretario General

El modelo de gobernanza de Uniandes integra transparencia, integridad y visión estratégica para habilitar decisiones responsables y de largo plazo. Sus órganos operan con altos estándares de rendición de cuentas y supervisión. La evaluación trienal evidencia una mejora sostenida, pasando de 63,6% en 2017 a 86,8% en 2023, con avances especialmente en cumplimiento y gestión de riesgos. En 2026, la adopción de un enfoque ESG marcará el siguiente hito en suevoolución institucional.

GOBERNANZA COMO HABILITADOR ESTRATÉGICO

En Uniandes, el gobierno corporativo es la arquitectura que habilita decisiones responsables, coherentes y orientadas al largo plazo. Más que un sistema de control, es el mecanismo que traduce la estrategia institucional en acciones legítimas, trazables y conscientes de su impacto en la sociedad.

Alineado con el Plan de Desarrollo Institucional 2026–2030 y los compromisos de sostenibilidad, el modelo integra perspectivas académicas, administrativas, estudiantiles y externas. Esta pluralidad sustenta la legitimidad institucional y asegura decisiones informadas. Como expresión de transparencia activa, el calendario de los órganos de gobierno es público. En 2025, este marco se fortaleció con la aprobación del Reglamento de Inhabilidades e Incompatibilidades del Consejo Superior y del Comité Directivo, un hito que refuerza la integridad, previene conflictos de interés y eleva los estándares de transparencia. Este avance se inscribe en una trayectoria de mejora normativa impulsada por el SIAC, consolidando un modelo de gobernanza más claro, trazable y alineado con mejores prácticas.

ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO

Órgano de gobierno	Función principal	Periodicidad de sesiones
Consejo superior	Máxima autoridad institucional. Aprueba orientaciones estratégicas, presupuesto y políticas de largo plazo.	4 sesiones ordinarias anuales (marzo, junio, septiembre y diciembre)
Comité Directivo	Coordina la gestión ejecutiva e institucional. Articula decisión y operación	Sesiones ordinarias mensuales
Consejo Académico	Orienta la política académica, curricular y de investigación.	Sesiones ordinarias mensuales
Comité de Auditoria y Riesgos	Supervisa el sistema de control interno, la gestión de riesgos y la rendición de cuentas.	Reuniones periódicos con seguimiento sistemático

EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA DEL GOBIERNO INSTITUCIONAL

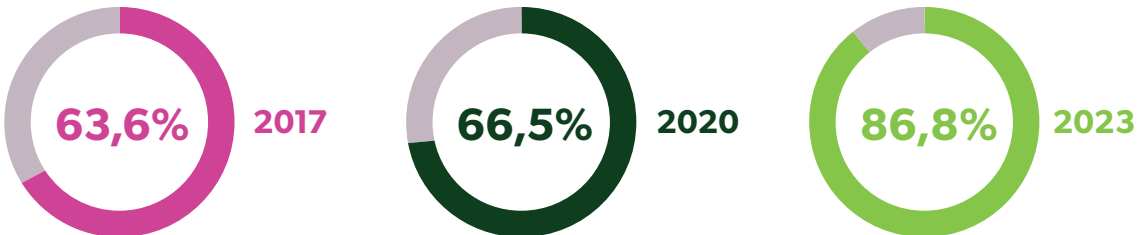
La evaluación trienal del gobierno corporativo, liderada por la Dirección de Auditoría Interna, es el pilar del ciclo de mejora continua institucional. Los ejercicios de 2017, 2020 y 2023 han medido cinco principios clave, evidenciando una progresión sostenida: el resultado consolidado pasó de 63,6% en 2017 a 66,5% en 2020, alcanzando un nivel sobresaliente de 86,8% en 2023.

Los mayores avances se registran en cumplimiento, que pasó de 67,3% a 95,5%, y en gestión de riesgos, de 6,0% a 83,3%, reflejando el impacto directo de las estrategias institucionales implementadas en estas dimensiones

Principio evaluado	2017	2020	2023
Lineamientos éticos	70,2%	65,8%	84,4%
Gobierno corporativo	79,0%	80,9%	91,3%
Cumplimiento	67,3%	68,3%	95,5%
Gestión de riesgos	6,0%	38,3%	83,3%
RSE	N/E	80,0%	80,0%
Resultado consolidado	63,6%	66,5%	86,8%

EVALUACIÓN DE GOBIERNO INSTITUCIONAL

Comparativo en porcentaje trienal



GESTIÓN DE RIESGOS INTEGRADA A LA ESTRATEGIA

Entre 2024 y 2025, la gestión de riesgos dio un salto cualitativo al integrarse explícitamente a la planeación estratégica. La evolución de la evaluación trienal lo evidencia: este principio pasó de un nivel incipiente en 2017 a 83,3% en 2023, reflejando una transformación en la cultura de gestión institucional. Este avance se sustenta en la actualización de los mapas de riesgo del Plan de Desarrollo Institucional y de las Facultades, con riesgos estratégicos identificados, priorizados y gestionados con responsables y plazos definidos. El resultado es una mayor capacidad de anticipación. Las decisiones estratégicas se fortalecen al basarse en una lectura sistemática de riesgos, una asignación coherente de recursos y controles robustos. Así, la gestión de riesgos deja de ser una función de cumplimiento para consolidarse como una ventaja estratégica que fortalece la confianza institucional. Indicadores: GRI 2-25 | ESRS GOV-4

EVOLUCIÓN HACIA UN ENFOQUE ESG: EL SIGUIENTE HITO

La evaluación trienal de 2026 marcará un punto de inflexión al incorporar, por primera vez, un enfoque ESG integral, con métricas explícitas alineadas con GRI y ESRS. Este avance permitirá articular el gobierno corporativo con la gestión sostenible del campus, la investigación y la formación, consolidando una visión transversal de sostenibilidad. Más que un ejercicio de reporte, esta integración refleja una convicción institucional: la gobernanza debe incorporar la trazabilidad de los impactos ambientales, sociales y organizacionales en el mismo ciclo de decisión y rendición de cuentas. Uniandes asume así un rol que pocas universidades de la región han formalizado: una gobernanza como instrumento de transformación social. En un contexto global que exige mayor responsabilidad y coherencia, este compromiso se traduce en un modelo con evidencia, métricas y vocación de referente internacional.

Indicadores: GRI 2-22 | ESRS GOV-1 | ESRS E1 | ESRS S1

CORRESPONDENCIA CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES

Este capítulo se elaboró en alineación con los estándares GRI 2:Divulgaciones Generales 2021 y los ESRS, en particular GOV-1, GOV-2 y GOV-4.

El campus funciona como un laboratorio vivo donde investigación, creación y emprendimiento se articulan con la operación para desarrollar soluciones en sostenibilidad.

Estándar	Indicador GRI / ESRS	Sección relacionada
GRI 2-9	Estructura y composición del órgano de gobierno.	Estructura y funcionamiento de los órganos de gobierno
GRI 2-13	Delegación de responsabilidades en sostenibilidad	Comité de Auditoría y Riesgos
GRI 2-17	Competencias del órgano de gobierno en sostenibilidad.	Procesos de deliberación informada.
GRI 2-18	Evaluación del desempeño del órgano de gobierno.	Evaluación trienal.
GRI 2-25	Procesos para gestionar y remediar impactos negativos.	Gestión integral de riesgos.
ESRS GOV-1	Gobernanza y supervisión de la sostenibilidad.	Modelo de gobernanza compartida.
ESRS GOV-4	Debida diligencia y gestión de riesgos materiales.	Evaluación trienal / PDI.

Para mayor información sobre las sesiones de los órganos de gobierno y el marco normativo institucional: **Conoce más aquí** +



El PDI 2026-2030

COMO HOJA DE RUTA INSTITUCIONAL

El Programa de Desarrollo Integral (PDI) 2026–2030 de la Universidad de los Andes es la hoja de ruta institucional que orienta el rumbo de Uniandes durante los próximos cinco años. Aprobado en noviembre de 2025, el PDI se estructura en torno a una visión compartida: contribuir a un futuro justo y sostenible, en Colombia y en el mundo. Esta visión no es ajena al presente reporte; por el contrario, la sostiene y le da sentido. Los principios del PDI, en particular el bienestar como fundamento de la vida universitaria; se traducen directamente en los ejes del Programa de Sostenibilidad.

Sus derroteros de Investigación, Creación y Emprendimiento (ICE) conectados y sostenibles, junto con el de sostenibilidad financiera para la excelencia, reconocen que la gestión responsable del campus es condición necesaria para la misión académica. Y sus aspectos transversales habilitadores, como la evolución consciente y la eficiencia administrativa son los que hacen posible, en la práctica cotidiana, que la sostenibilidad deje de ser una declaración y se convierta en una forma de gestionar y operar. En este sentido, el Reporte de Sostenibilidad 2025 no es solo un ejercicio de rendición de cuentas: es la evidencia de cómo Uniandes avanza, eje por eje, hacia los compromisos que el PDI establece para la próxima década.

Conoce más

PRINCIPIOS

- Una universidad de educación liberal
- La importancia de la formación humanista
- Conocimiento y pensamiento científico
- La búsqueda de la excelencia
- Educación, investigación y creación profundamente humanas
- La tecnología como aliada
- Una mirada optimista y esperanzadora
- El bienestar como fundamento de la vida universitaria

ASPECTOS TRANSVERSALES HABILITADORES

- Excelencia transformadora: tecnología para evolucionar con propósito
- Interacciones significativas
- Colaboración decidida
- Evolución consciente
- Cultura de servicio para transformar la experiencia universitaria
- Sostenibilidad financiera como base para la excelencia y el impacto
- Eficiencia administrativa que impulsa la sostenibilidad y la innovación institucional

DERROTOS

- Nuevos modelos educativos
- Investigación, creación y emprendimiento conectados y sostenibles
- Sostenibilidad financiera para la excelencia académica y la expansión
- del impacto universitario
- Transformación digital y evolución de nuestra cultura de trabajo

PRIORIDADES INSTITUCIONALES

- Educar a lo largo y ancho de la vida con una oferta que responde a los desafíos del futuro
- Éxito estudiantil como compromiso institucional
- Profesores como motor de la transformación educativa
- internacionalización como identidad y proyección
- Apoyo al futuro profesional y relacionamiento con egresados
- Modelo integrado de experiencia de aspirantes
- Conectar para transformar en ICE
- Internacionalización y vigencia global de la ICE
- Gestión sostenible de la ICE, informada y basada en evidencia
- Ética, cuidado y conocimiento abierto

UNA DÉCADA IMPULSANDO LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Establecido en 2015, el Comité de Sostenibilidad de la Universidad de los Andes **es el órgano institucional que orienta, articula y hace seguimiento a las acciones de sostenibilidad en el campus**. Su propósito es formar personas capaces de convivir en armonía con su entorno social y natural, actuando como agentes de transformación en distintos niveles. A través del análisis crítico, la investigación, la innovación y una visión de impacto con sentido de largo plazo, el Comité impulsa una cultura institucional de sostenibilidad que promueve el bienestar colectivo.

El Comité entiende la Universidad como un espacio vivo de experimentación, aprendizaje y desarrollo, donde las prácticas de sostenibilidad no son un complemento a la misión académica, sino parte constitutiva de ella. Su labor busca articular iniciativas que inspiren cambios positivos desde el campus hacia la sociedad, integrando las dimensiones de docencia, investigación y operación bajo un mismo marco de responsabilidad socioambiental.

MANUEL RODRÍGUEZ SUSA

Profesor asociado

Departamento de Ingeniería Civil y Ambiental

LINA PORRAS

Ingeniera Ambiental

Investigadora – Depto. Ingeniería Civil y Ambiental

JULIANA MARTÍNEZ

Microbióloga – Especialista ambiental

Investigadora – Depto. Ingeniería Civil y Ambiental

ANA CAROLINA ÁLVAREZ

Líder Seguridad y Salud en el Trabajo

MAURIX SUÁREZ

Gerente del Campus

KATHERIN NEIRA

Jefe Planeación del Campus

NÉSTOR VERA

Jefe Infraestructura Campus

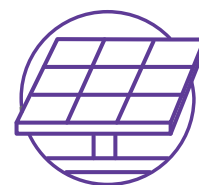
ESTEBAN RODRÍGUEZ

Coordinador de Sostenibilidad

ROBINSON TRIANA

Coordinador de Mantenimiento Técnico

PROGRAMA DE SOSTENIBILIDAD



CAMBIO CLIMÁTICO

Gestiona y reduce el impacto climático de la Universidad, a través del control de las emisiones de gases de efecto invernadero y del consumo energético.



OPERACIÓN DEL CAMPUS

Busca una operación eficiente y responsable del campus, optimizando el uso del agua, la gestión de residuos y los sistemas de transporte.



ECOSISTEMAS DEL CAMPUS

Protege y fortalece los recursos naturales del campus, promoviendo las áreas verdes y la conservación y gestión de la biodiversidad.



BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA

Promueve el bienestar integral de la comunidad universitaria, fortaleciendo el liderazgo estudiantil, la diversidad, la equidad, la inclusión, la actividad física y el desarrollo individual y organizacional.



CULTURA Y APRENDIZAJE

Impulsa la sostenibilidad desde la producción académica, la responsabilidad social, el compromiso comunitario y la formación a través de cursos y eventos.

Conozca más sobre el Programa de Sostenibilidad de la Universidad de los Andes [aquí](#)

SOSTENIBILIDAD CON PROPÓSITO: AVANCES HACIA UN FUTURO JUSTO Y SOSTENIBLE



- Habilitador estratégico (PDI)
- Articulación sistemática
- Ejes del Programa de Sostenibilidad
 -
 -
 -
 -
 -
- Derroteros PDI

- * **SOSTENIBILIDAD FINANCIERA**
como base para la excelencia y el impacto
- * **EFICIENCIA ADMINISTRATIVA**
que impulsa la sostenibilidad y la innovación institucional
- * **BIENESTAR Y CULTURA DE SERVICIO**
para transformar la experiencia universitaria
- * **COLABORACIÓN DECIDIDA**
para la generación de valor con datos
- * **INTERACCIONES SIGNIFICATIVAS**
En el sistema universitario
- * **EXCELENCIA TRANSFORMADORA**
Tecnología para evolucionar con propósito
- * **EVOLUCIÓN CONSCIENTE**
de nuestra cultura de trabajo

LA SOSTENIBILIDAD COMO SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL INTEGRADO

PERSPECTIVA DE LA COMUNIDAD UNIANDINA Y DESAFÍOS DE SOSTENIBILIDAD

La estrategia de sostenibilidad de la Universidad de los Andes, enmarcada en el PDI 2026–2030, se construye a partir de las expectativas y prioridades de nuestros grupos de interés, integrando una visión institucional orientada a contribuir a un futuro justo y sostenible.

La identificación de los desafíos clave se basa en un proceso de materialidad que combina la participación de instancias de gobernanza, equipos administrativos y la comunidad académica, con mecanismos de escucha como encuestas y ejercicios de planeación. Este enfoque permite alinear la sostenibilidad con los ejes estratégicos del PDI, particularmente en torno a la excelencia transformadora, las interacciones significativas, la colaboración y la evolución constante de la Universidad.

El resultado es una agenda estructurada en los cinco ejes del Programa de Sostenibilidad, que traduce las expectativas de nuestra comunidad y aliados en compromisos concretos de gestión, posicionando la sostenibilidad como un habilitador estratégico del desarrollo institucional y como un motor de impacto académico, ambiental y social.



NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

- * **Estudiantes (pregrado, posgrado y educación continua)**
- * **Profesores (planta y cátedra)**
- * **Facultades (11 facultades):**
 - Administración
 - Arquitectura y diseño
 - Artes y humanidades
 - Ciencias
 - Ciencias sociales
 - Derecho
 - Economía
 - Educación
 - Ingeniería
 - Medicina
 - Gobierno (escuela de gobierno alberto lleras camargo)
- * **Empleados y equipo administrativo**
- * **Egresados**
- * **Empleados y equipo administrativo Egresados (Alumni)**
- * **Consejo Superior y órganos de gobierno**
- * **Aliados académicos y redes internacionales**
- * **Sector público y entidades gubernamentales**
- * **Sector privado y aliados empresariales**
- * **Comunidad local y entorno territorial (Fenicia)**
- * **Proveedores y contratistas**
- * **Organizaciones de la sociedad civil y ONGs**



VISIÓN CARBONO NEUTRALIDAD 2040: TRAZABILIDAD Y TRANSPARENCIA

La Universidad de los Andes ha asumido el compromiso de alcanzar la carbono neutralidad antes de 2040, integrando esta meta en sus decisiones de inversión, operación y cultura institucional. Este compromiso se materializa en una hoja de ruta con indicadores claros, metodología verificada y rendición de cuentas anual.

Desde 2015, la Universidad mide y reporta sus emisiones de GEI bajo el estándar internacional GHG Protocol, cubriendo los tres alcances. En 2024, el inventario fue verificado por AENOR conforme a la norma ISO 14064-3:2019 (Certificado GHG-0058/2026), garantizando la confiabilidad de la información.

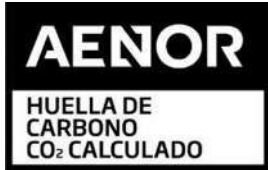
Las emisiones totales verificadas en 2024 fueron de 7.070 tCO₂e, un aumento del 4,91 % frente a 2023. Este comportamiento se explica principalmente por el uso temporal de generación a combustible en el marco del programa DDV y un mayor consumo de energía no renovable. El Alcance 3 representa el 71 % de las emisiones, siendo los viajes aéreos el principal contribuyente (49,5 % del total). De cara a este contexto, el principal desafío es revertir la tendencia en las emisiones bajo control directo. Para ello, la Universidad avanza en estrategias como la adquisición de certificados de energía renovable (REC), el fortalecimiento de la movilidad sostenible y la optimización de sistemas de refrigeración, que en 2024 concentraron el 54 % de las emisiones de los Alcances 1 y 2.

EMISIONES TOTALES VERIFICADAS 2024



Año base 2019- GHG Protocol
Certificado AENOR
GHG-0058/2026
Verificación independiente bajo
GHG Protocol e ISO 14064-3:2019
Nivel de aseguramiento razonable -
sin no conformidades

CERTIFICACIÓN 2024



2023



La ruta hacia la carbono neutralidad en 2040 se fundamenta en dos frentes inseparables: la reducción verificable de emisiones en los tres alcances y la transformación cultural de la comunidad Uniandina. En lo técnico, las prioridades se centran gestionar los viajes aéreos como principal fuente de emisiones, consolidar el uso de energía renovable y optimizar los sistemas con mayor impacto en el campus.

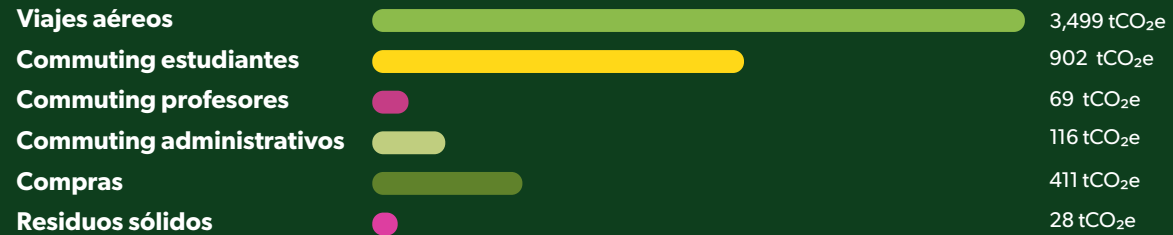
En paralelo, el desafío cultural implica que estudiantes, docentes y administrativos asuman un rol activo en la sostenibilidad, incorporando decisiones conscientes en su vida universitaria. En este contexto, el campus opera como un laboratorio vivo donde la investigación, la docencia y la operación se articulan para convertir los datos en acción y la medición en cultura.

Con una comunidad de más de 14.800 estudiantes y cerca de 3.500 empleados, Uniandes cuenta con la escala y el talento para proyectar este compromiso más allá del campus. Cada avance y cada brecha reflejan una gestión basada en rigor, transparencia y mejora continua hacia la carbono neutralidad.

EMISIONES POR ALCANCE- 2024



PRINCIPALES FUENTES DE EMISIÓN - ALCANCE 3

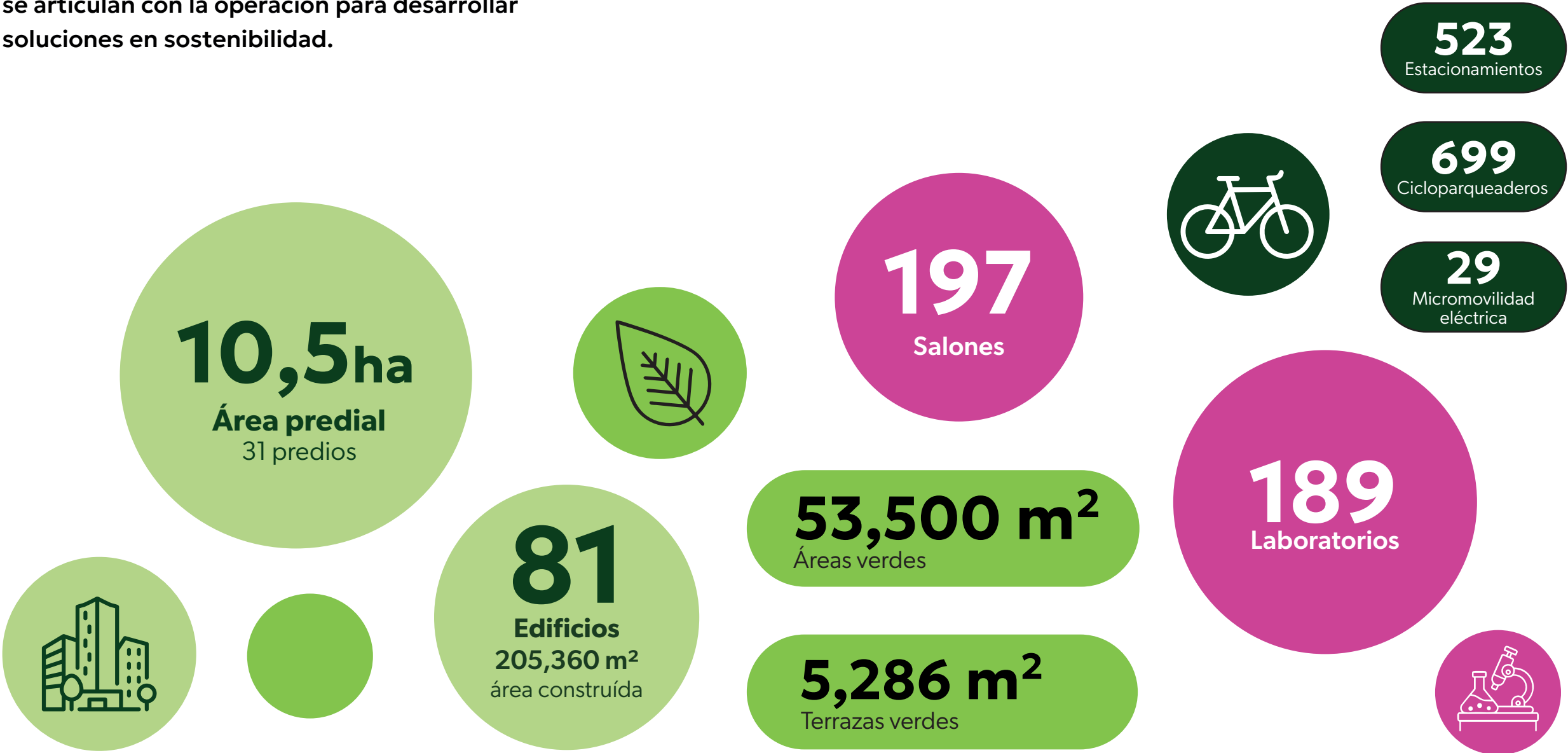


↑ Aumento del 4,91 % en 2024 frente a 2023. El incremento se explica por la participación en el DDV (+50 % en fuentes fijas) y el crecimiento por la compra de energía de fuentes no renovables (Enel - Codensa) (+18 %). El Alcance 3 continúa siendo el reto estructural más importante.

Mitigación activa: compra de energía de fuentes renovables a CELSIA certificados con REC; que mitigan las emisiones del Alcance 2. Método de cálculo según el GHG Protocol. Sin REC, el total 2024 subiría a ≈ 7.265 tCO₂e (+7,8 %).

El Campus como laboratorio vivo

El campus funciona como un laboratorio vivo donde investigación, creación y emprendimiento se articulan con la operación para desarrollar soluciones en sostenibilidad.



LOGROS DESTACADOS 2025

3.710 tCO₂e

Línea base para la descarbonización institucional.

**18,1 kg • 166 kg**
CO₂e/M² CO₂e/ PERSONA

Eficiencia del campus como sistema urbano.

**-96% • 93%**
EMISIONES ALCANCE 2 ENERGÍA RENOVABLE

La transición energética es la principal palanca de reducción.



CAMBIO CLIMÁTICO

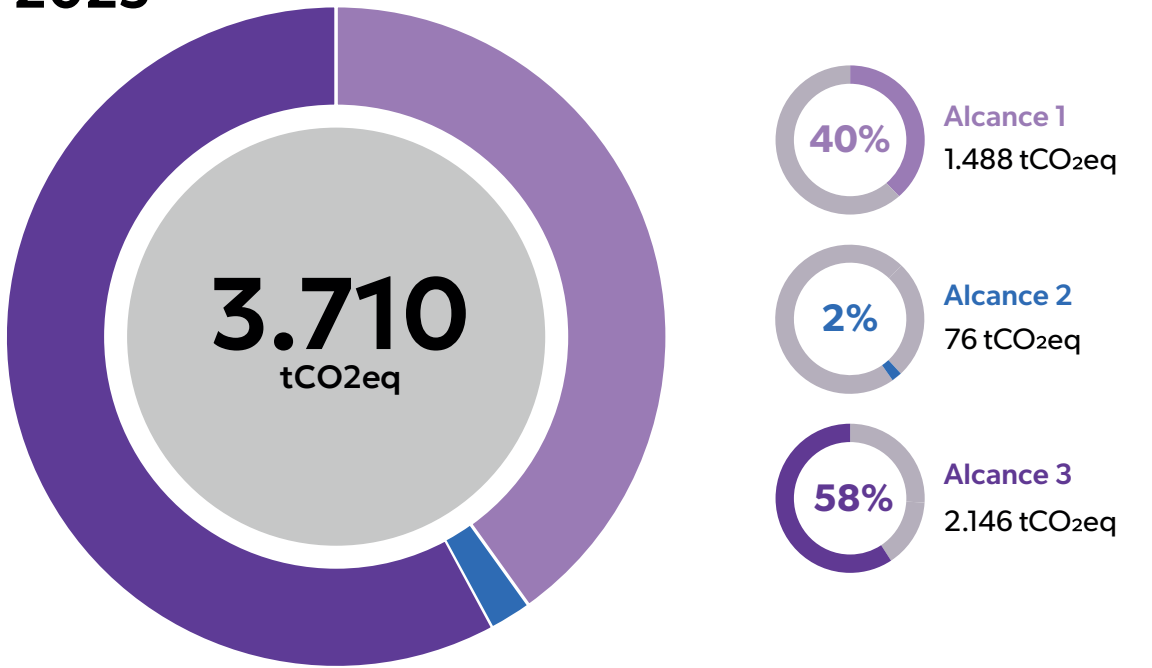
El campus que mide, gestiona y reduce:
de la operación cotidiana a la
transformación climática.

Huella de carbono 2025

En 2025, la Universidad de los Andes alcanzó **la menor huella de carbono de su historia bajo operación normal**, con **3.710 tCO₂e** y una intensidad de **18,1 kg CO₂e/m²** y **166 kg CO₂e** por persona. Este resultado refleja decisiones operativas concretas en energía, agua y movilidad. La huella evidencia una clara concentración de emisiones en fuentes específicas, mientras que otras, como los residuos tienen una participación marginal, lo que permite focalizar las acciones hacia las principales palancas de descarbonización.

El horizonte es claro: alcanzar la carbono neutralidad en 2040 exige intervenir con rigor las principales fuentes de emisión: como los gases refrigerantes (83% del Alcance 1) y los viajes aéreos (46% del Alcance 3), sin perder de vista oportunidades complementarias en circularidad. En este contexto, el campus de Uniandes opera como un laboratorio vivo donde la sostenibilidad se gestiona con datos, decisiones y resultados verificables.

Huella de carbono 2025



Alcance 1

- Fuentes fijas
17% | 250 tCO₂eq
- Fuentes móviles
0% | 0 tCO₂eq
- Refrigerantes
83% | 1.238 tCO₂eq
- Emisiones fugitivas
0% | 0.13 tCO₂eq

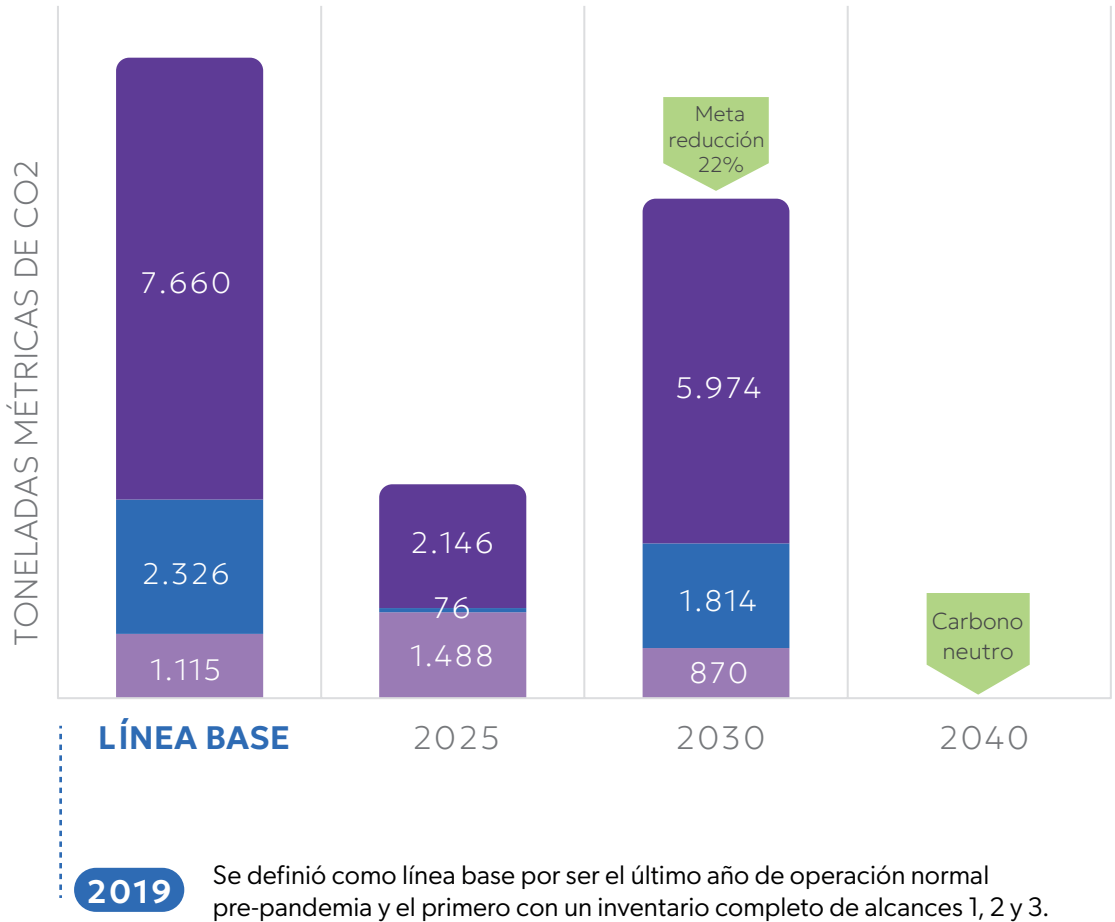
Alcance 2

- Energía eléctrica comprada
2% | 76 tCO₂eq

Alcance 3

- Bienes y servicios
14% | 291 tCO₂eq
- Residuos sólidos
1% | 28 tCO₂eq
- Viajes aéreos
46% | 984 tCO₂eq
- Commuting estudiantes
32% | 681 tCO₂eq
- Commuting profesores
3% | 58 tCO₂eq
- Commuting administrativos
4% | 86 tCO₂eq
- Consumo agua potable
0,8% | 18 tCO₂eq

Verificación: Desde 2023, la huella de carbono de la Universidad es verificada por AENOR bajo la metodología GHG Protocol.



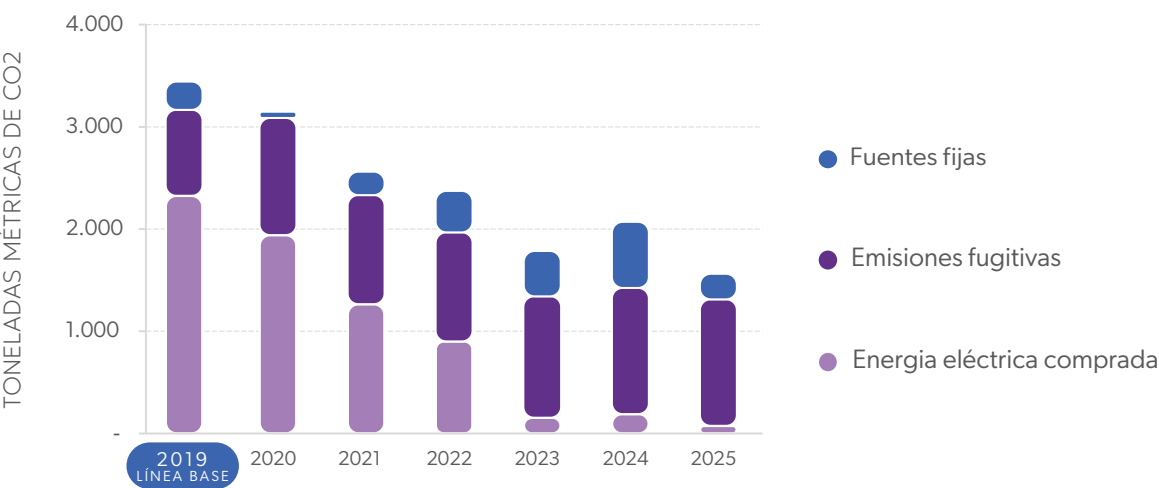
REDUCCIÓN DE EMISIONES: AVANCE REAL CON AJUSTE METODOLÓGICO

Las emisiones de la Universidad de los Andes disminuyeron de 11.101 tCO₂e en 2019 (Línea base) a 3.710 tCO₂e en 2025, superando anticipadamente la meta de reducción del 22% establecida para 2030.

No obstante, una parte de esta reducción responde a ajustes metodológicos en el cálculo y medición de la huella de carbono, derivados del fortalecimiento de los procesos de auditoría y mejora continua, y no exclusivamente a reducciones operativas.

Con el fin de asegurar la trazabilidad y comparabilidad de los resultados, en 2026 se realizará el recalcu de la línea base bajo metodologías actualizadas, lo que permitirá medir con mayor precisión el progreso real hacia la meta de carbono neutralidad en 2040.

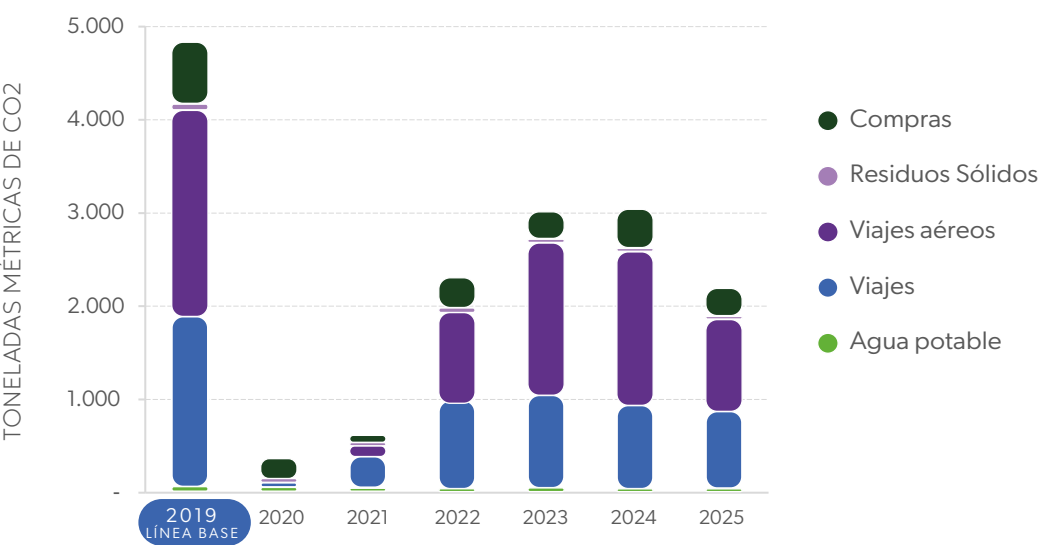
HISTÓRICO DE EMISIONES: ALCANCE 1 Y 2



Emisiones:
Las emisiones fugitivas (refrigerantes y sistemas contra incendios) son la principal oportunidad de reducción pendiente, dado su alto potencial de calentamiento global.

Energía:
La transición a energía renovable es el principal motor de reducción. En 2025, las emisiones de alcance 1 y 2 cayeron un 21% frente a 2024, impulsadas por menor consumo de ACPM y gas natural.

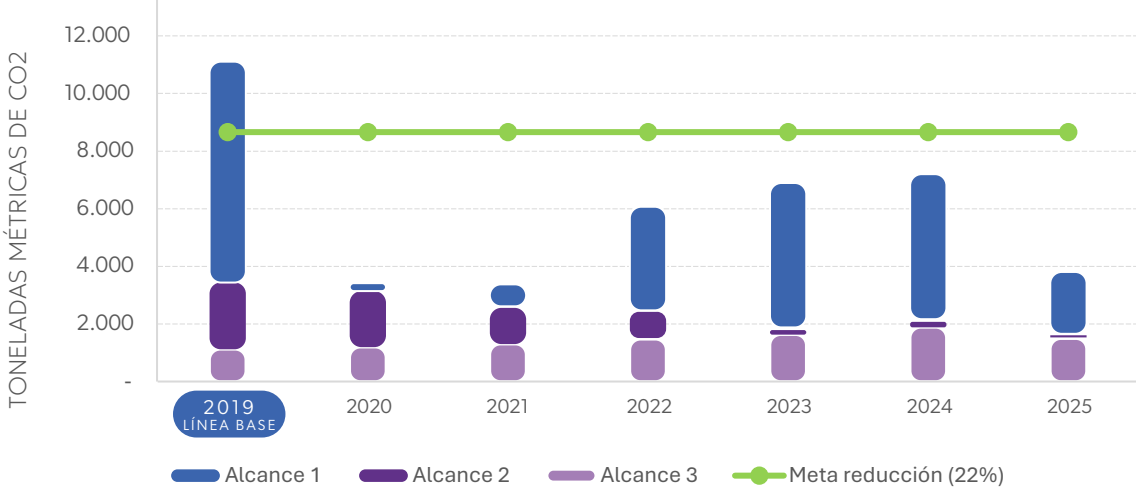
HISTÓRICO DE EMISIONES: ALCANCE 3



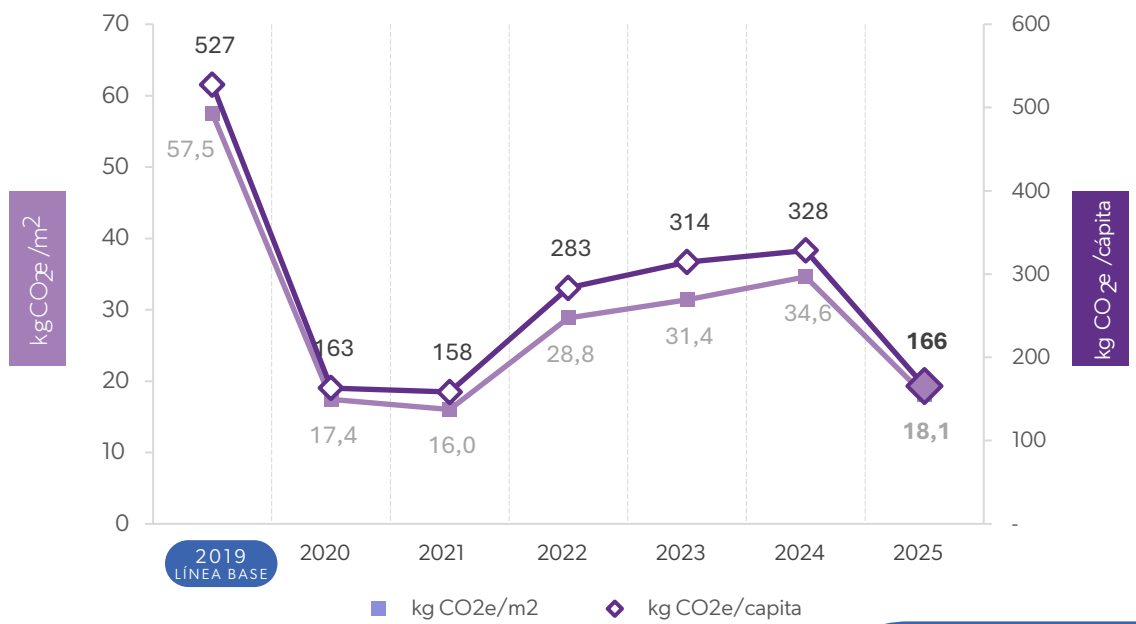
Viajes aéreos:
Los viajes concentran entre el 85% y el 93% de las emisiones de alcance 3. En 2025 se registró una reducción del 46% en viajes aéreos y del 38% en terrestres, influenciada principalmente por el cambio metodológico de DEFRA a ICAO, que no refleja necesariamente una reducción equivalente en la actividad real.

Compras:
Las compras de bienes y los residuos mantienen una participación marginal y estable

HISTÓRICO DE EMISIONES: ALCANCE 1, 2 Y 3



INTENSIDAD DE EMISIONES TOTALES

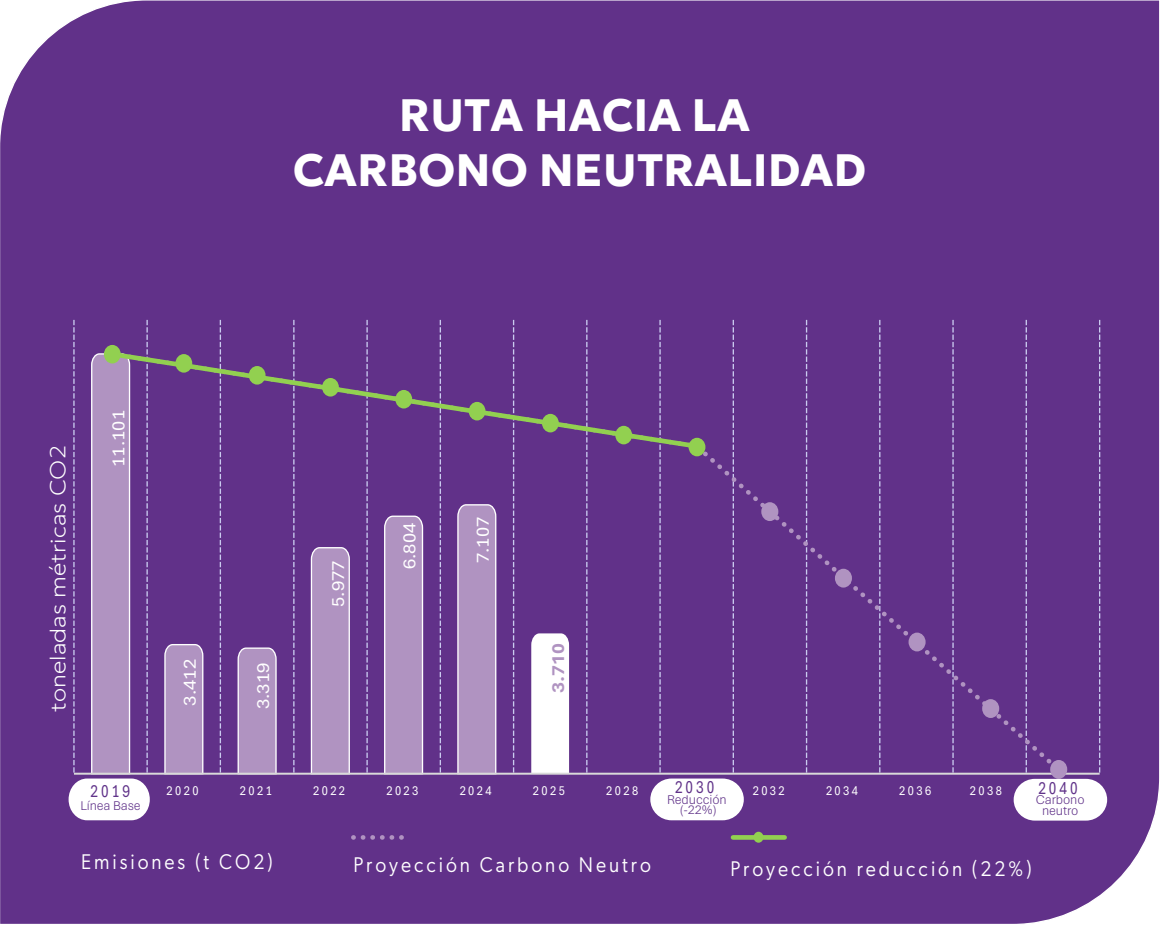


Intensidad de emisiones:
En 2025 se alcanzaron los valores más bajos de toda la serie: cerca de 18 kg CO₂e/m² y 166 kg CO₂e/cápita, con una reducción sostenida frente a 2019. Parte de esta mejora está asociada a los cambios metodológicos introducidos ese año.

INTENSIDAD EMISIONES PER CAPITA

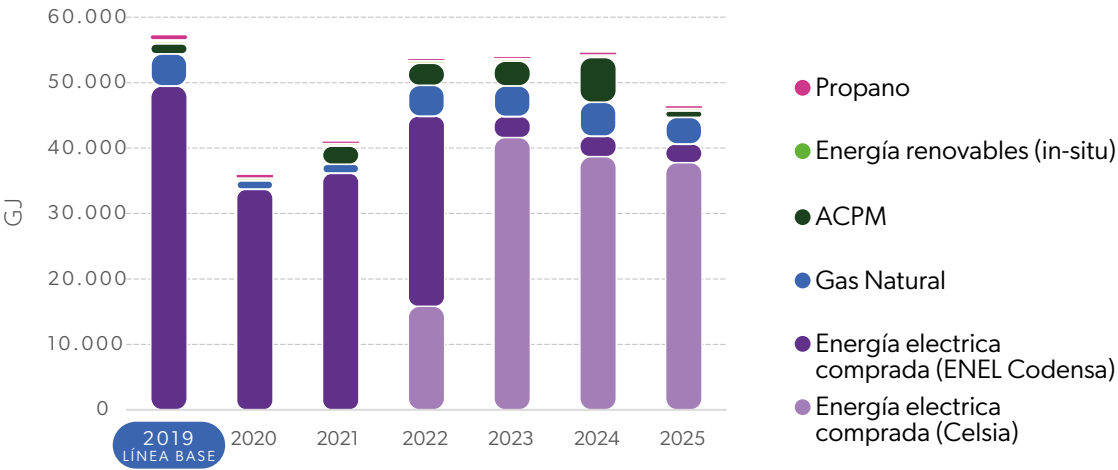
166

kg CO₂e



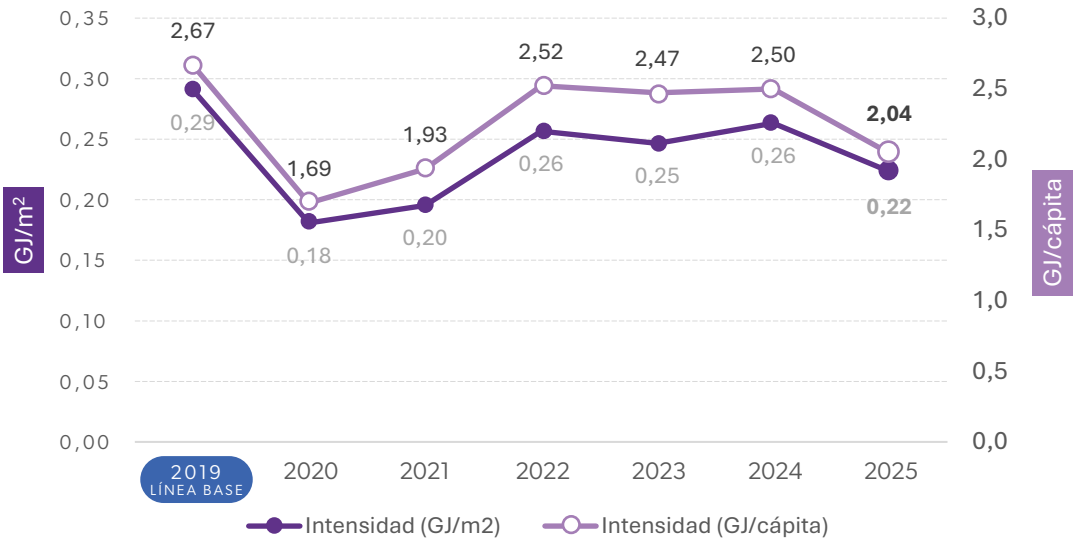
Los resultados del período 2019–2025 muestran una reducción sostenida de la huella de carbono institucional, con emisiones de 3.710 t CO₂e en 2025 e intensidades de 18,1 kg CO₂e/m² y 166 kg CO₂e/cápita. Si bien parte de esta reducción incorpora actualizaciones metodológicas en curso, la tendencia refleja avances reales, particularmente en la transición a energía renovable. Los esfuerzos de los próximos años se concentrarán en los frentes de mayor reto pendiente —gases refrigerantes y viajes aéreos— manteniendo el rumbo hacia la carbono neutralidad institucional en 2040.

HISTÓRICO DE CONSUMO ENERGÉTICO (GJ/ POR AÑO)



Energía y renovables
A pesar del crecimiento en área, el consumo energético del campus se ha mantenido estable, reflejo de las medidas de eficiencia implementadas. El principal cambio ha sido la transición a electricidad renovable vía Celsia.

INTENSIDAD DE CONSUMO ENERGÉTICO (GJ/M² Y PER CÁPITA)



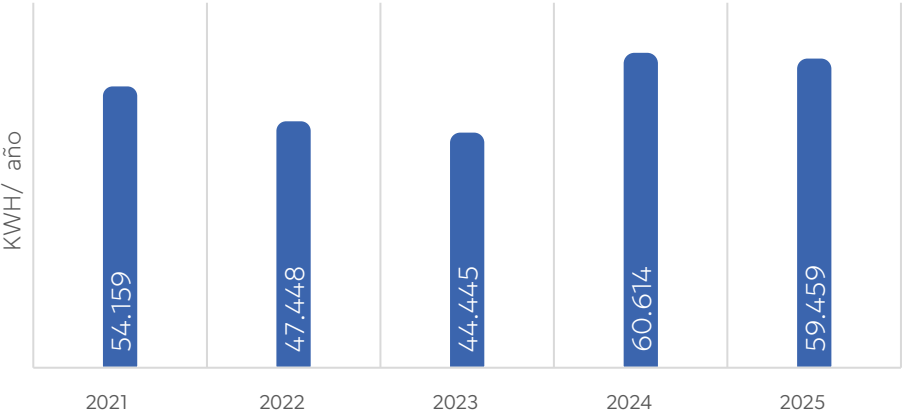
Intensidad energética
En 2025 se alcanzaron los valores más bajos de toda la serie: menos energía por metro cuadrado y por persona que en 2019, a pesar del crecimiento en infraestructura y comunidad.

INTENSIDAD DE CONSUMO ENERGÉTICO PER CÁPITA

2,04
GJ/cápita

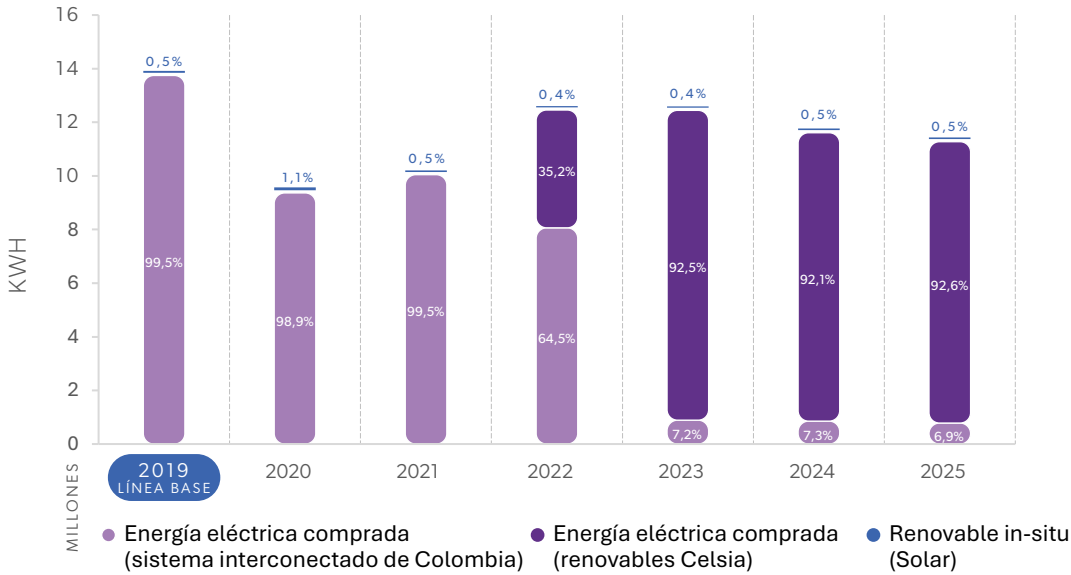


ENERGÍA FOTOVOLTAICA GENERADA EN CAMPUS



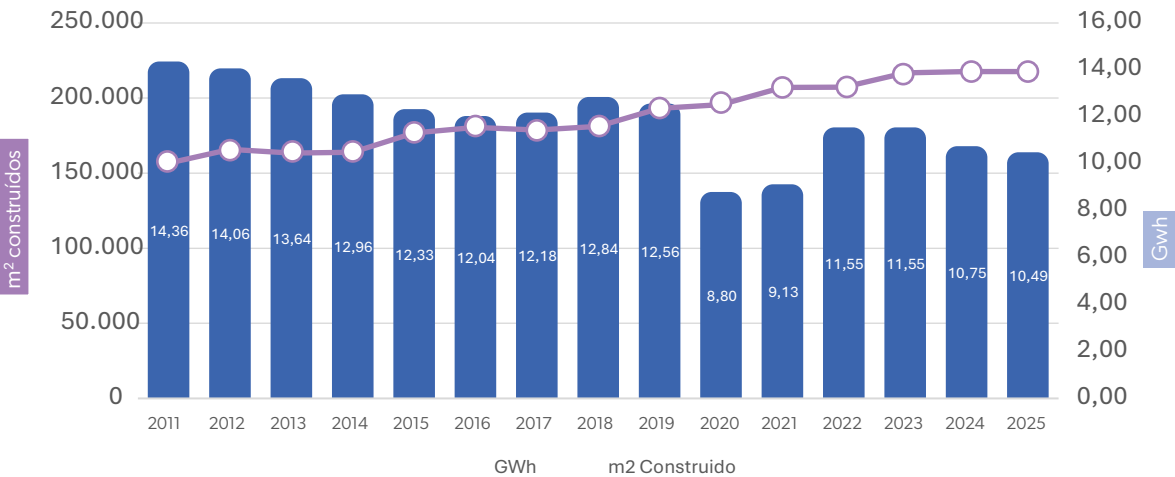
Generación solar in-situ:
Aunque representa una fracción mínima del consumo total, cumple un rol complementario: reduce dependencia de la red, apoya proyectos académicos y demuestra la viabilidad de la generación distribuida en campus urbano.

TENDENCIA DE ENERGÍA ELÉCTRICA RENOVABLE



Generación solar in-situ:
Aunque representa una fracción mínima del consumo total, cumple un rol complementario: reduce dependencia de la red, apoya proyectos académicos y demuestra la viabilidad de la generación distribuida en campus urbano.

CONSUMO HISTÓRICO ENERGÍA COMO USUARIOS NO REGULADOS GWH/AÑO VS M2 CONSTRUIDOS



Eficiencia eléctrica
El consumo eléctrico como usuarios no regulados bajó de 12,8 millones de kWh en 2019 a 10,5 millones en 2025, aun con mayor área construida, evidenciando el impacto de las medidas de eficiencia. El Edificio ML y la Red Bloque O concentran el mayor consumo y son los focos prioritarios para intervenciones futuras.

3.845

Vuelos en 2025

9.074.149

Millas recorridas en 2025

984 tCO₂e

Emisiones totales 2025

Nuevos factores de emisión utilizados
ICAO Carbon Emissions Calculator

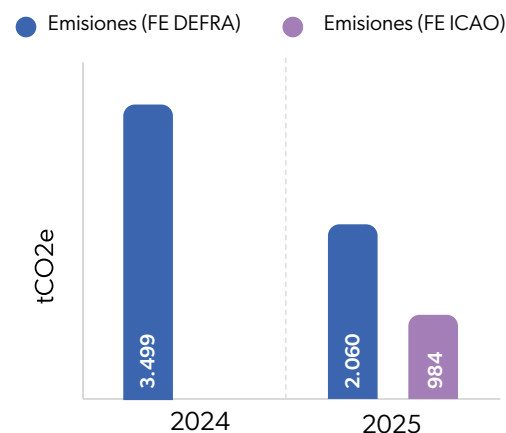
VIAJES AÉREOS: RESULTADOS PRINCIPALES

REDUCCIÓN

Reducción emisiones*

Variación reportada: -40% (explicada por ajuste metodológico).

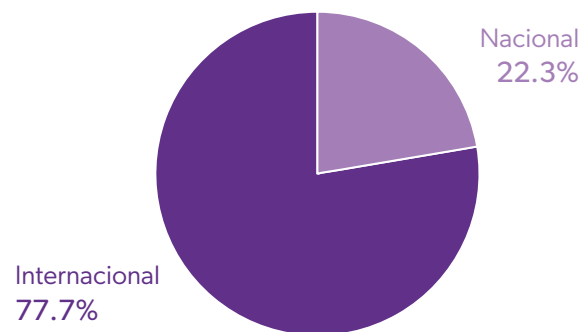
El nivel de actividad en millas recorridas se mantiene estable (-0,6%).



VUELOS INTERNACIONALES

Emisiones por tipo de viaje

La mayor parte de las emisiones se concentra en rutas internacionales



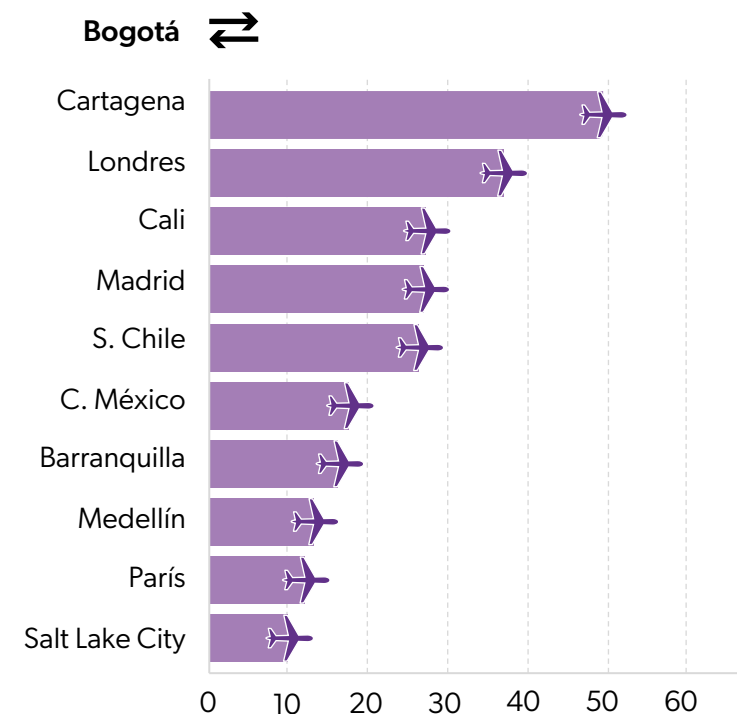
Cambio metodológico 2025

Este cambio, recomendado por la auditoría externa de AENOR, permite estimaciones más precisas al incorporar el tipo de aeronave, la ocupación real y las características específicas de cada ruta. La diferencia de magnitud entre ambas metodologías —aproximadamente un 52% menor con ICAO— no refleja una reducción en la actividad aérea, sino una corrección en la forma de medirla.

TOP RUTAS

27% de las emisiones

10 rutas representan el mayor impacto, estas rutas fueron normalizadas desde o hacia la misma ciudad (ida y vuelta / solo ida)



Metodología aplicada hasta 2024



DEFRA

UK Government

GHG Conversion

DEFRA → mayor intensidad promedio por km

Metodología aplicada después de 2025



ICAO

International Civil Aviation Organization

(agencia de Naciones Unidas) Carbon Calculator

ICAO → cálculo más específico por ruta |
Diferencia observada: ~52% menor intensidad promedio (ICAO)

LOGROS DESTACADOS 2025

-26,2%

CONSUMO HÍDRICO PER CÁPITA • 81.803 M³
Eficiencia en el uso del agua en la operación del campus.



8.113 m³ • 9,9%

REUTILIZADOS
Avance hacia un modelo de circularidad hídrica.



25% • 57%

APROVECHABLES NO APROVECHABLES
Principal oportunidad para avanzar en economía circular.



OPERACIÓN DEL CAMPUS

De la estrategia a la acción:
la operación del campus como
motor de sostenibilidad.



LA OPERACIÓN DEL CAMPUS CONSTITUYE LA EXPRESIÓN MÁS TANGIBLE DEL COMPROMISO DE LA UNIVERSIDAD DE LOS ANDES CON LA SOSTENIBILIDAD.

Más allá de declaraciones o iniciativas aisladas, refleja la gestión integrada de infraestructura, recursos y personas que, en 2025, movilizó diariamente a más de 6.500 personas, consumió 81.803 m³ de agua, generó 190 toneladas de residuos y produjo 825 tCO₂eq asociadas a desplazamientos.

Estos indicadores no solo cuantifican la huella del campus, sino que definen las principales palancas de transformación. Bajo el principio de que **lo que no se mide no se puede gestionar**, este capítulo trasciende el reporte de resultados: los contextualiza, identifica tendencias y orienta la toma de decisiones hacia la meta institucional de carbono neutralidad al 2040.

En este marco, 2025 marca avances estructurales. El campus superó por cuarto año consecutivo su meta de eficiencia hídrica y consolidó un modelo de circularidad del agua con 8.113 m³ reutilizados. Asimismo, avanzó en la transformación de los patrones de movilidad hacia alternativas más sostenibles y alcanzó **la primera certificación LEED Gold O&M en un edificio existente en la educación superior colombiana**.

Más que logros aislados, estos resultados evidencian una capacidad institucional consolidada para gestionar el campus como un sistema eficiente, medible y en transición hacia un modelo operativo bajo en carbono.



LA SOSTENIBILIDAD SE GESTIONA EN LA OPERACIÓN DIARIA DEL CAMPUS.



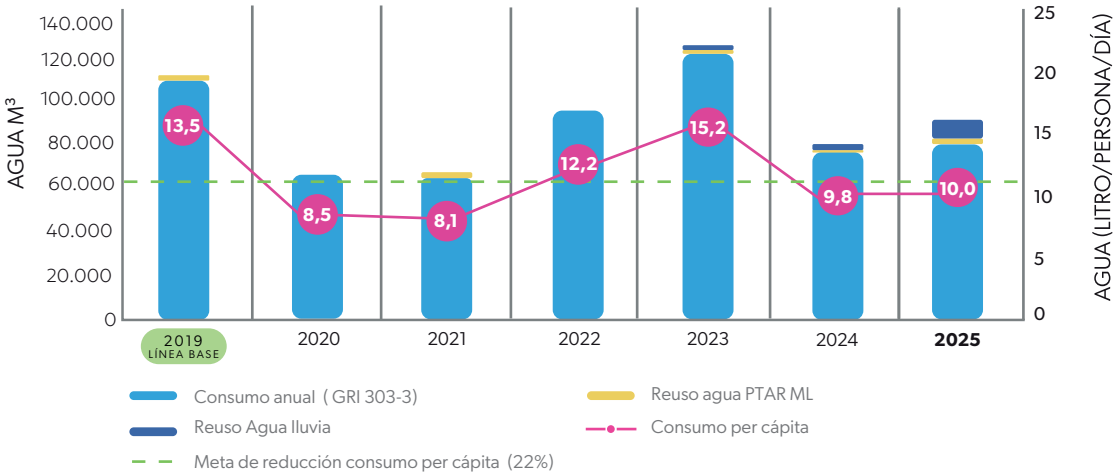
AGUA: EFICIENCIA COMO CULTURA INSTITUCIONAL

La gestión del agua en el campus refleja la transición de Uniandes hacia un modelo operativo más eficiente, medible y resiliente. En 2025, el consumo total alcanzó los 81.803 m³, lo que representa una **reducción del 21,4% frente a la línea base de 2019**. Sin embargo, el indicador que mejor evidencia la madurez del sistema es el consumo per cápita: 10,0 litros por persona al día, una disminución del 26,2% que no solo supera la meta institucional, sino que posiciona a la Universidad entre las de menor intensidad hídrica en la región.

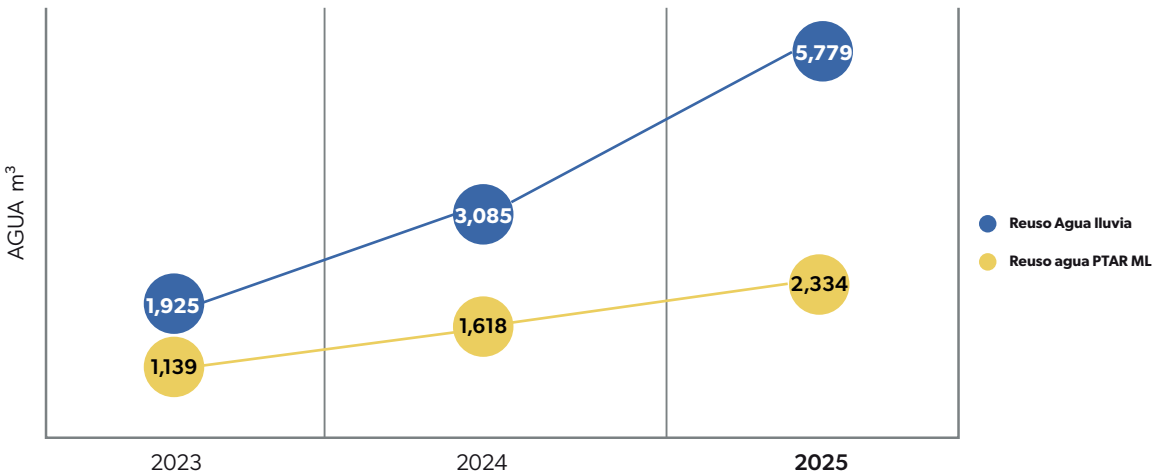
El leve incremento del 4% frente a 2024 responde al crecimiento de la actividad del campus y no a una pérdida de eficiencia. Por el contrario, evidencia un desacople progresivo entre el aumento de la población y el consumo de recursos, señal de un sistema hídrico controlado y en evolución. A este desempeño se suma un avance relevante en circularidad: el 9,9% del agua consumida proviene de fuentes no potables, incluyendo agua lluvia y agua residual tratada en la PTAR del campus. Esto equivale a 8.113 m³ que no demandaron el sistema de acueducto público y marca un paso concreto hacia un modelo de gestión hídrica más autónomo.

El desafío hacia adelante es consolidar esta transición, ampliando la reutilización hasta el 15% y reduciendo el consumo per cápita por debajo de 9,5 litros diarios. Alcanzar estos objetivos permitirá no solo optimizar la operación, sino fortalecer la resiliencia del campus frente a escenarios de presión hídrica, en línea con la meta institucional de carbono neutralidad al 2040.

HISTÓRICO DE CONSUMO DE AGUA CAMPUS



TRATAMIENTO DE AGUAS PTAR 2025



CONSUMO TOTAL DE AGUA (2025)

98% | 81.803 m³
Agua acueducto (Potable)

7% | 5.779 m³
Agua lluvia reutilizada

3% | 2.334 m³
Agua reutilizada PTAR

EFICIENCIA PER CÁPITA

10,0 L/persona/día (2025)
Consumo per cápita

13,5L/persona/día (2019)
Línea base consumo per cápita

-26,2%
Reducción per cápita

EFICIENCIA DEL CONSUMO

81.803 m³ (2025)
Consumo total de agua potable

-21,4%
Reducción vs línea base (2019)

+5,3%
Variación anual (vs 2024)

RÉUSO Y CIRCULARIDAD DEL AGUA

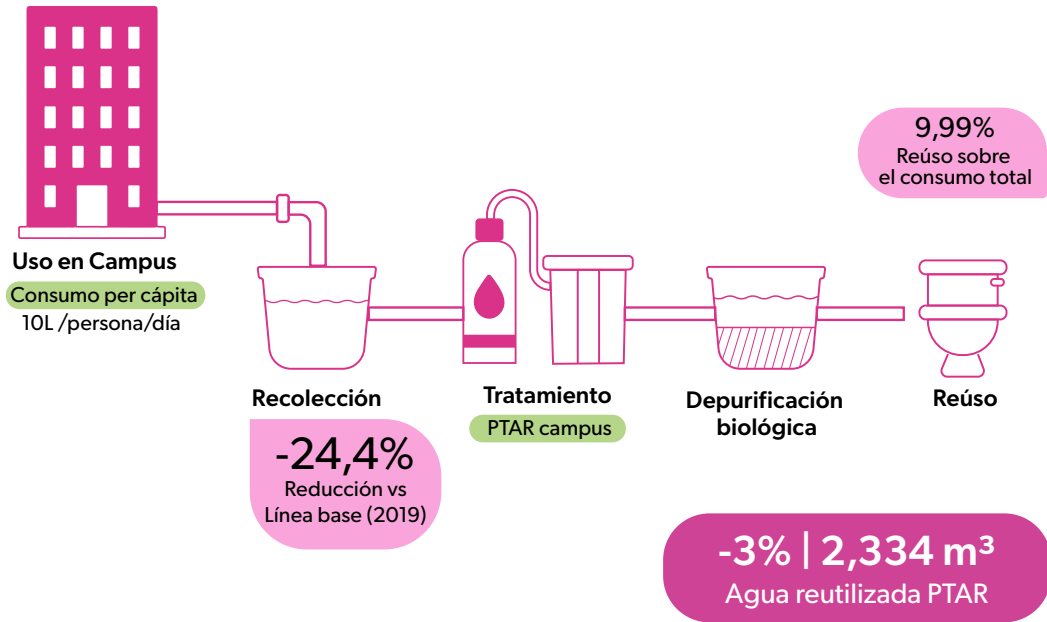
8.113 m³
Volumen de agua reutilizada

9,9%
Porcentaje de réuso sobre consumo total

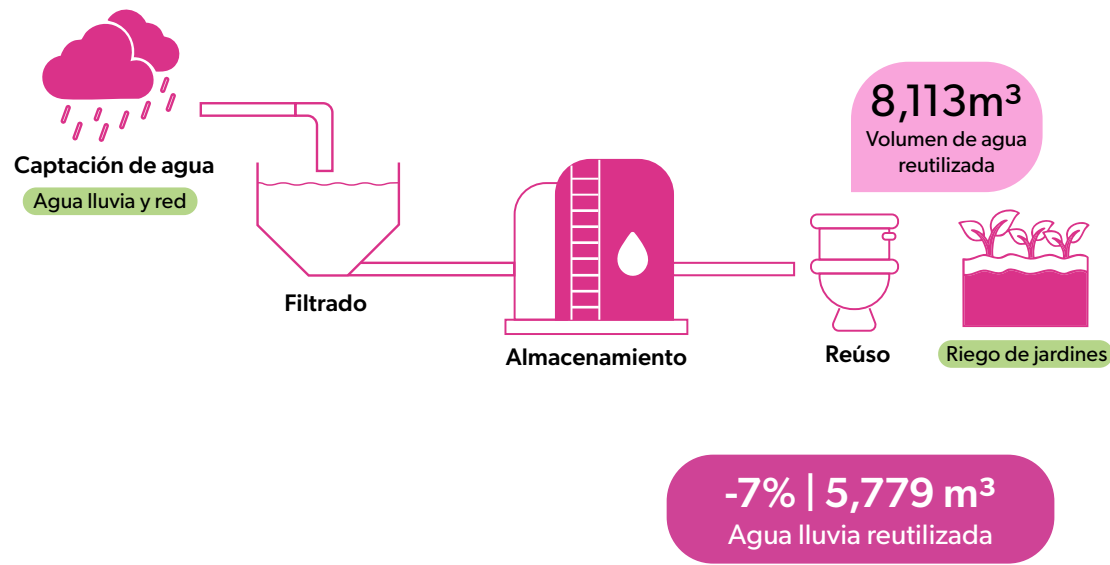
+3,3%
Variación anual (vs 2024)

El campus se gestiona como un sistema hídrico integrado que captura, trata y reutiliza el agua, reduciendo la demanda de agua potable y maximizando la eficiencia en el uso del recurso.

Agua residual



Agua lluvia



SISTEMAS DE RECUPERACIÓN DE AGUA LLUVIA



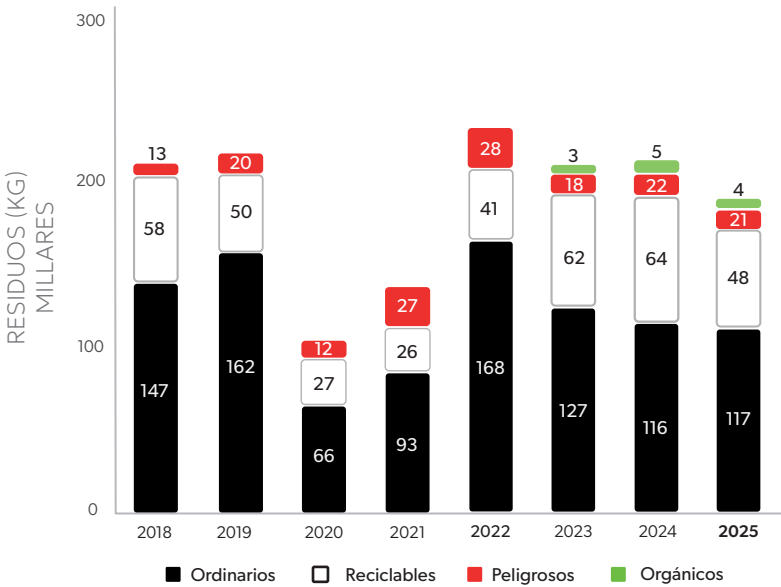
GESTIÓN DE RESIDUOS EN EL CAMPUS

La Universidad implementa un modelo de gestión de residuos orientado a maximizar el aprovechamiento de materiales y reducir la disposición final, integrando principios de economía circular en la operación del campus.

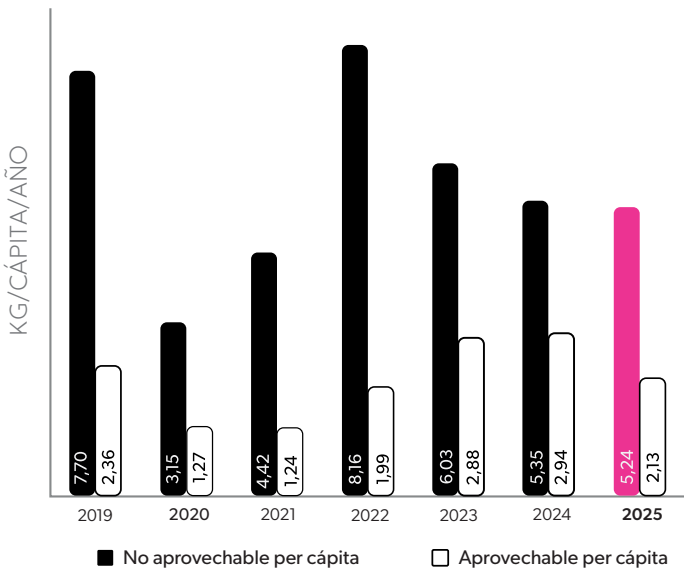
En 2025, se generaron 190.847 kg de residuos. La composición de los residuos evidencia retos estructurales: el 57% corresponde a residuos no aprovechables, el 25% a materiales aprovechables, el 11% a residuos peligrosos y el 2% a orgánicos. Esta distribución pone de manifiesto la importancia de fortalecer las estrategias de reducción en la fuente y mejorar la separación para aumentar el aprovechamiento.

Este modelo se desarrolla en articulación con organizaciones de recicladores, fortaleciendo no solo la gestión ambiental, sino también el impacto social asociado a la cadena de valor de los residuos.

HISTÓRICO DE RESIDUOS GENERADOS (GRI 306-1)



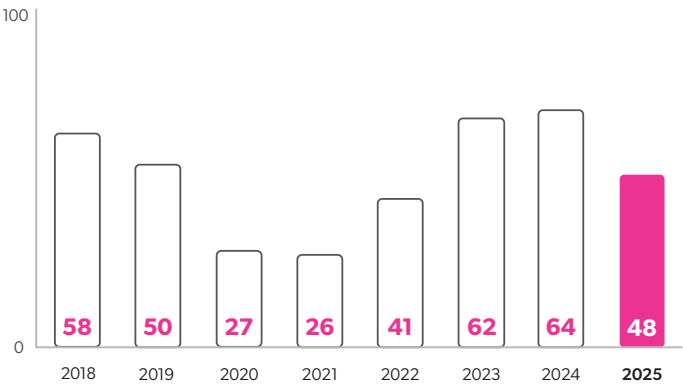
HISTÓRICO RESIDUOS PER CÁPITA



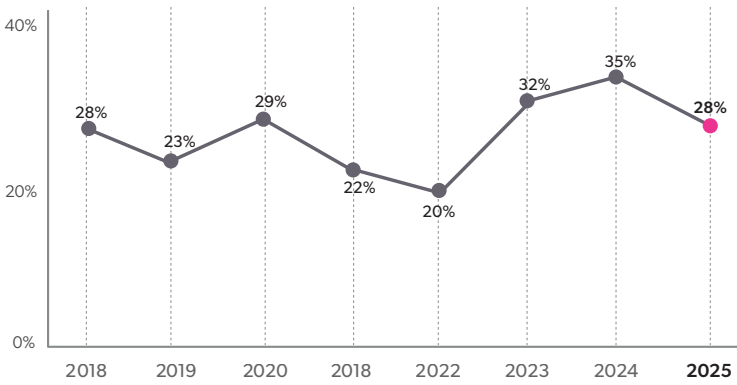
Residuos totales generados 2025 190.847 kg

No aprovechables	57%	117,473 kg
Orgánicos	2%	4,115 kg
Peligrosos	11%	21,434 kg
Aprovechables	25%	47,825 kg
Papel y Cartón	55,7%	26,653 kg
Chatarra	22,6%	10807 kg
Plástico	11,4%	5440 kg
Vidrio	6,9%	3300 kg
Botellas plásticas	1,6%	770 kg
Metales	1,2%	590 kg
Tetrapack	0,6%	265 kg

HISTÓRICO DE RESIDUOS GENERADOS (GRI 306-4)



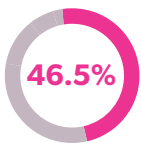
% RESIDUOS DESVIADOS DEL RELLENO SANITARIO



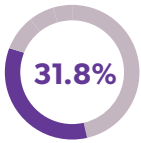
La gestión de residuos del campus avanza hacia esquemas de mayor aprovechamiento; sin embargo, el reto persiste en reducir la fracción no aprovechable y consolidar un modelo de economía circular que transforme residuos en recursos.

Movilidad Sostenible en Uniandes

RESULTADOS RELEVANTES EMU 2025



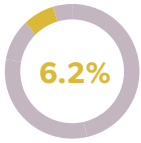
Transporte público



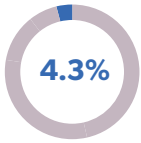
Carro



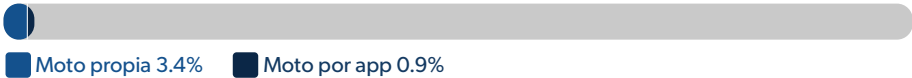
Modos activos



Apps y taxi



Moto

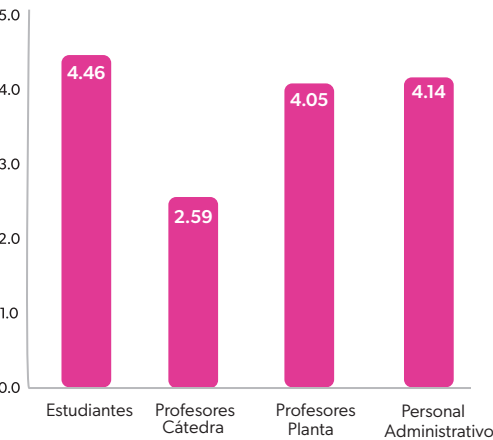


El transporte público colectivo —SITP y TransMilenio; se consolida como el principal modo de desplazamiento hacia la Universidad, con **un 45,7 % de los viajes** de la comunidad Uniandina. El vehículo particular representa el **31,8 %**, posicionándose como la segunda fuente modal más relevante y, al mismo tiempo, como el **modo de mayor intensidad de carbono por desplazamiento**, lo que lo convierte en un foco prioritario de intervención. Los modos activos ,tales como caminata y bicicleta alcanzan el **12,0 % del total de viajes**, evidenciando un avance en movilidad sostenible, aunque aún con un alto potencial de crecimiento.

En particular, la bicicleta presenta diferencias significativas entre grupos: mientras los profesores de planta registran un **11,6 % de uso**, esta proporción disminuye a **2,2 % en estudiantes y 4,0 % en personal administrativo**, lo que sugiere que factores como la infraestructura, la seguridad vial y la flexibilidad horaria inciden directamente en su adopción.

Asimismo, se destaca el **crecimiento del microtransporte eléctrico activo**, en línea con tendencias globales que evidencian una rápida expansión de la micromovilidad desde 2022.

FRECUENCIA DE VIAJE: UN DETERMINANTE ESTRUCTURAL FRECUENTEMENTE SUBESTIMADO

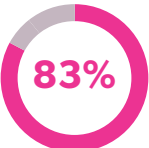


La frecuencia de desplazamientos hacia el campus presenta variaciones significativas entre los distintos estamentos de la comunidad universitaria, con implicaciones directas en la huella de carbono institucional.

Los estudiantes y el personal administrativo registran las **mayores tasas de viaje semanal**, asociadas a la naturaleza presencial continua de sus actividades. Los profesores de planta presentan una frecuencia similar, mientras que los profesores de cátedra muestran la **menor intensidad de desplazamientos**, en línea con su vinculación horaria parcial.

Este comportamiento evidencia que la frecuencia de viaje es un **factor estructural de las emisiones**, más allá del modo de transporte utilizado.

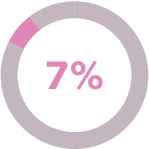
EMISIONES TOTALES Y DISTRIBUCIÓN EMU25



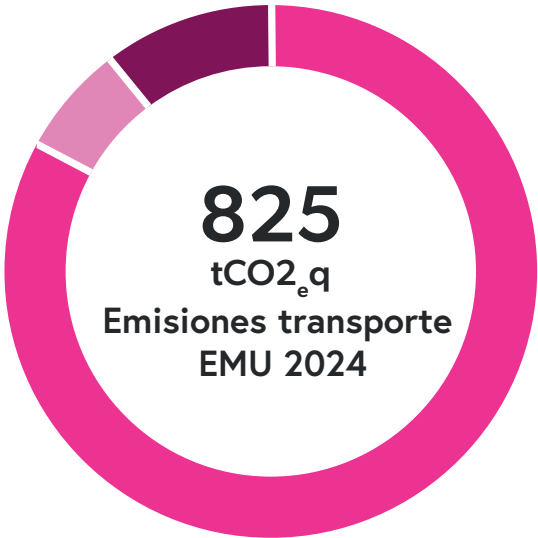
Estudiantes
682 tCO₂eq



Administrativos
86 tCO₂eq



Profesores
58 tCO₂eq



El 83 % de las emisiones asociadas a la movilidad se concentra en la población estudiantil, un resultado consistente con su peso mayoritario dentro de la comunidad Uniandina.

Sin embargo, al analizar las emisiones en términos per cápita, se evidencia una dinámica distinta: los estudiantes generan menores emisiones individuales en comparación con los profesores y el personal administrativo.

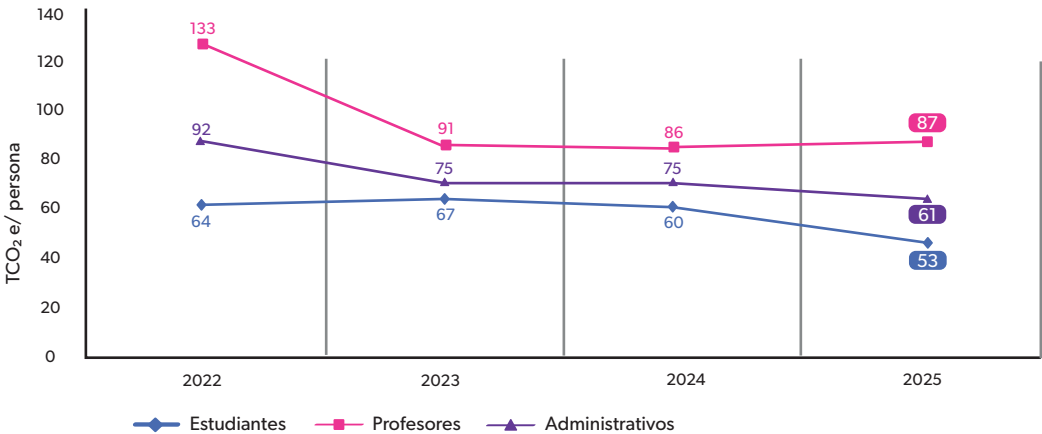
Esta aparente paradoja pone en evidencia que el impacto no depende únicamente del tamaño de la población, sino de los patrones de movilidad, particularmente del uso del vehículo particular, que concentra la mayor intensidad de carbono por desplazamiento.

	Empleados	Profesores	Estudiantes
Carro	31,85 tCO ₂ e	83,15 tCO ₂ e	44,71 tCO ₂ e
Bus	10,99 tCO ₂ e	3,21 tCO ₂ e	6,02 tCO ₂ e
Moto	18,61 tCO ₂ e	0,91 tCO ₂ e	2,42 tCO ₂ e

El análisis de emisiones per cápita por modo de transporte evidencia una brecha significativa en la intensidad de carbono entre el vehículo particular y los modos colectivos o activos.

El automóvil particular se posiciona como el modo de mayor intensidad de emisiones por desplazamiento, mientras que el transporte público, la caminata y la bicicleta presentan impactos considerablemente menores.

Esta diferencia, de un orden de magnitud, pone de manifiesto el alto potencial de reducción de emisiones asociado al cambio modal hacia alternativas más sostenibles.



El análisis de emisiones per cápita evidencia una brecha estructural en la intensidad de carbono entre el vehículo particular y los modos colectivos o activos.

El automóvil particular concentra la mayor intensidad de emisiones, mientras que el transporte público y los modos activos presentan impactos significativamente menores.

Esta diferencia —de un orden de magnitud— confirma que el cambio modal es una de las palancas más efectivas para descarbonizar la movilidad.

EMISIONES TOTALES Y DISTRIBUCIÓN EMU25

EQUIDAD DE GÉNERO EN LA MOVILIDAD: UNA BRECHA ESTRUCTURAL DE BIENESTAR

Los resultados de la EMU25 revelan un patrón de segregación modal de género con implicaciones sustantivas para la equidad y el bienestar de la comunidad universitaria.

72,8% de las mujeres

Reporta ajustes en sus horarios de desplazamiento motivados por razones de seguridad, frente al 35,3% de los hombres.



Ruta universitaria (66,2%)
Carro como pasajero (64,6%)
Taxi y apps (64,4%)
SITP (61,1%)

Las mujeres concentran su desplazamiento en modos percibidos como más seguros o protegidos

Bicicleta (62,8%)
Moto (61,6%)
Carro como conductor (51,7%)

Los hombres presentan mayor preferencia por los modos de mayor exposición e independencia operativa

LA UNIVERSIDAD DE LOS ANDES FUE RECONOCIDA EN 2025 POR LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD EN EL MARCO DE LA SEMANA DE LA BICI, POR SU COMPROMISO CON LA MOVILIDAD SOSTENIBLE.

Este reconocimiento destaca el fortalecimiento de la infraestructura para bicicleta y micromovilidad, así como la consolidación de una cultura de movilidad activa en la comunidad universitaria. Los líderes de la iniciativa A los Andes en Bici recibieron una distinción en representación de la comunidad ciclista Uniandina. Este liderazgo refleja la evolución de una cultura de movilidad sostenible que trasciende la infraestructura, promoviendo cambios en los hábitos de desplazamiento y fortaleciendo la apropiación de prácticas más sostenibles dentro del campus.

MOVILIDAD SOSTENIBLE UNIANDES

699 bici parqueaderos
Sd- Sello de oro 2016
ML- Sello de oro 2021

1.330 biciusuarios en 2025

29 parqueaderos de micromovilidad

16 parqueaderos de autos eléctricos

VIVIR CERCA A LA U VIVIENDAS UNIVERSITARIAS CITY U

Año 2017 inicia la operación

2 min caminando de City U al campus

1.867 residentes Uniandinos en 2025
*2025-1: 915 residentes de estancia semestral
*2025-2: 952 residentes de estancia semestral

Datos 2025: Gerencia de Negocios Institucionales

IMPACTO RUTA UNIANDES

2025 inicia la operación

2 rutas operativas (Carrera 7 y Av. Boyacá)

1.105 promedio de usuarios Uniandinos

EMISIONES EVITADAS

83tCO₂e

Emisiones totales evitadas en 2025, gracias a los biciusuarios Uniandinos

EMISIONES EVITADAS

117 tCO₂e

Emisiones totales evitadas en 2025, gracias a los residentes Uniandinos

EMISIONES EVITADAS

8,5 tCO₂e

Emisiones totales evitadas en 2025, por el uso de la ruta Uniandes

Bloque Sd – Facultad de Administración

INFRAESTRUCTURA QUE INTEGRA DISEÑO, OPERACIÓN Y ACADEMIA

En 2025, el edificio Julio Mario Santo Domingo (SD), sede de la Facultad de Administración, obtuvo la certificación LEED Gold v4.1 O&M con 69 puntos, consolidándose como un referente en la gestión sostenible de edificaciones existentes en educación superior en Colombia. Este logro evidencia que la sostenibilidad no depende únicamente del diseño, sino de una operación rigurosa basada en medición, gestión y mejora continua.

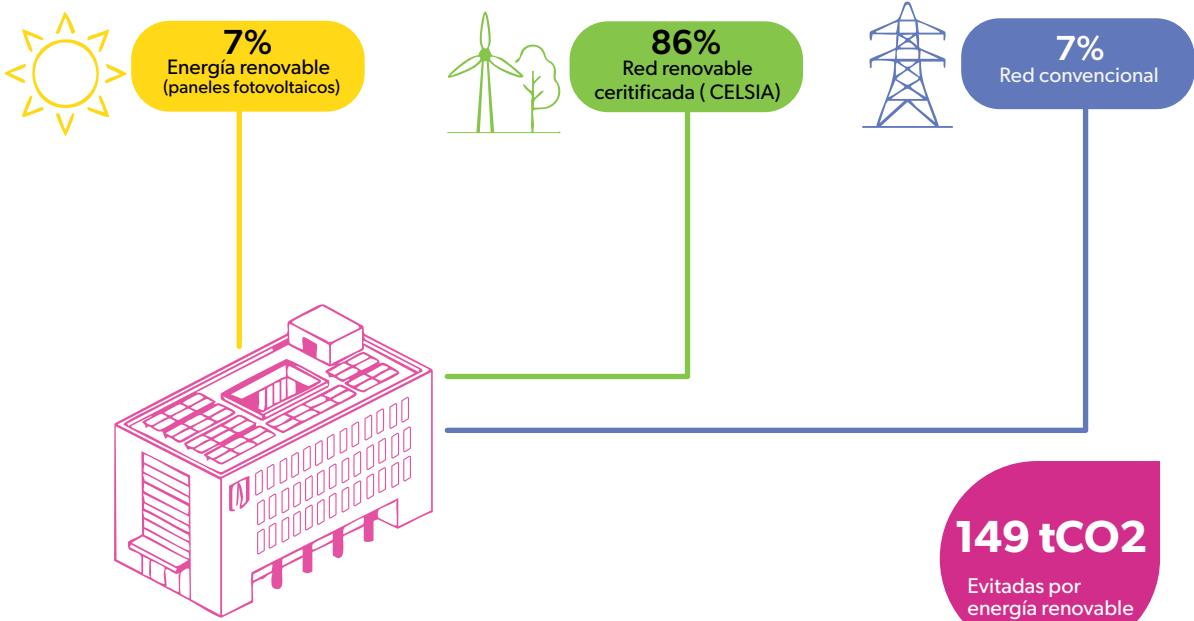
El desempeño del edificio se sustenta en resultados concretos. Cuenta con 200 paneles solares que aportan el 7% de su energía, complementados con el 93% de energía eléctrica proveniente de fuentes renovables, lo que permitió evitar 149 tCO₂e en el periodo evaluado. En movilidad sostenible, dispone de 431 biciparqueaderos y espacios de micromovilidad, mientras que en gestión de residuos logró desviar el 28% del relleno sanitario, identificando este componente como la principal oportunidad de mejora.

Más allá de su desempeño técnico, el edificio Sd integra operación y academia. La Facultad de Administración articula su liderazgo en sostenibilidad empresarial con la gestión del edificio, consolidándolo como un laboratorio vivo, donde la sostenibilidad se experimenta, se mide y se incorpora en la formación y en la toma de decisiones institucionales.

Este hito se alinea con la meta de carbono neutralidad en 2040 y demuestra la capacidad de transformar infraestructura existente en activos de alto desempeño ambiental. A partir de las oportunidades identificadas, particularmente en residuos, agua y energía, la Universidad avanza hacia estándares más exigentes, con la meta de alcanzar LEED Platinum y escalar este modelo al resto del campus.



DISTRIBUCIÓN POR FUENTE ENERGÉTICA



Consumo del edificio Julio Mario Santo Domingo

Periodico evaluado: mayo 2024- mayo 2025

- * 69pts LEED Gold
- * 93% energía renovable
- * 149 t CO₂ evitadas
- * 200 paneles solares
- * 6,7 t CO₂ huella



Certificación edificios existentes LEED v4.1 en Operación y Mantenimiento, nivel Gold, con 69 puntos, otorgada el 30 de septiembre de 2025 por USGBC/GBCI.

INFRAESTRUCTURA, OPERACIÓN Y ACADEMIA CONVERGEN PARA HACER DE LA SOSTENIBILIDAD UNA PRÁCTICA MEDIBLE Y REPLICABLE.

LOGROS DESTACADOS 2025

609

ÁRBOLES DE ESPECIES NATIVAS (CAMPUS)

Fortalecen la biodiversidad del campus y consolidan su gestión como laboratorio vivo.



176,64

HA DE CONSERVACIÓN (HACIENDA EL NOVICIADO)

Protección de ecosistemas estratégicos y servicios ambientales a escala territorial.
355 árboles nativos plantados



355

ÁRBOLES NATIVOS PLANTADOS
(RESTAURACIÓN ECOLÓGICA - HACIENDA EL NOVICIADO)

Recuperación de cobertura vegetal y fortalecimiento de la conectividad ecológica.



ECOSISTEMAS DEL CAMPUS

Medir, conservar y restaurar la biodiversidad permite gestionar el campus y el territorio como sistemas vivos, generando valor ambiental, académico y social.



El capital natural como infraestructura estratégica del Campus

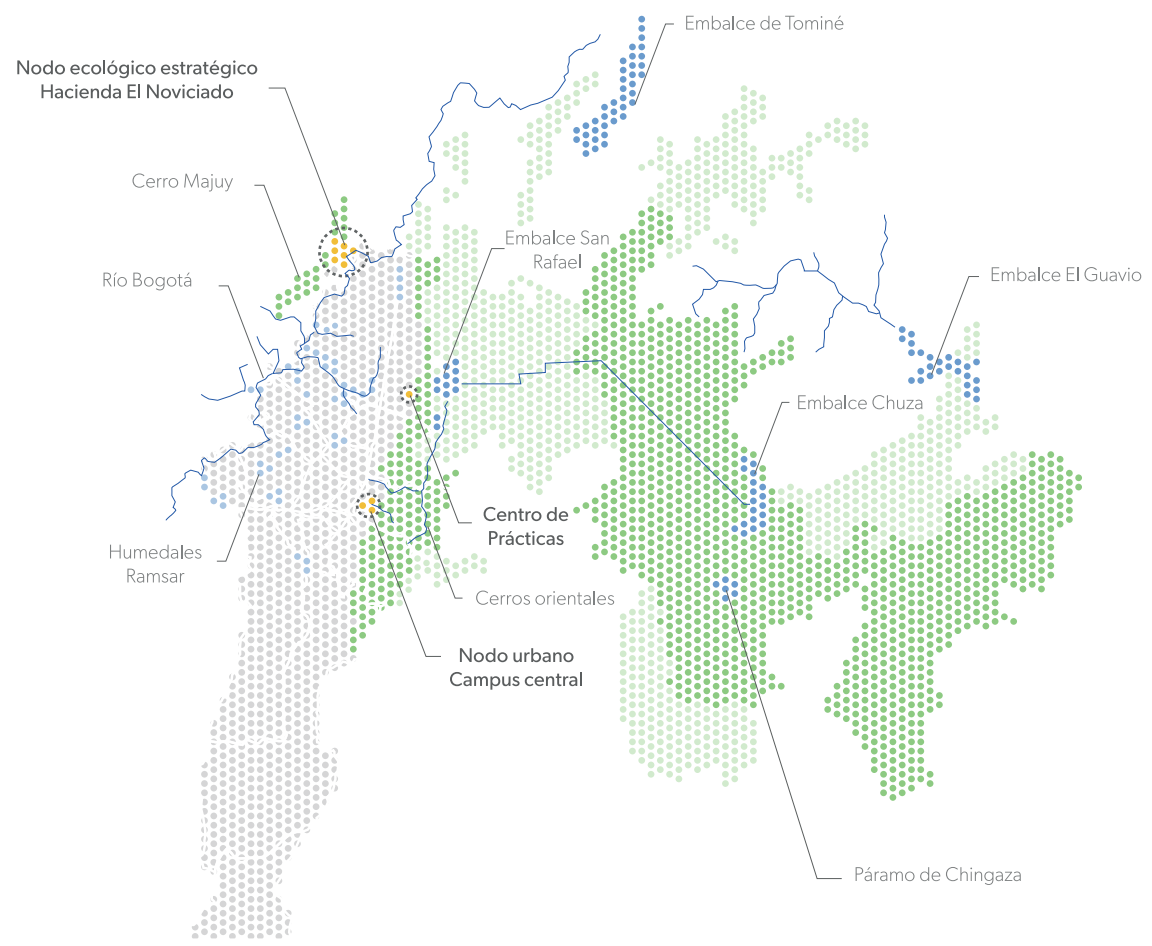
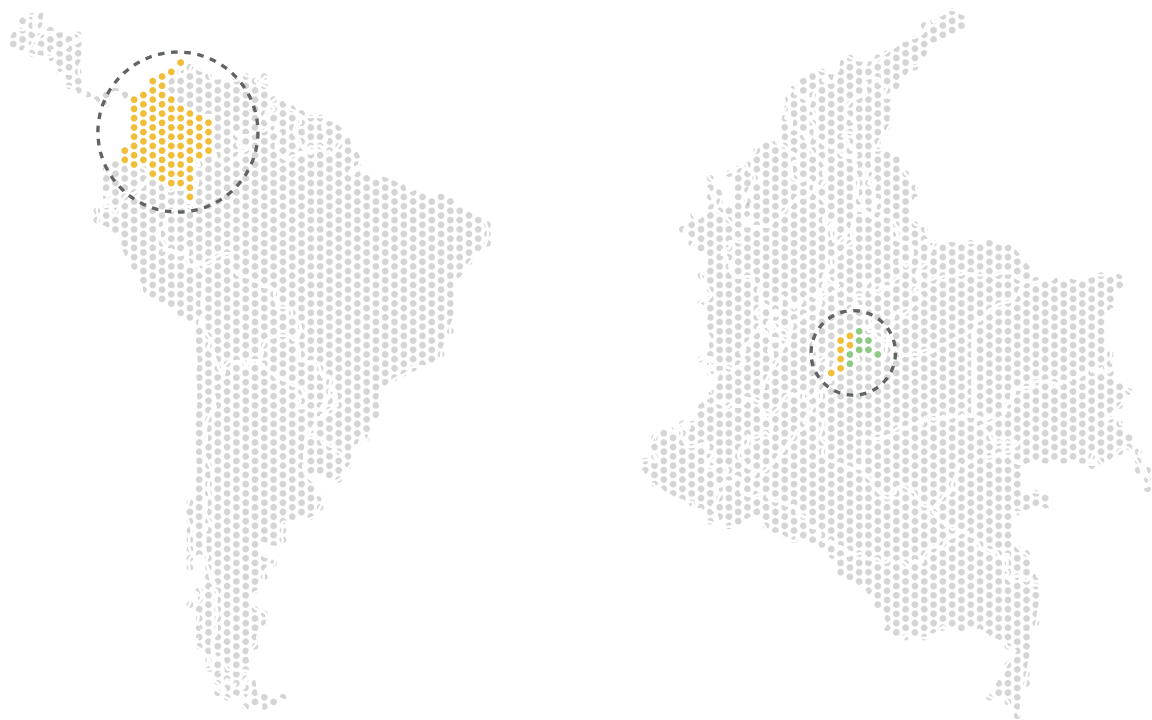
La Universidad de los Andes gestiona dos escalas complementarias de capital natural: el campus urbano, como fragmento activo del ecosistema de los Cerros Orientales, y la Hacienda El Noviciado, como reserva estratégica territorial. En conjunto, estos activos configuran una infraestructura verde con valor ecológico, académico e institucional. Más que espacios verdes, la Universidad concibe su territorio como una extensión viva de la estructura ecológica principal de Bogotá. Desde el campus central hasta la Hacienda El Noviciado, cada intervención responde a una estrategia integrada de restauración, conservación y aprendizaje aplicado, consolidando a Uniandes como referente en sostenibilidad universitaria en la región.

Este enfoque articula biodiversidad funcional, gestión hidrológica, infraestructura verde y formación experiencial en un modelo coherente y escalable, alineado con el Plan de Carbono Neutralidad 2040 y el Plan Maestro de Paisaje 2012–2048.

CAPITAL NATURAL UNIANDES:
UNA RED TERRITORIAL CONECTADA QUE
ARTICULA LA ESTRUCTURA ECOLÓGICA
REGIONAL Y SUS FUNCIONES ECOSISTÉMICAS

El capital natural de la Universidad de los Andes se inserta en una red territorial que conecta ecosistemas estratégicos de la región, donde cada componente cumple funciones esenciales para la sostenibilidad ambiental.

En este sistema, el Campus Central y la Hacienda El Noviciado actúan como nodos complementarios que integran lo urbano y lo natural



RED ECOLÓGICA INTERDEPENDIENTE

- Cerros Orientales → Corredor ecológico
- Humedales Ramsar → Regulación hídrica
- Chingaza → Fuente hídrica regional

ECOLÓGICO	ACADÉMICO	INSTITUCIONAL
Soporte a la biodiversidad y regulación de servicios ecosistémicos	Laboratorio vivo integrado a investigación y docencia	Capital natural como activo del endowment

LABORATORIO VIVO DE BIODIVERSIDAD

CAMPUS CENTRAL

El inventario forestal de 2024 constituye la primera línea base científica del arbolado del campus central, consolidándose como un instrumento clave de gestión para priorizar intervenciones, monitorear avances hacia la meta del 60% de especies nativas y articular la gestión verde con los objetivos de carbono neutralidad. La clasificación territorial en tres categorías : silvestre, doméstica y urbana; permite una gestión diferenciada que optimiza el impacto ecológico de acuerdo con las condiciones específicas de cada zona.

Más que administrar vegetación, el Campus gestiona un ecosistema activo que genera servicios reales para la comunidad universitaria y la ciudad. Cada árbol funciona como un nodo dentro de una red de biodiversidad que conecta el campus con los Cerros Orientales y contribuye a la resiliencia climática de Bogotá.

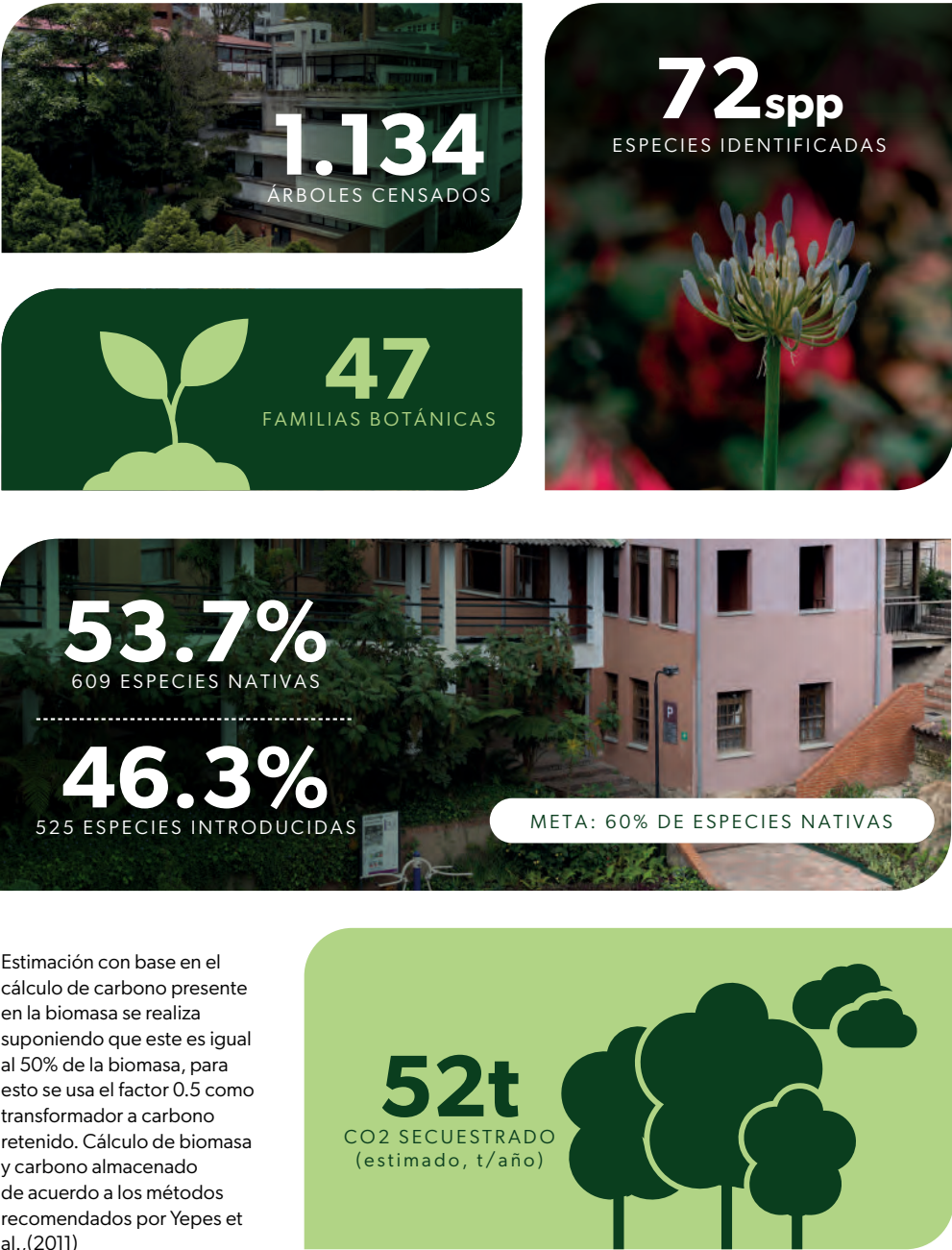


CLASIFICACIÓN TERRITORIAL DEL CAMPUS

SILVESTRES: Áreas de alto valor ecológico con paisajes naturales no intervenidos. Prioridad de protección estricta y restauración.	DOMÉSTICAS: Integración de estructuras construidas con jardines planificados. Equilibrio entre programa y ecosistema.	URBANAS: Zonas densas con foco en infraestructura verde: cubiertas habitables, muros verdes e islas ecológicas.
---	--	--

INVENTARIO FORESTAL

Línea base científica del arbolado del Campus Central (2024)



Estimación con base en el cálculo de carbono presente en la biomasa se realiza suponiendo que este es igual al 50% de la biomasa, para esto se usa el factor 0.5 como transformador a carbono retenido. Cálculo de biomasa y carbono almacenado de acuerdo a los métodos recomendados por Yepes et al.,(2011)

JARDINES FUNCIONALES Y BIOFILIA: INFRAESTRUCTURA VERDE QUE APRENDE Y CUIDA

215 M² DE JARDINES EXTERIORES E INTERIORES TRANSFORMADOS EN HÁBITATS FUNCIONALES.

Los jardines del Campus no son decoración: son ecosistemas diseñados desde la ciencia ecológica para cumplir funciones específicas. La selección de especies nativas y naturalizadas responde a principios de restauración, fortaleciendo las interacciones entre flora, fauna y comunidad universitaria, mientras se generan servicios ecosistémicos medibles.

1034 plantas

Sembradas a 2025

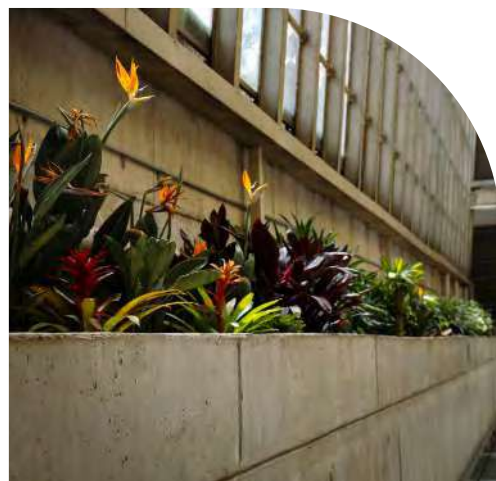
30 especies aprox.

Nativas y naturalizadas

En esta misma línea, la Universidad desarrolló la Guía de jardines interiores 2025, un instrumento técnico que traduce la biofilia en criterios de diseño aplicables. La guía reúne 60 especies catalogadas —32 de ellas nativas o endémicas— e incorpora lineamientos de selección según condiciones lumínicas y eficiencia hídrica, consolidándose como una herramienta pionera para transformar los espacios interiores en ecosistemas funcionales.



**215 m² intervenidos
zonas abiertas del Campus**



El Jardín Susurros, hito de 2025, transforma un área del edificio Santo Domingo antes dominada por una especie invasora, en un hábitat biodiverso con más de 45 especies de aves y 34 de insectos. Este proyecto integra aprendizaje experiencial, investigación aplicada y bienestar en un mismo espacio.



JARDÍN SUSURROS BLOQUE SD - CLAVES DEL PROYECTO

Alianza Administración · Campus · EndemiCO

Diseño Curso Servicios Ecosistémicos · +100 estudiantes

Intervención 42 m² · 459 plantas · 6 especies nativas

Impacto +18 especies de polinizadores

Transformación Monocultivo → hábitat biodiverso funcional

60 ESPECIES | 32 NATIVAS | CRITERIOS LUMÍNICOS | EFICIENCIA HÍDRICA

HACIENDA EL NOVICIADO

ACTIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL: TERRITORIO DE CONSERVACIÓN, PATRIMONIO E INVESTIGACIÓN



La Hacienda El Noviciado es el principal activo territorial de sostenibilidad de la Universidad de los Andes, donde convergen conservación, patrimonio, recarga hídrica e investigación aplicada.

Adquirida en 1967, refleja un compromiso de largo plazo con la gestión responsable del territorio. Hoy, el 51,23% de su superficie (176,64 ha) se gestiona bajo un modelo de conservación activa que integra protección, restauración ecológica y generación de conocimiento.

VALOR ESTRATÉGICO DIFERENCIAL DEL TERRITORIO

- Activo único de conservación a escala de cuenca**
327 ha en Cota, Cundinamarca, de las cuales 51,23% (176,64 ha) se destinan a conservación bajo un modelo de gestión ecológica integral.
- Corredor ecológico funcional regional**
Conectividad entre Cota y Chía que soporta biodiversidad en ecosistema andino frío (13,5 °C | 500–1.000 mm/año), con presencia de especies indicadoras como el tigrillo nebuloso (VU).
- Patrimonio natural y cultural protegido**
Reserva Forestal de la Cuenca Alta del Río Bogotá y Bien de Interés Cultural Nacional (siglo XVII), con 10 cedros patrimoniales bajo manejo.
- Base científica para la toma de decisiones**
Levantamiento de biodiversidad desarrollado por **5 laboratorios de la Facultad de Ciencias (2025)**, consolidando una línea base para investigación, monitoreo y gestión del territorio.

HACIENDA EL NOVICIADO

CONSERVACIÓN Y ESTRUCTURA ECOLÓGICA: 176 HA QUE REGULAN EL AGUA Y SOSTIENEN LA VIDA

Una de las mejores muestras de ecosistema nativo de la Serranía del Majuy y la única zona de recarga de acuíferos gestionada por una universidad en la Sabana de Bogotá

La zona de conservación de la Hacienda El Noviciado, con 176 hectáreas de bosque andino y rondas hídricas, cumple un papel clave en la regulación del ciclo del agua, la conservación de la biodiversidad y la conectividad ecológica del territorio.

Su gestión se basa en un modelo adaptativo que integra conservación, producción y operación. En este esquema, la zona de amortiguación actúa como interfaz ecológica, mientras que las áreas de uso intensivo concentran la infraestructura, protegiendo así los ecosistemas de mayor valor.

51.23% | Zona de Conservación:

Área de 177 ha de reserva destinadas a conservación ambiental.

29.41% | Zona de Agrosistemas:

Áreas de uso agrícola que representan un potencial de transición hacia sistemas agroecológicos.

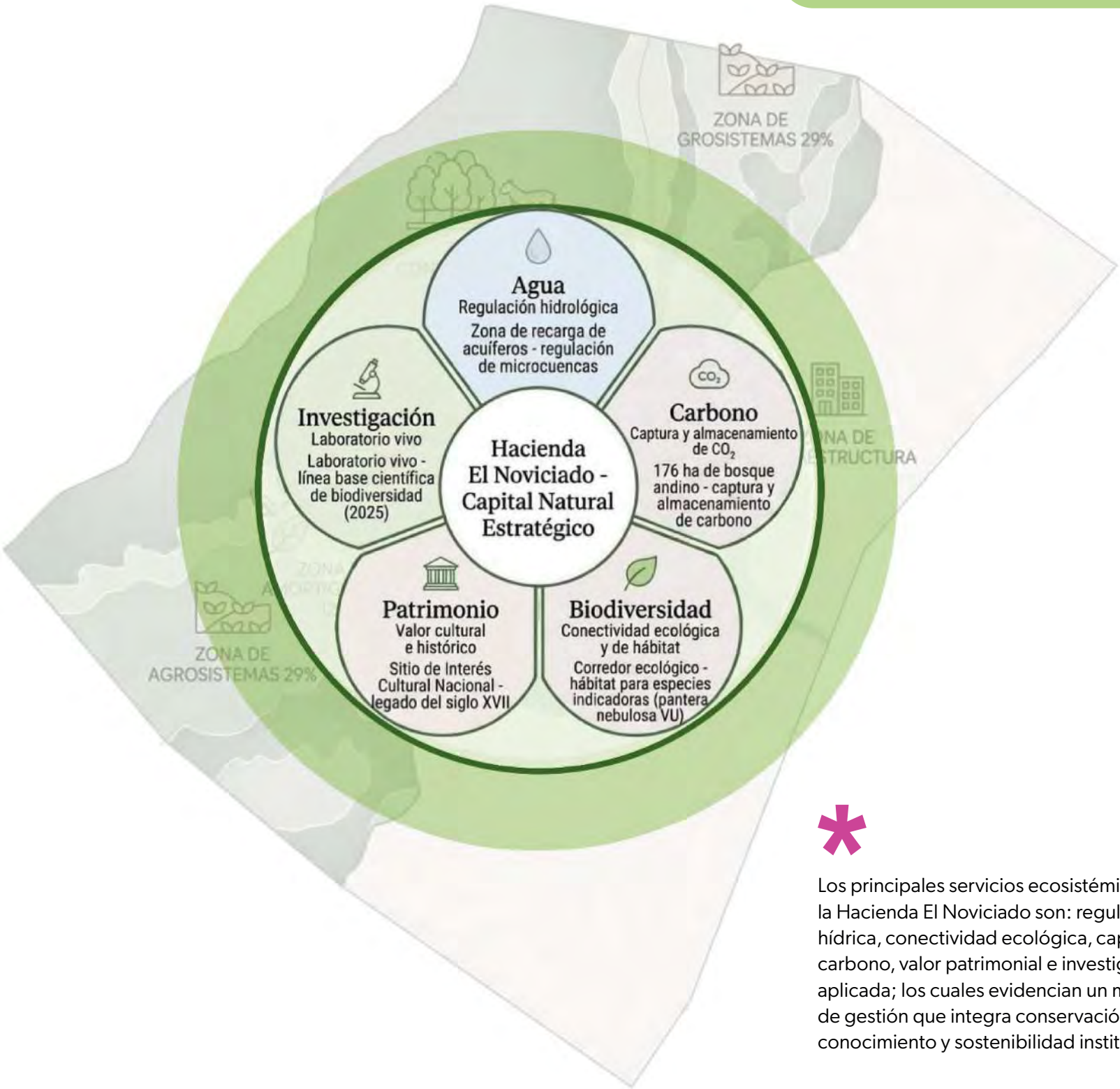
12.32% | Zona de Amortiguación:

Franja de transición entre las áreas de conservación y las zonas de mayor intervención humana.

7.04% | Uso Intensivo e Infraestructura:

Incluye infraestructura existente, vías y áreas construidas del predio.

SERVICIOS ECOSISTÉMICOS



Los principales servicios ecosistémicos de la Hacienda El Noviciado son: regulación hídrica, conectividad ecológica, captura de carbono, valor patrimonial e investigación aplicada; los cuales evidencian un modelo de gestión que integra conservación, conocimiento y sostenibilidad institucional.

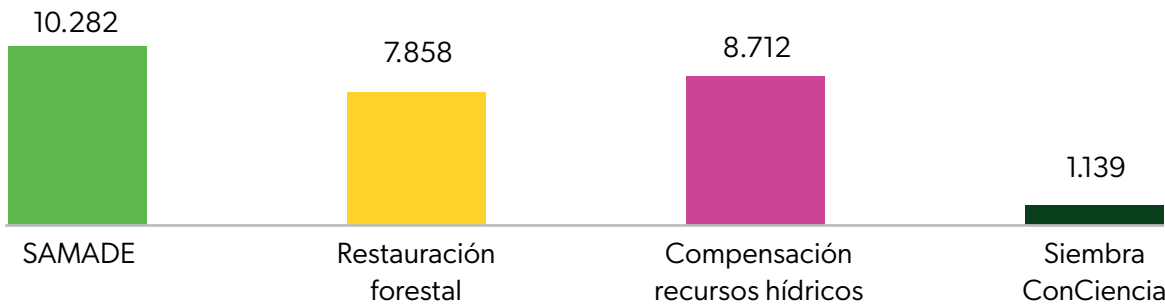
HACIENDA EL NOVICIADO

BIODIVERSIDAD Y RESTAURACIÓN: UN REFUGIO DE ESPECIES AMENAZADAS EN LA SABANA DE BOGOTÁ

La caracterización de biodiversidad (2025) posiciona a El Noviciado como uno de los ecosistemas andinos mejor documentados de la Sabana de Bogotá. La presencia de especies vulnerables y endémicas evidencia su alto valor ecológico en un entorno cada vez más transformado.

El programa de restauración con 27.991 árboles sembrados (2023–2025) complementa la conservación con acción activa, apoyado en alianzas estratégicas que permiten escalar su impacto y sostenibilidad.

ÁRBOLES POR ALIANZA /PROYECTO (2023-2025)



INVENTARIO FORESTAL 2023-2025

- 218 | Especies de flora registradas.
- 123 aprox. | Especies nativas.
- 29 | Especies endémicas.
- 26 | Especies introducidas.
- 82 | Especies de aves.
- 8 | Especies de mamíferos.



Leopardus pardinoides — Tigrillo nebuloso.



Nasua nasua — Cusumbo.

Fotografías: Cámaras trampa – Levantamiento de la caracterización de fauna y flora reportada (2025) – Hacienda El Noviciado – Facultad de Ciencias.

LA PRESENCIA DE ESPECIES ENDÉMICAS Y VULNERABLES CONFIRMA EL ALTO VALOR ECOLÓGICO Y LA INTEGRIDAD FUNCIONAL DEL ECOSISTEMA.

- Pino romerón (VU) — indicador de bosque altoandino.
- Frailejón endémico — transición bosque–subpáramo.
- Tigrillo nebuloso (VU) — indicador de conectividad ecológica.
- Pijuí de Cundinamarca — calidad ecológica del bosque.
- Lagartija de Bogotá (NT) — endemismo regional.

siembra conciencia

REGENERACIÓN AMBIENTAL CON IMPACTO SOCIAL

Siembra ConCienca es una de las iniciativas más representativas del compromiso de la Universidad de los Andes con su meta de carbono neutralidad al 2040, al convertir la participación de la comunidad en acción climática directa y medible.

En 2025, la iniciativa dio un paso clave al articularse con la compensación de emisiones de la Cumbre de Rectores de La Tríada, consolidando un precedente institucional donde los eventos académicos integran el cierre de su huella ambiental mediante restauración territorial.

Más allá de la siembra, Siembra ConCienca funciona como una plataforma que integra sostenibilidad ambiental y compromiso social, al destinar recursos al Fondo Vamos Pa'lante 2025. La participación de múltiples unidades evidencia la consolidación de una cultura organizacional orientada a la sostenibilidad.

RESTAURACIÓN ECOLÓGICA

+ **COMUNIDAD UNIANDINA**

+ **COMPENSACIÓN DE EMISIONES**

El modelo Uniandes de acción climática tangible.



SIEMBRA CONCIENCIA | CADENA DE VALOR DEL IMPACTO

 **323**

Participantes
de la comunidad Uniandina

 **355**

Árboles nativos y naturalizados
sembrados

 **9.5t**

CO2 compensadas
Cumbre de Rectores La Tríada 2025

 **\$6.275.000**

Recaudados Fondo Vamos Pa'lante 2025

ALIANZAS ESTRATÉGICAS QUE HABILITAN LA OPERACIÓN Y EJECUCIÓN EFECTIVA

- * Planeación del Campus
- * Uniandinos
- * Youth Corps
- * SST
- * Brigadistas Uniandes
- * Sistema de bibliotecas
- * Centro Médico
- * Centro deportivo
- * Depto. de Seguridad

LOGROS DESTACADOS 2025

PARTICIPACIÓN EN PROGRAMAS DE BIENESTAR
34.463 participaciones (máximo histórico)



EQUIDAD Y CONFIANZA INSTITUCIONAL
91 casos atendidos por la Ombudsperson (+57%)



CULTURA DE CUIDADO Y PREVENCIÓN
Cultura de cuidado y prevención
+18.000 participaciones en formación en SST



BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA

El bienestar se mide en acceso,
confianza y cuidado de la comunidad.
Participación en programas de
bienestar



EL BIENESTAR NO ES UN BENEFICIO. ES LA BASE DEL MODELO QUE HACE POSIBLE LA EXCELENCIA EN UNIANDES.

El bienestar en Uniandes es un activo estratégico con dimensiones medibles. En 2025, el Programa de Bienestar Institucional registró 34.463 participaciones; el máximo histórico, con un crecimiento del 43,2% en la dimensión física y del 37,4% en la mental y emocional.

ESTOS DATOS NO SON INDICADORES DE ACTIVIDAD: SON EVIDENCIA DE UN SISTEMA QUE RESPONDE A LA DEMANDA REAL DE SU COMUNIDAD Y SE FORTALECE CON EL TIEMPO.

1. Bienestar integral: Programas que abordan la salud física, emocional, social, académica y laboral de profesores y administrativos, con una satisfacción promedio superior al 91%.

2. Seguridad y Salud en el trabajo (SST): Más de 18.000 participaciones en formación SST consolidan una cultura preventiva en la que el cuidado de las personas es una prioridad institucional.

3. Seguridad y la equidad: la Ombudsperson atendió 91 casos en 2025; un incremento del 57%, no porque la conflictividad haya aumentado, sino porque los mecanismos de acceso son hoy más visibles, confiables y accesibles. La formalización de la primera Política de Equidad de Género en 2025 marca un hito institucional que trasciende lo normativo: convierte la igualdad en un compromiso operativo.

34.463

Participaciones en bienestar, máximo histórico.
+8,9% vs 2024. (ODS 3 · ODS 8)

>91%

Satisfacción promedio en todas las dimensiones del programa. (ODS 3)

91

Casos Ombudsperson. +57% vs 2024, mayor accesibilidad. (ODS 16 · ODS 5)

37%

más medidas de protección MAAD, énfasis en víctimas y garantía de derechos. (ODS 5)

+18.000

Participaciones en SST: estudiantes, profesores, contratistas y administrativos. (ODS 3 · ODS 8)

1ª

Política de Equidad de Género formalizada en 2025. 9 talleres MAAD. (ODS 5)



SALUD Y BIENESTAR : El sistema de bienestar integral, los programas SST y la política de campus libre de humo dan evidencia directa y medible de la promoción de salud física y mental de toda la comunidad universitaria.

IGUALDAD DE GÉNERO : La primera Política de Equidad de Género, el Comité de Equidad, los nueve talleres MAAD y el análisis diferencial de acceso a programas por género posicionan el eje como motor de cultura de igualdad.

TRABAJO DECENTE : Los estándares SST, la formación continua, el bienestar en el entorno laboral y la Ombudsperson como mecanismo de gobernanza organizacional reflejan el compromiso con condiciones de trabajo

Este sistema se alinea con el PDI 2026–2030, que reconoce el bienestar como fundamento de la vida universitaria y condición para el desarrollo pleno de las personas. La lógica es clara: una comunidad que se cuida se compromete; una comunidad comprometida transforma.

El campus como laboratorio vivo no solo se mide en su desempeño ambiental: se mide en la capacidad de generar entornos donde las personas pueden dar lo mejor de sí mismas.

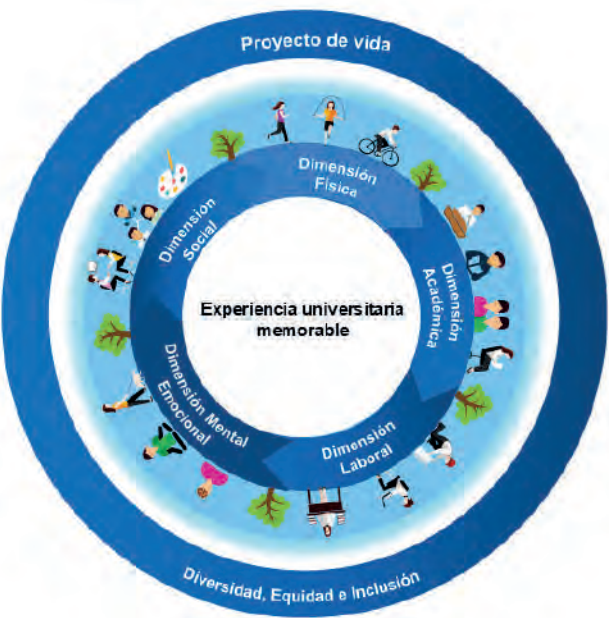


SISTEMA DE BIENESTAR EN ACCIÓN

EL BIENESTAR NO ES UN BENEFICIO. ES LA BASE DEL MODELO QUE HACE POSIBLE LA EXCELENCIA EN UNIANDES.

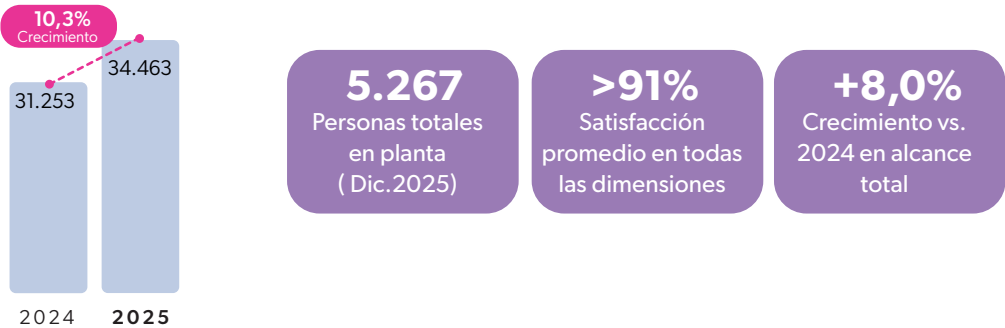
En Uniandes, el bienestar se gestiona como un sistema integral que articula dimensiones clave de la experiencia universitaria, desde la salud física y mental hasta la equidad y las condiciones de trabajo.

En 2025, este sistema alcanzó su mayor escala histórica, consolidándose como una capacidad institucional que responde a las necesidades de su comunidad y evoluciona con ella. Su alcance y fortalecimiento reflejan un enfoque estructurado, donde el bienestar se integra de manera transversal a la vida universitaria y se traduce en acciones concretas que acompañan a las personas en su desarrollo académico y laboral. **Conoce más.**

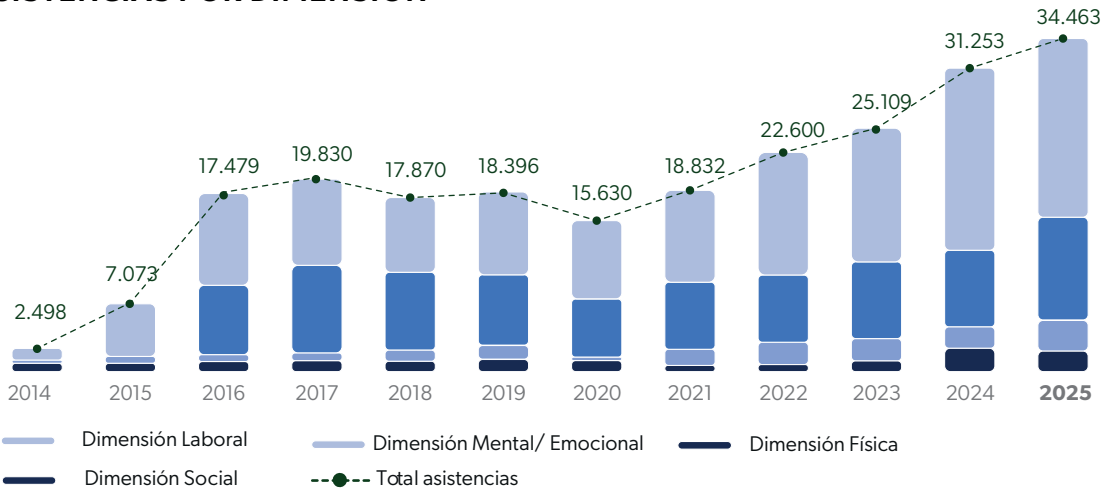


EL BIENESTAR INSTITUCIONAL NO ES UN PROGRAMA RECIENTE:
Es un sistema consolidado durante una década que sigue creciendo.

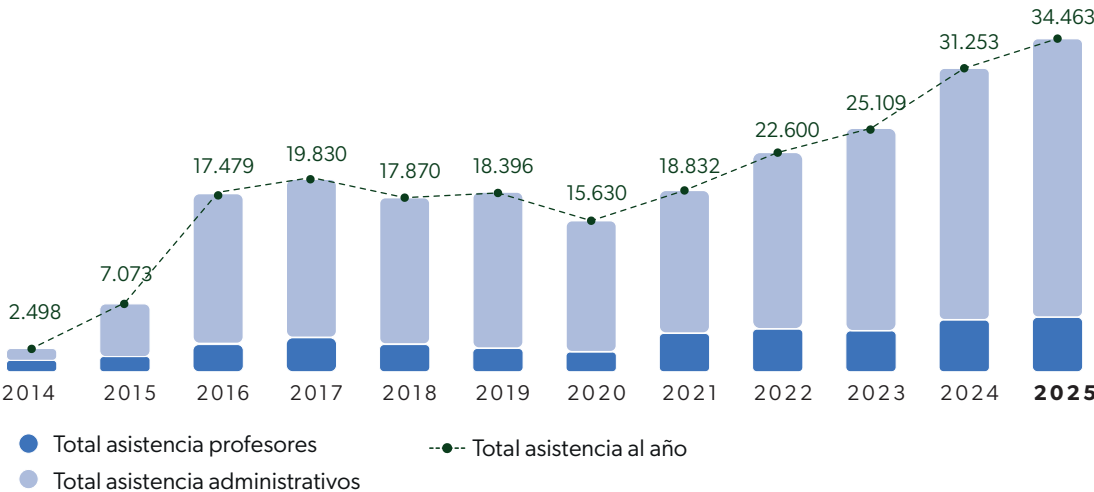
Total asistencias de usuarios



ASISTENCIAS POR DIMENSIÓN

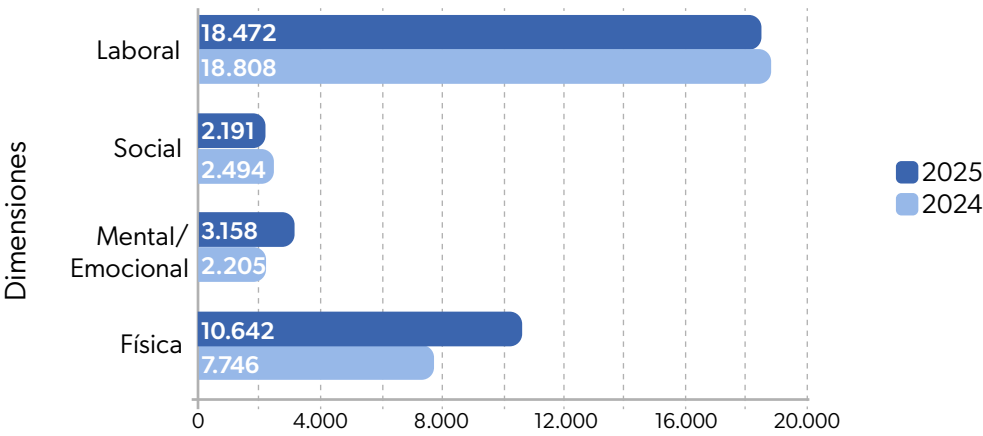


TENDENCIA DE ASISTENCIAS A INICIATIVAS DE BIENESTAR



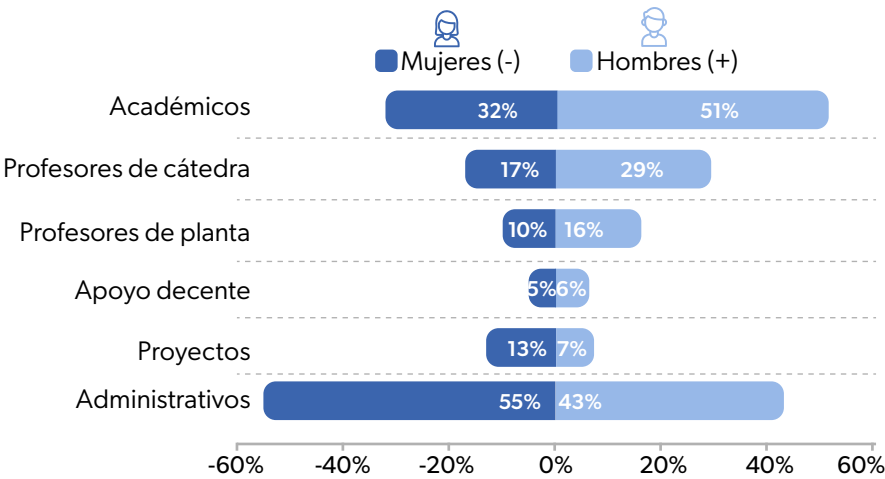
SISTEMA DE BIENESTAR EN ACCIÓN

El crecimiento en las dimensiones más estratégicas (salud mental +37,4%) no es casual: Es el resultado de una política deliberada de atención integral.

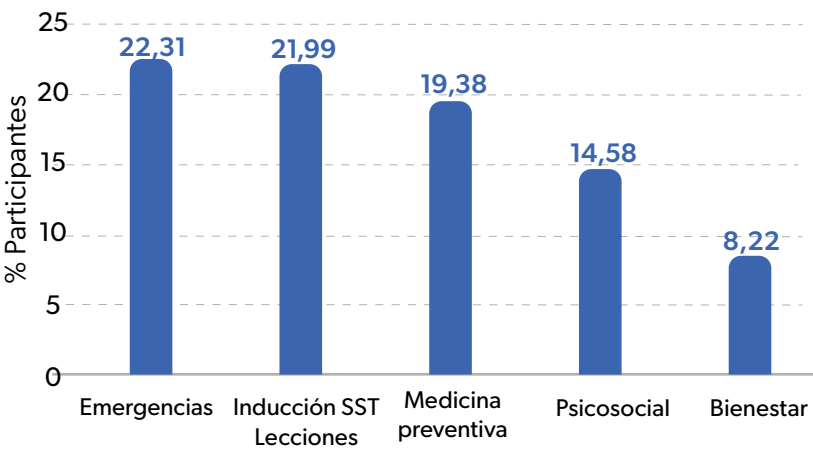


La equidad no se declara: se mide. Esta gráfica muestra dónde la brecha persiste y dónde la intervención funciona.

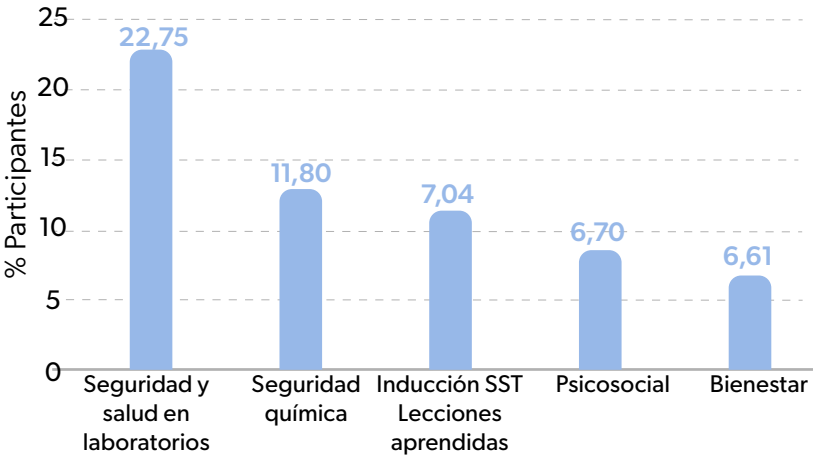
Los % representan la participación de cada género dentro de su propio grupo (% mujeres = sobre total mujeres en planta; % hombres = sobre total hombres en planta). Brecha H-M: valores positivos indican mayor participación masculina.



TEMAS SST (PRESENCIAL)



TEMAS SST (PRESENCIAL)



CAPACITACIONES DE SEGURIDAD

Capacitación	Presencial	Virtual
Estudiante	1858	12099
Administrativo	2923	665
Profesor	29	43
Contratista	425	0
Visitante	52	0
Asistente graduado	28	0

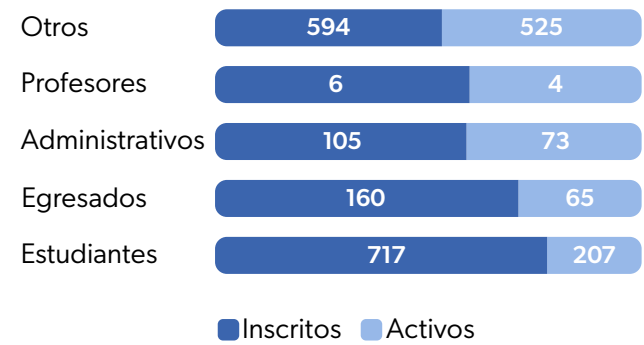
VOLUNTARIADO EN ACCIÓN: COMPROMISO QUE GENERA IMPACTO



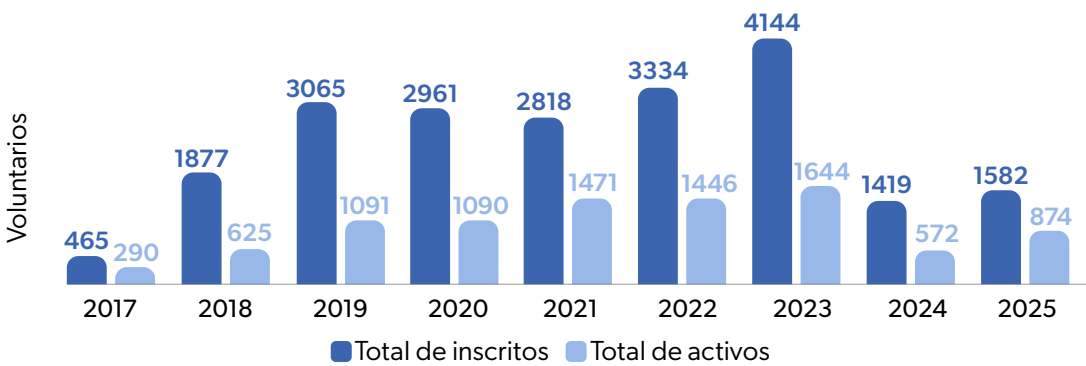
El programa de Voluntariado se consolida como un pilar de la sostenibilidad institucional al activar el compromiso de la comunidad Uniandina en la generación de impacto social. A través de estas iniciativas, la Universidad trasciende la formación académica y promueve experiencias que fortalecen competencias ciudadanas, el sentido de corresponsabilidad y la conexión con el entorno.

Más que participación, el voluntariado representa una forma de materializar el propósito institucional, donde el conocimiento y la acción se integran para aportar al desarrollo sostenible.

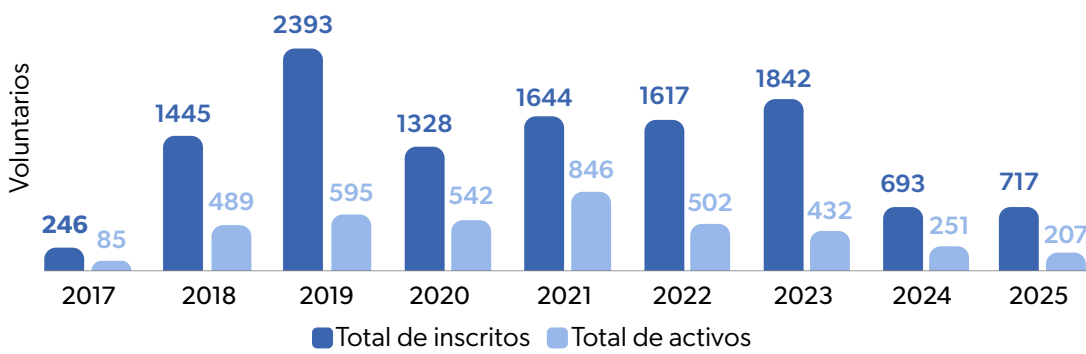
VOLUNTARIOS INSCRITOS Y ACTIVOS 2025



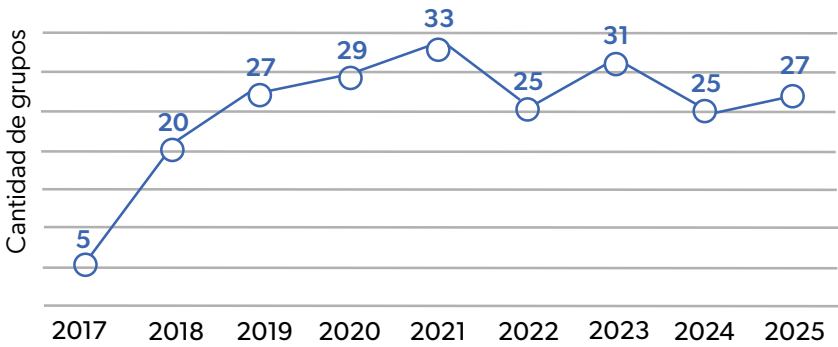
COMPARATIVO DE VOLUNTARIADO POR AÑOS



HISTÓRICO DE VOLUNTARIADO UNIANDES



GRUPOS ADSCRITOS AL PROGRAMA DE VOLUNTARIADO UNIANDES



Crecimiento 2025 vs 2024
11,49%
52,80%
37,05%



OMBUDSPERSON Y EQUIDAD INSTITUCIONAL

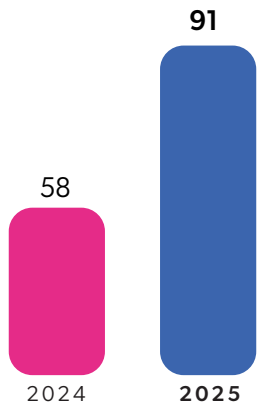
La Ombudsperson de la Universidad de los Andes continúa consolidándose como un mecanismo clave para la gestión constructiva de conflictos y la promoción de una cultura basada en el diálogo, la equidad y el respeto. En 2025, el incremento en las mediaciones, tanto directas como indirectas refleja no un aumento de la conflictividad, sino una mayor confianza en los canales institucionales y en los mecanismos alternativos de resolución.

El fortalecimiento del Comité MAAD evidencia una respuesta institucional más articulada y centrada en las personas, con un aumento significativo en las medidas de protección y el acceso a servicios. Este enfoque prioriza la garantía de derechos, la prevención y el acompañamiento oportuno.

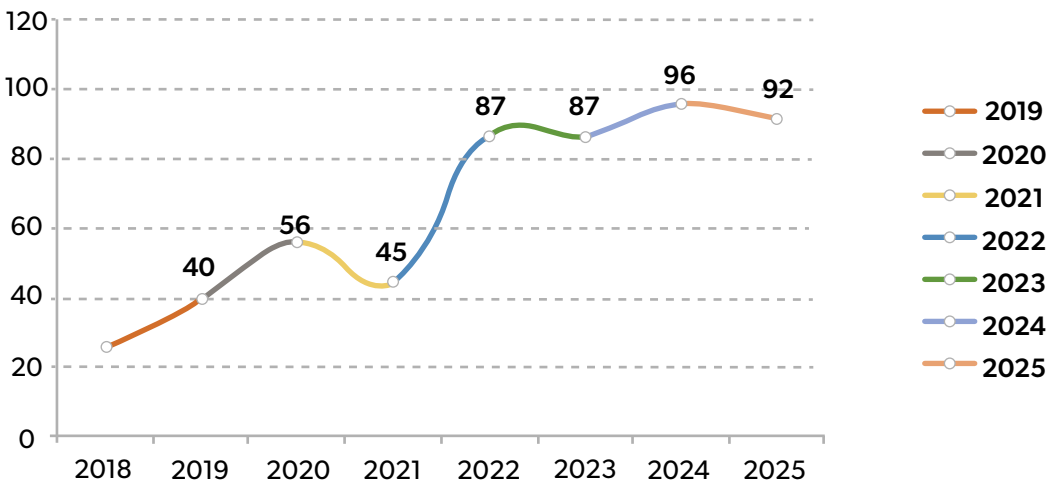
La formalización del Comité de Equidad de Género y la adopción de la primera política institucional en esta materia consolidan un avance estructural, acompañado de acciones pedagógicas orientadas a transformar prácticas y prevenir conductas de maltrato, acoso, amenaza y discriminación.



ATENCIÓN CASOS OMBUDSPERSON



ATENCIÓN CASOS MAD



La confianza en el diálogo institucional crece: más personas acuden a mecanismos constructivos para resolver conflictos y garantizar sus derechos.

Conoce más aquí +

APOYO FINANCIERO Y ACCESO EQUITATIVO



El fortalecimiento del apoyo financiero en 2025 reafirma el compromiso institucional con la equidad en el acceso y la permanencia estudiantil. Con más de 4.100 aportes que superaron la meta anual, la Universidad consolidó un modelo sostenible de financiación que impulsa la educación, la investigación y el desarrollo institucional.

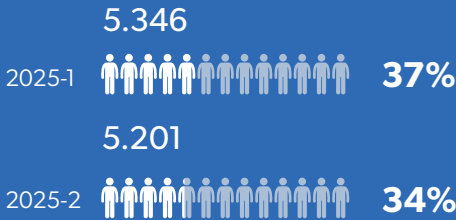
Programas como Quiero Estudiar continúan ampliando oportunidades, con el ingreso de nuevos beneficiarios y un impacto acumulado significativo en la transformación de trayectorias educativas. A su vez, alianzas estratégicas con fundaciones y actores externos garantizan la continuidad y escalabilidad de estas iniciativas, con altos niveles de cobertura en matrícula.

La campaña Vamos Pa'lante reafirma el valor de la colaboración, movilizando recursos y actores clave para fortalecer el acceso a la educación superior. Este ecosistema de financiamiento no solo responde a necesidades económicas, sino que constituye una herramienta de movilidad social y desarrollo sostenible.

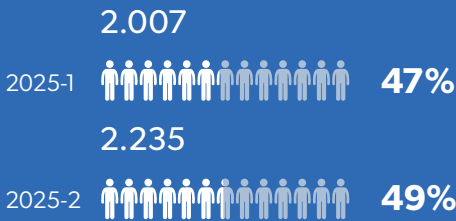
Conoce más aquí +

EVOLUCIÓN DEL % DE ESTUDIANTES CON APOYO FINANCIERO

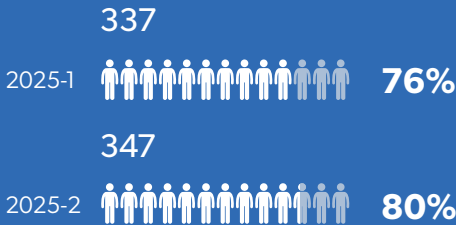
Nivel de estudios: **PREGRADO**



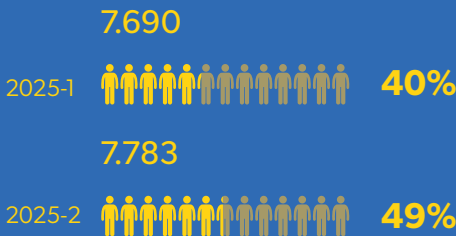
Nivel de estudios: **MAESTRÍA**



Nivel de estudios: **DOCTORADO**



Total de: **ESTUDIANTES**



ARTICULACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL ESTUDIANTIL

EL BIENESTAR NO ES UN BENEFICIO. ES LA BASE DEL MODELO QUE HACE POSIBLE LA EXCELENCIA EN UNIANDES.
LA DECANATURA DE ESTUDIANTES ARTICULA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA

4TA ENCUESTA DE BIENESTAR

Encuesta de Bienestar Estudiantil (4ª edición) realizada; resultados guiarán acciones en 2026-1.



CAMPUS LIBRE DE HUMO Y AEROSOLES

Fortalecimiento de entornos saludables mediante la actualización de la política de campus libre de humo y aerosoles, en articulación con el Servicio Médico y la Gerencia del Campus. Conoce más



VITAL FEST SEMESTRAL

Vital Fest se consolida como el evento semestral de bienestar institucional, convocando a estudiantes, profesores y administrativos.

+2.000 Participantes*

reflejando su alcance y apropiación por la comunidad Uniandina*



PORTAL DE BIENESTAR

Desarrollo del nuevo portal de Bienestar en articulación con la Dirección de Gestión Humana, fortaleciendo el acceso a servicios y la experiencia digital de la comunidad. Conoce más



DECLARACIÓN DE INTEGRIDAD UNIANDINA

Lanzamiento de la Declaración de Integridad de la Comunidad Uniandina a partir del trabajo hecho por el Comité de Integridad Institucional.

TALLERES PARA ESTUDIANTES

Oferta de talleres para estudiantes en los cuales se abordan sus necesidades para su vida académica y personal.

2286 Participantes 2025-1

2048 Participantes 2025-2

PLATAFORMA ÁGORA

Actualización permanente del sitio web con recursos digitales de bienestar Ágora

PROTOCOLO EMERGENCIAS PSICOLÓGICAS

Protocolo de emergencias psicológicas y divulgación de rutas de atención a emergencias en: Manejo de Crisis Emocionales | Uniandes

Conoce más aquí +



ÁREA DIVERSIDAD



ENCUESTA DE CARACTERIZACIÓN SOBRE IDENTIDADES Y CONDICIONES DIVERSAS

Desarrollada en articulación interinstitucional, fortaleciendo la comprensión y gestión de la diversidad en la comunidad.



AJUSTES RAZONABLES

Rediseño y sistematización del proceso de ajustes razonables, con piloto en Ingeniería de Sistemas y Música, fortaleciendo la gestión institucional de la inclusión.

Conoce más aquí

CREACIÓN DE LA SALA CALMA

creación de la Sala Calma, un espacio diseñado para ofrecer un entorno sensorialmente amigable que favorece la regulación emocional y el bienestar, promoviendo la inclusión de estudiantes con diversas necesidades sensoriales y neurocognitivas.



CURSO DE EXPERIENCIA Y CONSTRUCCIÓN SOCIAL

El curso Experiencia y Construcción Social formó a 184 estudiantes, impactando a 1.121 personas. En 2025-2, se creó un grupo virtual de Habilidades para el Éxito Académico, ampliando el alcance a jóvenes del Proyecto Sueños del ICBF en Arauca y Casanare.



INICIATIVAS ESTUDIANTES

Conoce más aquí

*** 73** | Iniciativas estudiantes activas por semestre*

* Incluyendo 7 en diversidad, inclusión y género, fortaleciendo la participación y la agencia estudiantil.*



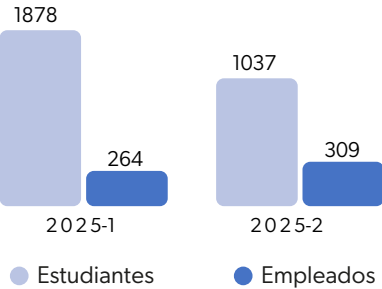
ÁREA DE ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTES

AULAS EN MOVIMIENTO

El programa Aulas en Movimiento, liderado por la Decanatura de Estudiantes, promueve la salud y el bienestar de la comunidad uniandina a través de clases grupales, cursos y actividades físicas, fortaleciendo hábitos de vida activa en el campus.



AULAS Y OFICINAS EN MOVIMIENTO



2.915 Participaciones en aulas en movimiento

573 Participaciones en oficinas en movimiento

OFERTA EN PROMOCIÓN DE ACTIVIDAD FÍSICA, EJERCICIO FÍSICO Y DEPORTE PARA ADMINISTRATIVOS

Fortalecimiento de la oferta de actividad física y deporte para empleados, con iniciativas como torneos internos, entrenamientos y cursos.

1.040 Participantes*

44 profesores
966 administrativos *



INSCRIPCIÓN DE CURSOS BANNER

Optimización del proceso de inscripción a cursos de actividad física y deporte (máximo dos por estudiante), logrando un incremento del 7% en la participación y alcanzando 2.604 estudiantes inscritos.

PRÁCTICA DE EJERCICIO FÍSICO EN EL CENTRO DEPORTIVO

Amplia participación en el Centro Deportivo, con 6.970 estudiantes, 233 profesores y 912 administrativos, consolidando estos espacios como eje clave para la promoción del bienestar y la vida activa en el campus.

JUEGOS UNIVERSITARIOS NACIONALES (JUN)

Avance destacado en los Juegos Universitarios Nacionales Santander 2025, pasando del puesto 43 al 23 y obteniendo **17 medallas**, lo que evidencia una mejora significativa en el desempeño deportivo a nivel nacional. Adicionalmente, el Grupo de Salsa logró su primera clasificación a los Juegos Nacionales Universitarios de Cultura, alcanzando el cuarto lugar y fortaleciendo la dimensión cultural de la vida universitaria.

RED ASCUN DAF

Participación destacada en la Red ASCUN DAF, consolidando a Uniandes como una de las universidades líderes en deporte universitario en Bogotá. En 2025 se obtuvieron 92 medallas (29 oro, 32 plata y 31 bronce) y participaron 614 estudiantes en selecciones y grupos representativos, fortaleciendo el bienestar, la formación integral y la vida universitaria.

614 Estudiantes en selecciones representativas

29% ORO

32% PLATA

31% BRONCE

RANKING JUN - MEJORA EN POSICIÓN NACIONAL

Año	Posición Nacional
2025	23
2024	43

OPERACIÓN INTELIGENTE PARA UN CAMPUS SEGURO, EFICIENTE Y SOSTENIBLE

En línea con la transformación institucional, la Universidad de los Andes avanza en la implementación de soluciones que mejoran la experiencia del campus, optimizan el uso de recursos y promueven el bienestar de su comunidad.

Estas iniciativas reflejan una visión de operación inteligente del campus, donde infraestructura, tecnología y decisiones cotidianas se articulan para generar valor ambiental, social y operativo. Desde sistemas de videovigilancia con inteligencia artificial hasta soluciones como los marcadores recargables, la Universidad impulsa acciones concretas que impactan el día a día.

Este enfoque fortalece la eficiencia operativa y promueve una cultura de autocuidado, uso responsable de los recursos y corresponsabilidad, integrando la sostenibilidad de manera transversal en la operación institucional



Implementación del sistema de sombrillas del campus "Presta, utiliza y regresa", disponible en **15 puntos estratégicos**, que facilita el uso de espacios al aire libre y promueve una cultura de cuidado, sostenibilidad y uso compartido de los recursos.

Conoce más [+](#)

Fortalecimiento de la seguridad integral del campus mediante un sistema de videovigilancia con analítica avanzada e inteligencia artificial, que permite la detección temprana de riesgos y promueve una cultura de autocuidado.

+1.500

cámaras instaladas en el campus y su entorno.



Transición a marcadores recargables, reduciendo residuos y optimizando el uso de más de 13.000 unidades al año, mientras se promueven hábitos responsables que fortalecen la cultura y el aprendizaje en sostenibilidad.

Economía circular con impacto territorial

DIGNIFICANDO LA EDUCACIÓN RURAL

Entre finales de 2024 e inicios de 2025, la Universidad de los Andes impulsó una iniciativa que articula **sostenibilidad ambiental, impacto social y gestión responsable de recursos**, mediante la transferencia de activos bajo un modelo de economía circular hacia instituciones educativas rurales en Silvania, Cundinamarca.

Más de 150 elementos del campus, incluyendo pupitres, mesas, tableros y mobiliario, fueron destinados a fortalecer las condiciones de aprendizaje en escuelas de Victoria Alta, Santa Rita, La Primavera y Agua Bonita, contribuyendo a dignificar la educación primaria en contextos rurales.

La iniciativa fue posible gracias a la articulación institucional y comunitaria, reflejando la sostenibilidad como un esfuerzo colectivo. Además, promueve la gestión sostenible de recursos al extender la vida útil de los activos y reducir la generación de residuos.

Este caso evidencia cómo Uniandes genera valor compartido, donde la eficiencia en el uso de recursos se traduce en bienestar, educación y desarrollo territorial.



*Cada elemento reutilizado se convierte en una oportunidad para dignificar la experiencia educativa desde la infancia.

MÁS ALLÁ DEL CAMPUS: BIENESTAR, ENTORNO Y COMUNIDAD

El bienestar en la Universidad de los Andes **trasciende los límites físicos del campus** y se proyecta hacia el entorno, reconociendo que la calidad de vida de su comunidad está profundamente conectada con las dinámicas sociales, urbanas y ambientales del territorio que la rodea.

En este sentido, iniciativas como Progresía Fenicia y la gestión integral de la Hacienda El Noviciado reflejan una visión de sostenibilidad que integra el desarrollo humano, la inclusión social y la conservación ambiental. Estas apuestas no solo buscan mejorar las condiciones de vida de las comunidades cercanas, sino también fortalecer capacidades, generar oportunidades y promover relaciones de largo plazo basadas en la corresponsabilidad.



Así, Uniandes consolida un enfoque de bienestar ampliado, en el que el campus actúa como un ecosistema vivo que articula aprendizaje, operación e impacto, contribuyendo activamente a la construcción de territorios más sostenibles, resilientes e inclusivos.

LOGROS DESTACADOS 2025

+1000

personas vinculadas a programas de desarrollo social

10

REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

11

CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

17

ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

23%

Mejora en desempeño académico refuerzo escolar

4

EDUCACIÓN DE CALIDAD

10

REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

17

ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

93%

Tasa de graduación en emprendimiento

8

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

4

EDUCACIÓN DE CALIDAD

PROGRESA FENICIA

Transformar el entorno es construir capacidades, generar oportunidades y asumir, como universidad, un compromiso activo con el desarrollo



Territorio, comunidad y valor compartido

PROGRESA FENICIA COMO MODELO DE SOSTENIBILIDAD URBANA

Desde 2010, vecinos y universidad hemos tejido una historia de transformación territorial en su entorno, que trasciende la responsabilidad social. Progres Fenicia es el resultado de quince años de presencia continua, donde la Universidad actúa como articuladora de capacidades comunitarias y promotora de renovación urbana. En 2025, el programa alcanzó su máximo nivel de impacto histórico al vincular a más de mil participantes y consolidar alianzas con decenas de instituciones. Este avance reafirma el servicio al entorno como un componente estratégico de la formación integral uniandina.

Más que una inversión, Progres Fenicia se orienta a generar transformaciones reales en las personas y en el territorio. El programa genera valor compartido mediante cambios medibles en las capacidades, comportamientos y proyectos de vida de la comunidad, integrándolos activamente al desarrollo físico del sector



CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

El Plan Parcial de Renovación Urbana, el avance de la UAU 1 y el modelo de gestión social integrada con instrumentos urbanísticos posicionan a Progres Fenicia como un caso de referencia de desarrollo urbano socialmente responsable en América Latina

EDUCACIÓN DE CALIDAD

El Refuerzo Escolar y We Learn Together certifican competencias que amplían horizontes

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

El emprendimiento, la empleabilidad y la iniciativa SROI generan valor económico real en la comunidad. Ambos son palancas de la misma apuesta: ampliar lo que es posible para quienes habitan el entorno.

REDUCCIÓN DE DESIGUALDADES

La focalización en el Barrio Las Aguas, el acceso gratuito a servicios de formación, empleabilidad y atención psicológica, y la intervención en todo el ciclo de vida de la comunidad son evidencia directa de la reducción de brechas de oportunidad en el entorno inmediato del campus.

IMPACTO SOCIAL Y COMUNITARIO

En 2025, Progres Fenicia evidenció que el impacto real se mide en transformaciones de vida, más allá de la participación, con cambios en capacidades, comportamientos y proyectos de vida en el entorno del campus.

En educación, el Refuerzo Escolar logró una mejora del 23 % en pruebas SABER y avances socioemocionales significativos: el trabajo en fortalecimiento de habilidades socio emocionales logro reducir a un tercio, la cantidad de niños y niñas que recurrían al maltrato durante un conflicto y 8 de cada 10 jóvenes fortalecieron su confianza en su futuro. En empleabilidad, 838 personas del entorno de campus participaron de manera gratuita en el curso de ingles "We Learn Together", ampliando su acceso al mercado laboral. En emprendimiento, se alcanzó una tasa de graduación del 93 %, mientras que los adultos mayores fortalecieron sus redes a través de espacios comunitarios.

Estos resultados demuestran un modelo que integra la intervención territorial con el fortalecimiento de capacidades locales para generar oportunidades sostenibles. Su impacto se traduce en transformaciones estructurales que consolidan la confianza, la autonomía y el tejido social de la comunidad.



1.163 | Participantes en programas sociales. *Máxima escala histórica de Progreso FNFI.*

585 | Certificaciones otorgadas: inglés, emprendimiento y habilidades clave.

281 | Voluntarios vinculados, principalmente comunidad estudiantil.

93% | Tasa de graduación en emprendimiento. *Formados en sostenibilidad e IA - Facultad de Administración.*

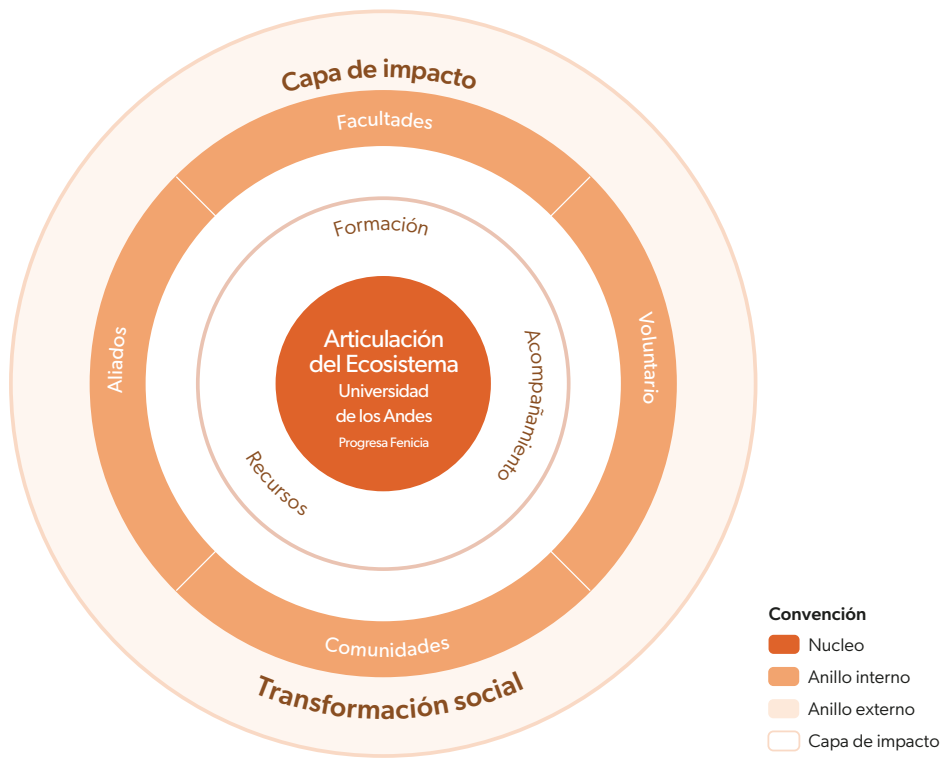
22% | mejoramiento de las pautas de comportamiento basadas en la empatía, el respeto y el trabajo en equipo de los participantes del programa

+23% | Mejora en pruebas piloto SABER *Refuerzo Escolar Fenicia - 24 semanas*

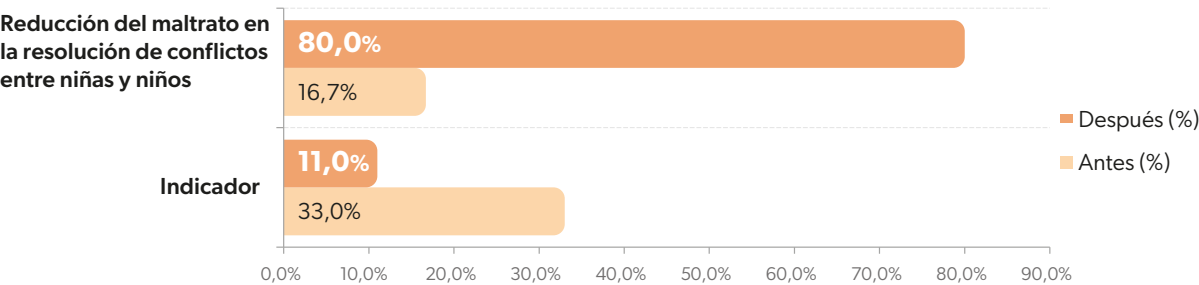
EL MODELO DE INTERVENCIÓN: LO QUE HACE ÚNICO A PROGRESA FENICIA

Progres a Fenicia se distingue por su carácter sistémico: un ecosistema de capacidades construido durante quince años, en el que la Universidad actúa como articuladora de conocimiento y redes, en pro de la sostenibilidad social

NODO DE ARTICULACIÓN

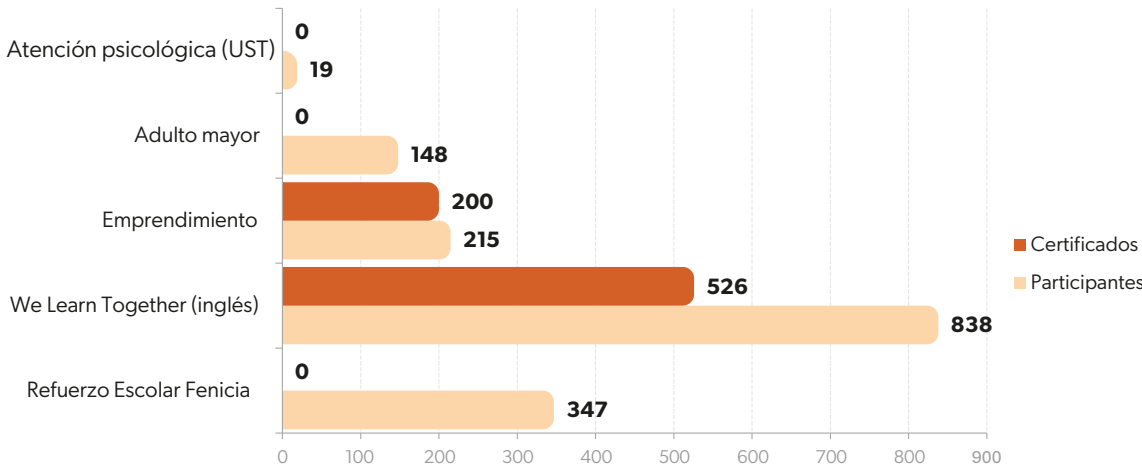


TRANSFORMACIÓN: ANTES Y DESPUÉS



PARTICIPANTES Y CERTIFICADOS POR PROGRAMA FENICIA 2025

La siguiente gráfica muestra la participación de la comunidad del entorno en las actividades de formación que ofrece el Programa Progres a Fenicia:



Conoce más +



En 2025, 281 voluntarios acompañaron directamente a los participantes, evidenciando un modelo que integra impacto social y formación integral a lo largo y ancho de la vida. Este enfoque se fortalece con la participación de múltiples unidades académicas, consolidando un espacio de aprendizaje bidireccional entre universidad y territorio.

La articulación interinstitucional es otro pilar clave. Alianzas como la establecida con la Universidad Santo Tomas, con 19 procesos de atención psicológica activos, la Facultad de Educación y el Departamento de Lenguas Uniandes, así como con la Universidad Pedagógica Nacional y el trabajo con organizaciones como Fundación Somos CaPAZes e IDARTES reflejan un modelo de gobernanza distribuida basado en la co-creación.

Finalmente, la formación en la metodología social Return on Investment (SROI) que recibieron 24 funcionarios del campus, busca estandarizar la manera como se medirán a futuro el impacto social de las iniciativas de valor compartido de la universidad.



AVANCE TERRITORIAL E INSTITUCIONAL

Progres Fenicia expresa un modelo de desarrollo urbano responsable que integra la gestión social con la implementación del Plan Parcial de Renovación Urbana Triángulo de Fenicia. En 2025, se registraron avances clave: la radicación del ajuste del Plan Parcial ante la Secretaría de Planeación Distrital, respaldada por estudios técnicos, y el progreso de la UAU 1 hacia su comercialización, con ventas proyectadas para 2026. Asimismo, la actualización de la estructura fiduciaria fortaleció la solidez institucional y operativa del proyecto.

La singularidad del modelo radica en la integración entre el avance urbanístico y la gestión social continua, donde la confianza comunitaria habilita la transformación del territorio. Fenicia demuestra que el desarrollo urbano de Fenicia refleja una construcción de ciudad técnicamente rigurosa y socialmente responsable; pensada con y para la gente.



Visualización del Plan Parcial Triángulo de Fenicia y su apuesta por un desarrollo urbano sostenible e integrado.

Fuente: Gerencia de estructuración Acenta - Imagen gráfica Encuadra Estudio

EN FENICIA, LA SOSTENIBILIDAD SE TRADUCE EN TERRITORIO, COMUNIDAD Y TRANSFORMACIÓN A LARGO PLAZO.

UNA APUESTA DE LARGO PLAZO CONSTRUIDA CON Y PARA LA COMUNIDAD.



Progres Fenicia demuestra que una universidad comprometida con la sociedad puede ser, al mismo tiempo, motor de transformación social, bienestar colectivo y desarrollo urbano responsable.

Su enfoque trasciende la inclusión para centrarse en la construcción de capacidades que hacen posible un bienestar sostenible en el tiempo, consolidando una visión basada en la corresponsabilidad, la permanencia y el compromiso con el territorio. Así, Uniandes reafirma que el entorno que la rodea es parte integral de su misión, donde el bienestar, el desarrollo urbano y la sostenibilidad se articulan como una misma visión de futuro.

Este enfoque de bienestar ampliado no solo transforma el territorio, sino que también se convierte en una oportunidad de aprendizaje, donde la sostenibilidad se integra a la cultura institucional y al quehacer de la comunidad uniandina. **Conoce más**

LOGROS DESTACADOS 2025

98,4%

**DEL CATÁLOGO ACADÉMICO ALINEADO
A LOS ODS/ 1.128 CURSOS**

Catálogo con alineación ODS (vs. 990 cursos en 2020) y 2.735 publicaciones científicas vinculadas a la Agenda 2030.



+2.142.000

**VISITAS DESDE
44 PAÍSES**

Biblioteca de ciencia abierta de Uniandes — Séneca, DataHub y Patrimonio — genera impacto epistémico global.



45.900

**+ OBJETOS
EN ACCESO ABIERTO**

COP30 • LA TRIADA • ÍNDICE ODS PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

Uniandes participó en la COP30 como parte de La Triada (TEC Monterrey • PUC Chile • Uniandes), operando como actor de política climática global e investigación.



CULTURA Y APRENDIZAJE

En Uniandes, la cultura y el conocimiento no son el producto final de la formación: son el ecosistema que la hace posible.



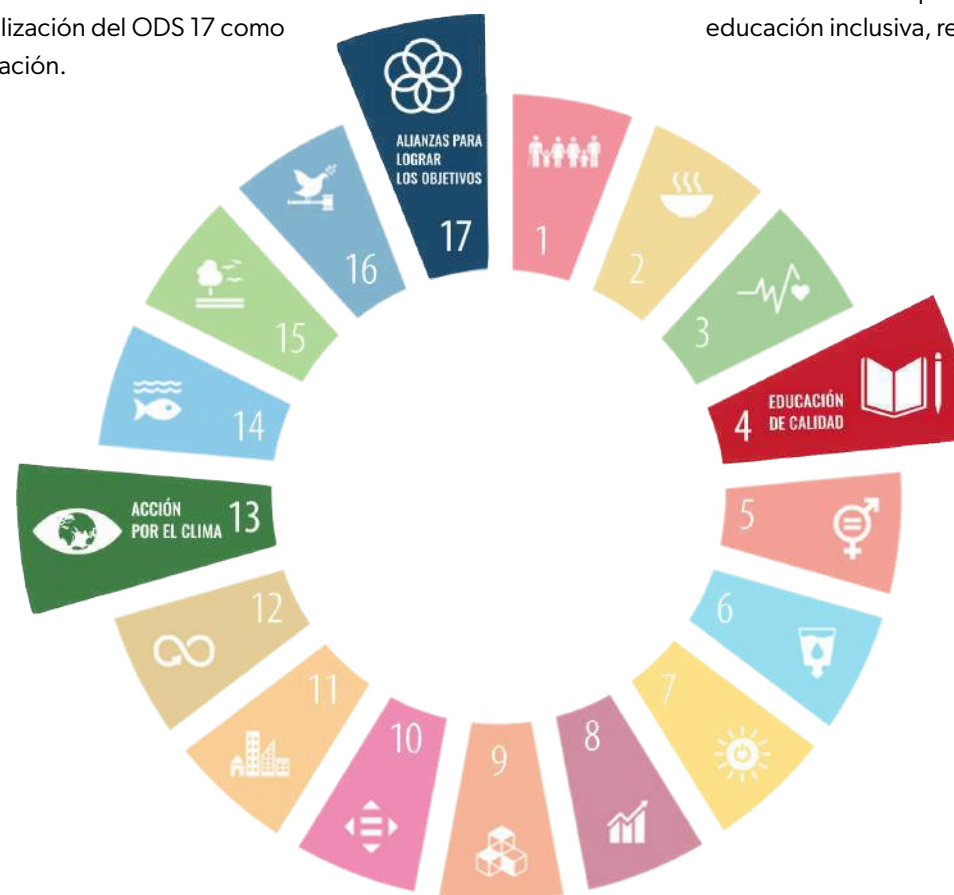
En Uniandes, la cultura y el conocimiento no son el producto final de la formación, es el lenguaje transversal de su proyecto educativo. Cultura es el entorno en el que el aprendizaje ocurre; aprendizaje es el proceso que da sentido a la cultura. Este capítulo reporta el ecosistema completo:

- * El pilar académico es robusto con **1.128 cursos con alineación a ODS** reflejan una oferta curricular que forma profesionales capaces de responder a los desafíos de su tiempo.
- * La investigación consolida esta vocación donde **más del 80% del presupuesto de investigación** se orienta **hacia proyectos con impacto en sostenibilidad**.
- * El sistema de bibliotecas cierra el circuito, con **45.900 objetos digitales en acceso abierto y más de 2.142.000 visitas desde 44 países al repositorio institucional** son la expresión más clara de que el conocimiento generado en Uniandes está diseñado para circular.
- * El impacto, medido desde nuestros estudiantes; con La Mesa Ambiental Uniandina (MAUA), con una década de activismo estudiantil organizado y la presencia activa en La Triada demuestran que la transformación cultural nace también de la acción colectiva de las comunidades estudiantiles.
- * El Centro ODS de Uniandes, posiciona a la institución como referente regional en la medición del progreso hacia la Agenda 2030.
- * El pilar cultural amplía el alcance del aprendizaje más allá del aula y convierten a Uniandes en un nodo cultural abierto a la ciudad.

Esta orientación hacia la ciencia abierta está directamente alineada con el PDI 2026–2030 y refuerza el posicionamiento de la institución en rankings de sostenibilidad como QS, donde Uniandes lidera en Colombia.

ALIANZAS PARA LOS ODS:

La Triada (TEC, PUC Chile), el Centro ODS (DNP, DANE, ESAP, PNUMA), la red de alianzas internacionales del Área de Cultura y los repositorios de acceso abierto con audiencia en 44 países son la materialización del ODS 17 como arquitectura de colaboración.



EDUCACIÓN DE CALIDAD:

El 98,4% de los cursos del catálogo con alineación ODS, el sistema de bibliotecas en acceso abierto y el apoyo a la investigación configuran la evidencia más sólida del compromiso institucional con educación inclusiva, relevante y de calidad.

ACCIÓN POR EL CLIMA:

El 80% del presupuesto de investigación orientado a sostenibilidad, la MAUA con diez años de activismo climático estudiantil, la participación en COP30 y el Centro ODS posicionan a Uniandes como actor científico y político de la transición climática.

1.128 cursos

Con alineación ODS
98,4% del total de
catálogo académico

+80%

Presupuesto I+D en
sostenibilidad más de \$
14.352M COP orientados
a ODS

803.566

ingresos a bibliotecas
2025 +2,4% vs 2024
- 6 sedes en campus

+45.900

objetos digitales en
acceso abierto 2,1M
visitas desde 44 países

+90.000

asistentes a eventos
culturales - 190 eventos
- 60% público externo

COP 30

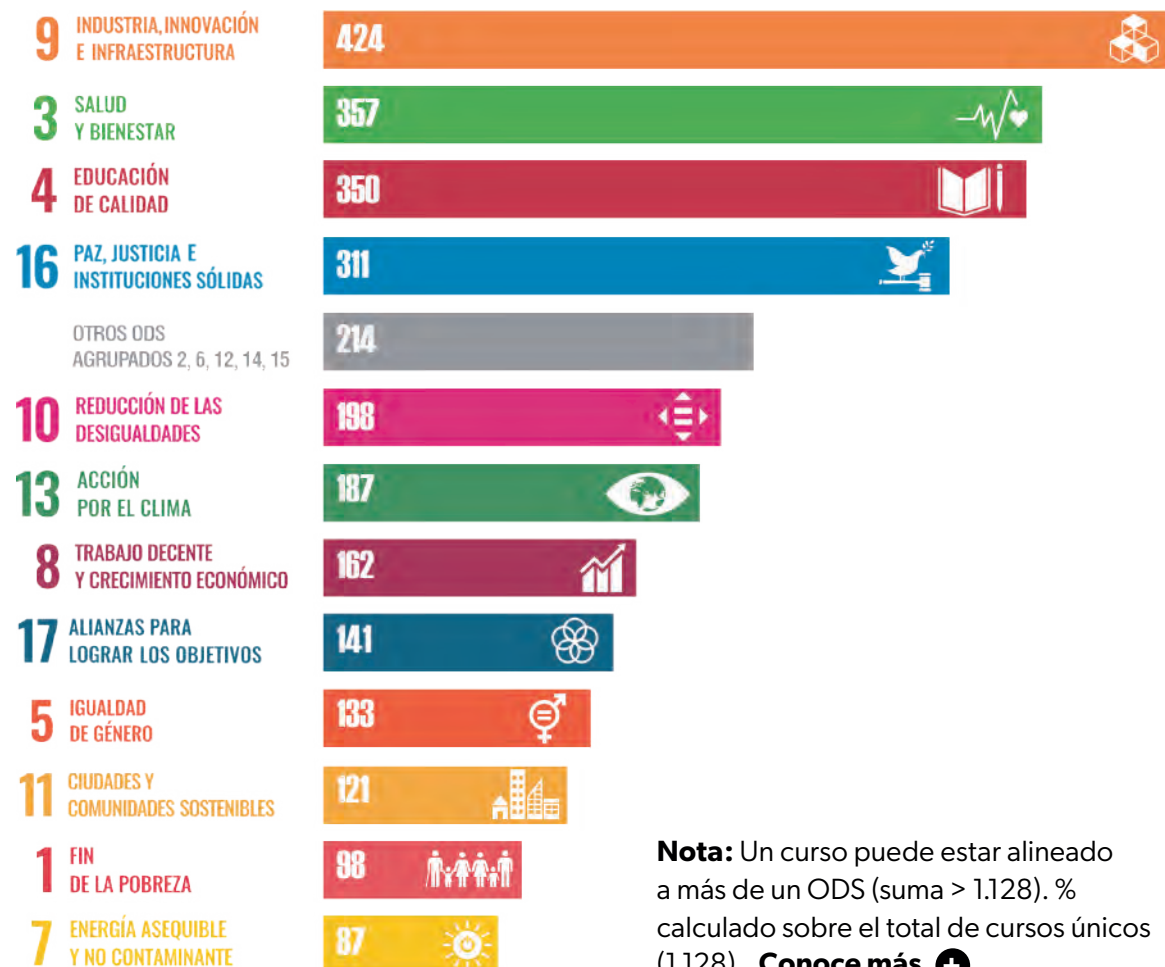
Presencia en La Triada TEC,
PUC Chile y Uniandes en
panel climático global

Cultura y aprendizaje para la sostenibilidad

CANTIDAD DE CURSOS RELACIONADOS CON LA SOSTENIBILIDAD

1128 CURSOS

DISTRIBUCIÓN DE CURSOS POR ODS:



Nota: Un curso puede estar alineado a más de un ODS (suma > 1.128). % calculado sobre el total de cursos únicos (1.128). **Conoce más.** +

2.735 PUBLICACIONES

Asociadas a sostenibilidad con contribución significativa a la agenda de los ODS **Conoce más.** +

83% ARTÍCULOS CIENTÍFICOS

Principal medio de generación y difusión de conocimiento.

14% TRABAJOS DE GRADO

Aporte relevante desde la formación académica.

ODS CON MAYOR ENFOQUE

80% | ODS 13- Acción por el clima.

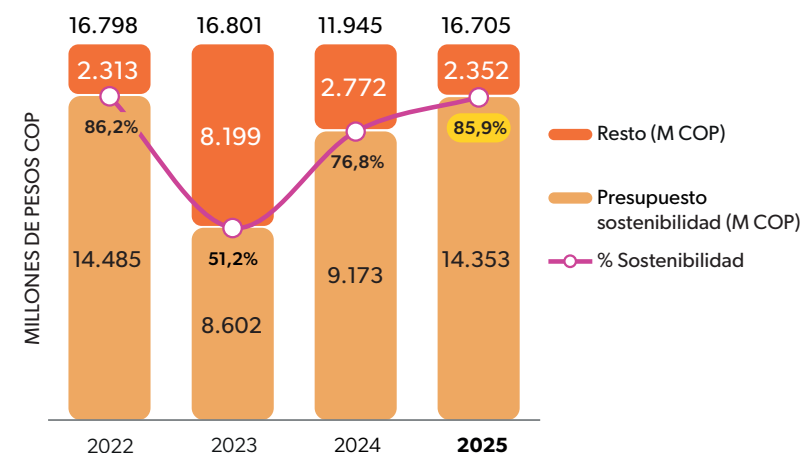
72% | ODS 17-Alianzas para lograr los objetivos.

70% | ODS 10-Reducción de las desigualdades.

68% | ODS 3-Salud y bienestar.



PRESUPUESTO DE PROPUESTAS INVESTIGACIÓN EN SOSTENIBILIDAD



Fuente: Dirección de Investigaciones - Universidad de los Andes. Valores en millones de COP corrientes

Más del 80% del presupuesto de investigación refleja una apuesta decidida por el desarrollo sostenible. La investigación en Uniandes trasciende el conocimiento: genera soluciones reales a desafíos globales

Sistemas de Bibliotecas Uniandes

La biblioteca se consolida como un espacio estratégico para el fortalecimiento de la actividad académica y científica de la institución. A través de sus servicios de apoyo a la investigación, brinda acompañamiento especializado a estudiantes, profesores e investigadores en la búsqueda, selección y obtención de información relevante para el desarrollo de proyectos académicos y profesionales.

Ecosistema digital de acceso abierto

+45.900 objetos digitales disponibles para consulta global

SÉNECA	DATAHUB	PATRIMONIO
Repositorio Institucional	Datos de investigación	Documental y Bibliográfico
+38.400 tesis, documentos de trabajo, capítulos de libros. +7.000 artículos en acceso abierto	20 Dataverses 49 Datasets Principios FAIR	+6.900 Registros de patrimonio documental y bibliográfico

Portales de difusión

Acceso abierto

Portal de revistas	Portal de publicaciones y libros	Portal de conocimiento abierto
Acceso abierto		Iniciativa 2025 para visibilizar la diversidad de proyectos institucionales

Alcance global

El conocimiento de Uniandes sin muros

+2.142.000	+14.780	45.900+
Visitas totales desde 44 países	Descargas globales	Objetos digirales en acceso Abierto de consulta global

Alcance global

El conocimiento de Uniandes sin muros

Bibliografía especializada	Solicitud de Documentos	Acompañamiento a publicación	Donación de libros
173 solicitudes 3.419 referencias enviadas 93% estudiantes	1.936 solicitudes 1.842 documentos enviados	67+ sesiones a investigadores	6.098+ ejemplares 2025 +25 instituciones beneficiadas



Espacios físicos

6 sedes

Gral. Ramón de Zubiría	Economía
Derecho	Administración
Medicina	Arquitectura

803.566 ingresos totales en 2025 (+2.4% respecto al 2024)
1.000 nuevos usuarios
95.947 reservas de sala

ECOSISTEMA DIGITAL DE ACCESO ABIERTO

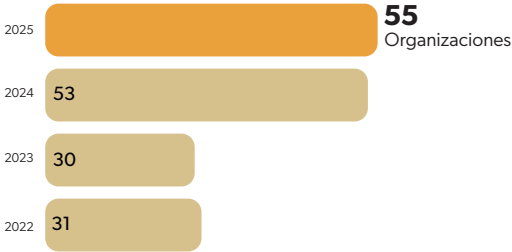
Actualmente, el Sistema de Bibliotecas lidera la gestión de tres plataformas pilares para el almacenamiento, preservación y difusión del conocimiento en abierto: el Repositorio Institucional Séneca, el Repositorio de Datos de Investigación DataHub y el Repositorio de Patrimonio Documental y Bibliográfico.



PARTICIPACIÓN ESTUDIANTIL PARA LA SOSTENIBILIDAD

ORGANIZACIÓN ESTUDIANTILES EN SOSTENIBILIDAD

Iniciativas apoyadas por la Decanatura de Estudiantes relacionadas con sostenibilidad en temas clave como: academia, entorno, cultura, compromiso social, diversidad, inclusión, género y bienestar.



CEU-COMISIÓN CAMPUS
Conoce más. +



MAUA
Conoce más. +



YOUTHCORPS UNIANDES
Conoce más. +



TREES UNIANDES
Conoce más. +



SEMILLERO DE SOSTENIBILIDAD SOCIOAMBIENTAL Y POLÍTICAS PÚBLICAS
Conoce más. +



CARBONU
Conoce más. +



180 DEGREES CONSULTING BOGOTA
Conoce más. +



UNIANDES WOMEN IN BUSINESS (WIB)
Conoce más. +

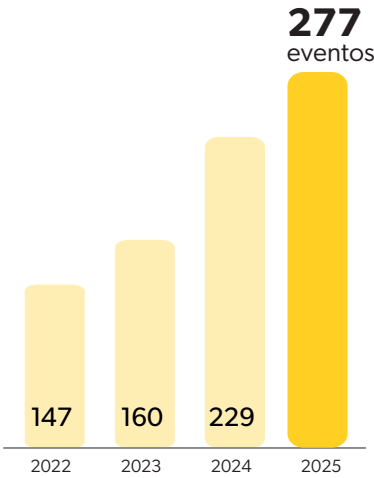


MAUA: DIEZ AÑOS DE ACTIVISMO QUE YA ES INSTITUCIÓN

La Mesa Ambiental Uniandina (MAUA) cumplió una década en 2025, y lo celebró con Terrafest, una jornada que combinó arte, ciencia y acción colectiva en el Día Internacional de la Tierra. Lo que empezó como un grupo estudiantil de activismo climático es hoy una comunidad multidisciplinaria que ha transitado del catastrofismo al pragmatismo: propone soluciones, diseña experiencias y conecta la universidad con la ciudad. Rizomancia, su programa piloto de storytelling socioambiental, es la demostración de que el cambio cultural en sostenibilidad ocurre cuando se narra con profundidad.

EVENTOS EN SOSTENIBILIDAD

Temas de sostenibilidad con enfoque en dimensiones ambientales, sociales, educativas y de bienestar



Unidades con mayor participación

- Facultad de Ciencias Sociales
- Decanatura de Estudiantes
- Facultad de Derecho
- Día País-Uniandes
- Facultad de Educación
- Centro de Trayectoria Profesional

Temáticas abordadas

- Transición energética y sostenibilidad
- Equidad de género y diversidad
- Salud mental y bienestar
- Justicia, derecho y desigualdad
- Relación universidad-sociedad

Fuente información: eventos.uniandes.edu.co y revisión de eventos en cada facultad.

Impacto Cultural 2025

+190 Eventos realizados

+90k Asistentes presenciales

+12% Crecimiento asistencia

+23% Participación estudiantil respecto a 2024

+800k Visitas digitales

+10 Alianzas internacionales

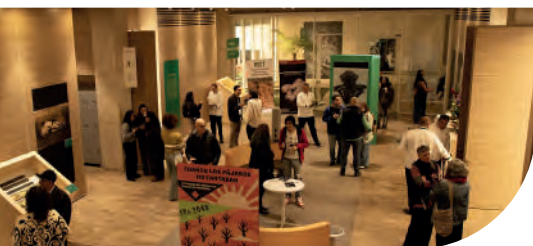


SALA DE EXPOSICIONES COLPATRIA



Conoce más. +

IMPACTO CULTURAL EN REGIONES



CRECIMIENTO
12% en asistencia
23% en participación estudiantil

CONSOLIDACIÓN DE LA SALA DE EXPOSICIONES COLPATRIA

+230k Visitantes

CIRCULACIÓN DE EXPOSICIONES A NIVEL NACIONAL

+3.900 personas impactadas en regiones

FESTIVALES PERMANENTES

Desarrollo de festivales y franjas permanentes como Jazz, Teatro, Músicas del Mundo y Ruta del Patrimonio



NUEVOS ESPACIOS DE INTERCAMBIO

Creación de nuevos espacios como el Encuentro de Gestión Cultural y el Mercado Universitario de la Música.



AGENDA CULTURAL DIGITAL

Implementación de la Agenda Cultura Digital con más de 800.000 visitas

Conoce más. +



DISTRITO CREATIVO Conoce más. +

1. Participación en redes y mercados culturales con más de 10 alianzas internacionales.
2. Desarrollo del programa CAUCE para la conexión entre universidad y comunidad.
3. Lanzamiento del Programa Cultural ASIA.
4. Primer premio nacional de teatro ASCUN. Reconocimiento de excelencia artística.



La Triada en la COP30

En noviembre de 2025, La Triada —alianza entre el Tecnológico de Monterrey, la PUC Chile y Uniandes— llevó la voz de la educación superior latinoamericana a la COP30. La delegación intervino en el Higher Education for Climate Action Pavilion, lideró la “Reunión de universidades latinoamericanas en la COP30” y participó en el panel “Ciencia para la acción climática” junto con la PUC Perú.

Más que visibilidad, La Triada es una arquitectura de gobernanza climática regional: desde 2023 ha generado nueve iniciativas conjuntas con alcance a más de 300 personas, operando con accountability verificable en tres ejes —intercambio de buenas prácticas, presencia en COPs y vinculación entre instituciones—. En el marco del PDI, posiciona a Uniandes como interlocutora de política climática global, no solo como productora de conocimiento.

Conoce más. +



CENTRO ODS DE UNIANDES

En 2025, el Centro ODS consolidó su función como principal instrumento de toma de decisiones informada sobre la Agenda 2030 en Colombia y la región. Su hito más relevante: el lanzamiento del Índice ODS 2024 para América Latina y el Caribe —con cobertura inédita de la región caribeña— en colaboración con el DNP, el DANE y la ESAP, referente regional de accountability y monitoreo.

Esta capacidad analítica se desplegó además en el proyecto Afro ODS, el Observatorio ODS-discapacidad, insumos técnicos para el Foro de Ministros de Medio Ambiente (PNUMA), herramientas de datos para municipios en gestión epidemiológica, y una nueva línea de finanzas sostenibles orientada a la transición socioecológica del Corredor de Vida del Cesar.

Alineado con el PDI, el Centro ODS es el núcleo de inteligencia estratégica que convierte investigación en política pública con trazabilidad y rendición de cuentas medibles.

Conoce más. +



Desafíos y perspectivas

LA UNIVERSIDAD DE LOS ANDES NO ES SOLO UN CAMPUS INCRUSTADO EN EL CORAZÓN DE BOGOTÁ; ES UN ORGANISMO VIVO QUE RESPIRA Y SE TRANSFORMA AL RITMO DE LOS DESAFÍOS GLOBALES.

Esperamos que al haber abierto y curioseado las páginas del Reporte de Sostenibilidad e Impacto 2025, se perciba el cambio de piel: Uniandes ha dejado de simplemente reportar para empezar a narrar su huella en el mundo. Este nuevo enfoque, que ahora abraza con orgullo el concepto de "Impacto", intenta alejarse de la frialdad de los datos previos para entender que cada cifra cuenta el relato de una comunidad que busca la coherencia entre lo que enseña en las aulas y lo que practica en sus pasillos.

La nueva narrativa en sostenibilidad de la universidad involucra la migración definitiva hacia el reporte de impacto, la adopción de estándares internacionales de transparencia, la verificación rigurosa de su huella climática y la inclusión de más huellas ambientales y sociales, la elevación del bienestar a eje central del éxito académico y personal, y la consolidación de alianzas regionales para influir en la agenda global de la COP30.

El camino recorrido en 2025 se puede ver como una crónica de diversas victorias compartidas. La historia de este último año está marcada por diversos hitos que delinean una universidad en vanguardia: desde la renovación de su Acreditación Institucional con la sostenibilidad como ADN, hasta el brillo internacional del Premio GEMINAE 2025 por su ruta a la carbono neutralidad. El edificio Julio Mario Santo Domingo se erige hoy como un símbolo de eficiencia tras obtener la certificación LEED Gold, mientras que la gestión invisible del agua y la energía muestra una reducción histórica del 26% en el consumo hídrico y una matriz energética casi enteramente renovable. Este relato de cuidado se extiende a su comunidad, con una participación récord en bienestar que impacta a miles de personas.

MANUEL RODRIGUEZ SUSA

Profesor asociado

Departamento de Ingeniería Civil y Ambiental

Los próximos años presentan desafíos que pondrán a prueba la resiliencia uniandina. La universidad se prepara para escalar su modelo de sostenibilidad a cada rincón del campus, mientras estructura una estrategia técnica y cultural contra las emisiones de Alcance 3 que representan el 71% de su huella de carbono total, ligadas a la movilidad de su gente. Otros retos complejos yacen en el desaprendizaje de viejas costumbres ciudadanas y en la necesidad de blindar sus ecosistemas ante un clima cada vez más errático. Para abordar estos desafíos, la hoja de ruta insistirá en la transformación del campus en un laboratorio vivo donde la investigación y la operación innoven en sostenibilidad, guiada por el Plan de Desarrollo Institucional 2026-2030 y un Plan Maestro del Campus que repotenciará el entorno físico para que la biodiversidad y el urbanismo caminen de la mano.

La Universidad de los Andes ya prepara sus próximos Reportes de Sostenibilidad e Impacto, anunciando que sus análisis de doble materialidad integrarán la interdependencia entre el clima y la biodiversidad, asegurando que la historia de los Andes siga siendo, ante todo, una historia de vida y responsabilidad con el planeta.



Índice de contenidos GRI

Este reporte adopta los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), reconocidos internacionalmente como mejores prácticas para la elaboración de reportes de sostenibilidad. A través de los indicadores seleccionados, se abordan los aspectos ambientales, económicos, y sociales más relevantes para la Universidad de los Andes. En este índice se presentan las páginas donde se puede encontrar la información clave, en línea con nuestro compromiso con la transparencia, la rendición de cuentas y la generación de valor para todos nuestra comunidad.



GRI 2: DIVULGACIONES GENERALES

- 2-1 Detalles de la organización
- 2-2 Entidades incluidas en el informe de sostenibilidad
- 2-3 Período, frecuencia y punto de contacto del informe
- 2-5 Verificación externa
- 2-7 Empleados
- 2-13 Delegación de responsabilidad para gestión de impactos
- 2-18 Evaluación del desempeño del órgano de gobierno
- 2-25 Procesos para remediar impactos negativos
- 2-26 Mecanismos para buscar consejo y plantear inquietudes
- 2-28 Membresía en asociaciones
- 2-30 Acuerdos de negociación colectiva

GRI 302: ENERGÍA

- 302-1 Consumo energético interno de la organización
- 302-3 Intensidad energética
- 302-4 Reducción del consumo energético

GRI 303: AGUA Y EFLUENTES

- 303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido
- 303-2 Gestión de impactos relacionados con el agua
- 303-3 Extracción de agua
- 303-5 Consumo de agua

GRI 304: BIODIVERSIDAD

- 304-1 Instalaciones propias, arrendadas u operadas en/cerca de AP
- 304-2 Impactos significativos en biodiversidad
- 304-3 Hábitats protegidos o restaurados

GRI 305: EMISIONES

- 305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1)
- 305-2 Emisiones indirectas de GEI por energía (Alcance 2)
- 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)
- 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI
- 305-5 Reducción de las emisiones de GEI

GRI 306: RESIDUOS

- 306-1 Generación de residuos e impactos significativos
- 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con residuos
- 306-3 Residuos generados
- 306-4 Residuos no destinados a eliminación
- 306-5 Residuos destinados a eliminación

GRI 401: EMPLEO

- 401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo

GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

- 403-1 Sistema de gestión de Salud y seguridad en el trabajo
- 403-2 Identificación de peligros y gestión de incidentes
- 403-3 Servicios de salud ocupacional
- 403-4 Participación de trabajadores en Salud y seguridad en el trabajo
- 403-5 Formación de trabajadores en Salud y seguridad en el trabajo
- 403-6 Fomento de la salud del trabajador
- 403-8 Trabajadores cubiertos por Salud y seguridad en el trabajo
- 403-9 Lesiones y dolencias laborales
- 403-10 Enfermedades profesionales

GRI 413: COMUNIDADES LOCALES

- 413-1 Operaciones con programas de participación comunitaria

FACTORES DE EMISIÓN Y METODOLOGÍAS DE CÁLCULO

Siguiendo los lineamientos del GHG protocol y del IPCC, el cálculo de las emisiones de GEI se basa en datos de actividades (especialmente consumos expresados en: galones, m³, kg, km, kWh, etc.) y factores de emisión promedio. Es importante mencionar que la metodología aquí descrita no contempla sumideros de GEI y realiza estimaciones para cuatro gases: CO₂, CH₄, N₂O y HFCs. A partir del Potencial de Calentamiento Global (GWP, por sus siglas en inglés) relativo a cada gas, los gases diferentes al CO₂ se convierten en CO₂ equivalente (CO₂e).

Las ecuaciones para estimar las emisiones de cada alcance en CO₂e están formuladas en una hoja de cálculo de Excel. Esta hoja se basó en el Campus Carbon Calculator creado por la University of New Hampshire, adaptando los factores de emisión y actividad del contexto colombiano.

FACTORES DE EMISIÓN:

Combustión: Unidad de Planeación Minero Energética – UPME, Calculadora FECOC 2016 (FECOC) y U.S. Environmental Protection Agency, GHG Emission Factors Hub

Refrigerantes: IPCC 2021, Material complementario del Capítulo 7 del Grupo de Trabajo I (WG1) del AR6

Energía eléctrica: XM, Resultado preliminar del cálculo de Factor de Emisión del Sistema Interconectado Nacional

Residuos sólidos: U.S. Environmental Protection Agency, Documentation for Greenhouse Gas Emission and Energy Factors Used in the Waste Reduction Model (WARM)

Viajes aéreos: International Civil Aviation Organization – ICAO, Carbon Emissions Calculator (ICEC)

Agua potable: UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting

LÍMITES ORGANIZACIONALES

El enfoque de este reporte es de control operacional. Adicionalmente, incluye las sedes de la Universidad: Campus Central (Bogotá), Centro de Prácticas (Bogotá) y la Hacienda El Noviciado (Cota, Cundinamarca). Queda excluida de este reporte Sede Caribe (Cartagena).



Este reporte de sostenibilidad corresponde al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, y constituye la novena edición del Reporte de Sostenibilidad e Impacto de la Universidad de los Andes. El reporte se publica con periodicidad anual en coherencia con el ciclo de planificación institucional y los compromisos adquiridos frente a los Estándares GRI.

Para consultas relacionadas con el contenido de este reporte, puede comunicarse con la Coordinación de Sostenibilidad a través del correo electrónico comitesostenibilidad@uniandes.edu.co o visitando el portal <https://sostenibilidad.uniandes.edu.co/>